



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

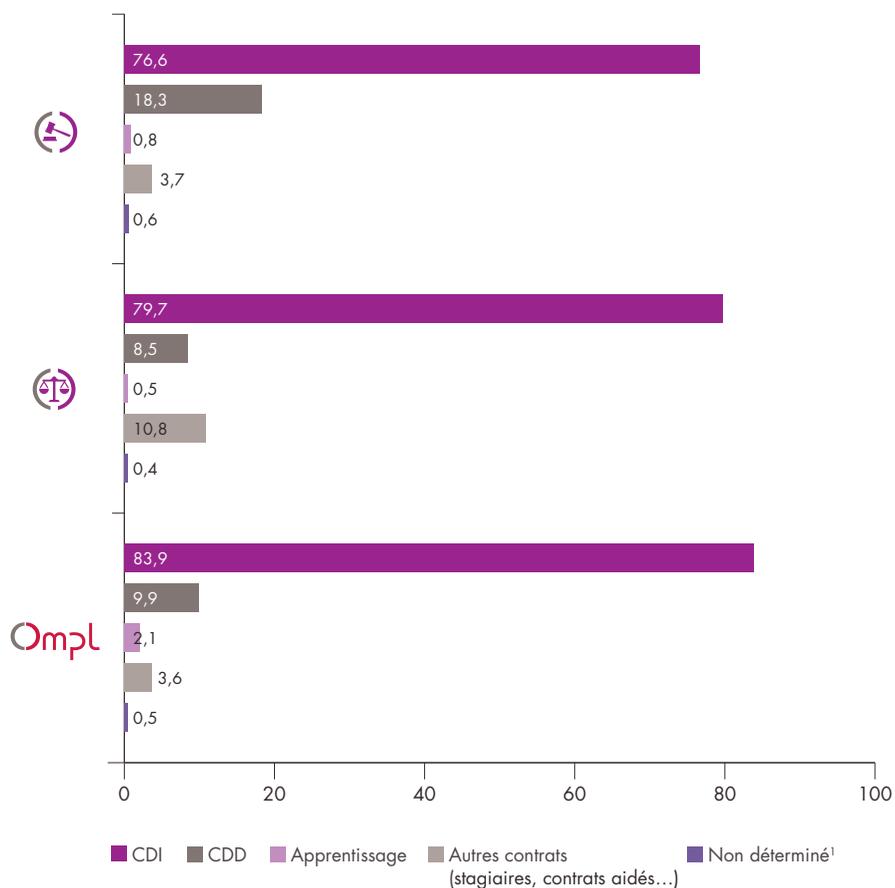


**CDI LARGEMENT  
MAJORITAIRE**

Le taux de CDI est très élevé (76,6 %) mais inférieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Secteur juridique

Branche professionnelle



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

<sup>1</sup> Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**FORTES VARIATIONS  
DU TAUX DE CDD**

Le taux de CDD connaît d'importantes variations et baisse sur la période.

**Évolution du taux de CDD (%)**

Source : Insee, DADS 2008 - 2015.

**CDD PLUS FRÉQUENT  
POUR LES HOMMES**

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes.

Le différentiel atteint 1,9 point.

**Répartition des types de contrat de travail par genre (%)**

Contrats de travail	Icone (Gavel)		Icone (Scales)		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	77,6	75,2	82,3	70,7	84,9	78,9
CDD	17,5	19,4	7,9	10,9	9,2	13,0
Apprentis	0,8	0,8	0,4	0,7	2,1	2,1
Autres	3,5	4,0	9,0	17,2	3,2	5,3
Non déterminés <sup>1</sup>	0,6	0,6	0,4	0,5	0,5	0,7

**DURÉES DU TEMPS DE  
TRAVAIL DIFFÉRENTES**

Les salariés à temps complet sont plus fréquemment en CDI que ceux à temps partiel.

**Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)**

Contrats de travail	Icone (Gavel)		Icone (Scales)		Ompl	
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
CDI	77,6	72,0	78,6	83,2	82,5	86,9
CDD	17,6	21,4	7,7	11,0	9,6	10,6
Autres	4,8	6,6	13,6	5,8	8,0	2,5

<sup>1</sup> Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES**

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

**Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)**

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés <sup>1</sup>
< 35 ans	60,5	30,6	ND <sup>1</sup>	6,5	2,4
35-49 ans	88,3	10,2	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	1,5
50 ans et plus	89,3	7,1	0,0	ND <sup>1</sup>	3,6



< 35 ans	57,1	15,3	1,1	25,5	1,0
35-49 ans	93,7	4,6	ND <sup>1</sup>	0,9	0,8
50 ans et plus	95,3	3,5	0,0	0,9	0,8



< 35 ans	68,4	17,7	5,6	7,9	0,5
35-49 ans	93,0	5,6	ND <sup>1</sup>	0,8	0,6
50 ans et plus	94,2	4,4	0,0	0,8	0,6

**NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE**

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers.

Pour les cadres et les professions intermédiaires c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

**Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)**

Catégories sociales									
	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres
Cadres	93,3	3,7	3,0	86,2	5,4	8,4	84,3	12,6	3,1
Professions intermédiaires	81,0	12,1	6,9	67,1	8,5	24,4	85,0	8,9	6,0
Employés	75,8	17,7	6,5	80,3	7,7	12,0	83,5	9,0	7,5
Ouvriers	62,3	34,9	2,8	72,9	21,3	5,8	80,3	13,2	6,5
Ensemble	76,6	18,3	5,1	79,7	8,5	11,7	83,9	9,9	6,2

<sup>1</sup> Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



### QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour le Grand Est (39,6 %) et minimale pour l'Occitanie (8,1 %).

### Taux de CDD par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	29,8	8,1	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	30,2	11,2	9,8
Bretagne	37,6	8,5	11,6
Centre-Val de Loire	13,6	5,7	8,2
Corse	ND <sup>1</sup>	6,1	11,4
DOM	ND <sup>1</sup>	6,9	11,1
Grand Est	39,6	7,9	8,8
Hauts-de-France	13,4	7,6	9,1
Île-de-France	12,9	8,9	10,0
Normandie	14,3	7,6	9,8
Nouvelle-Aquitaine	13,0	9,0	10,3
Occitanie	8,1	8,3	10,4
Pays de la Loire	13,6	8,2	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11,4	7,8	9,6
<b>Ensemble</b>	<b>18,3</b>	<b>8,5</b>	<b>9,9</b>