



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



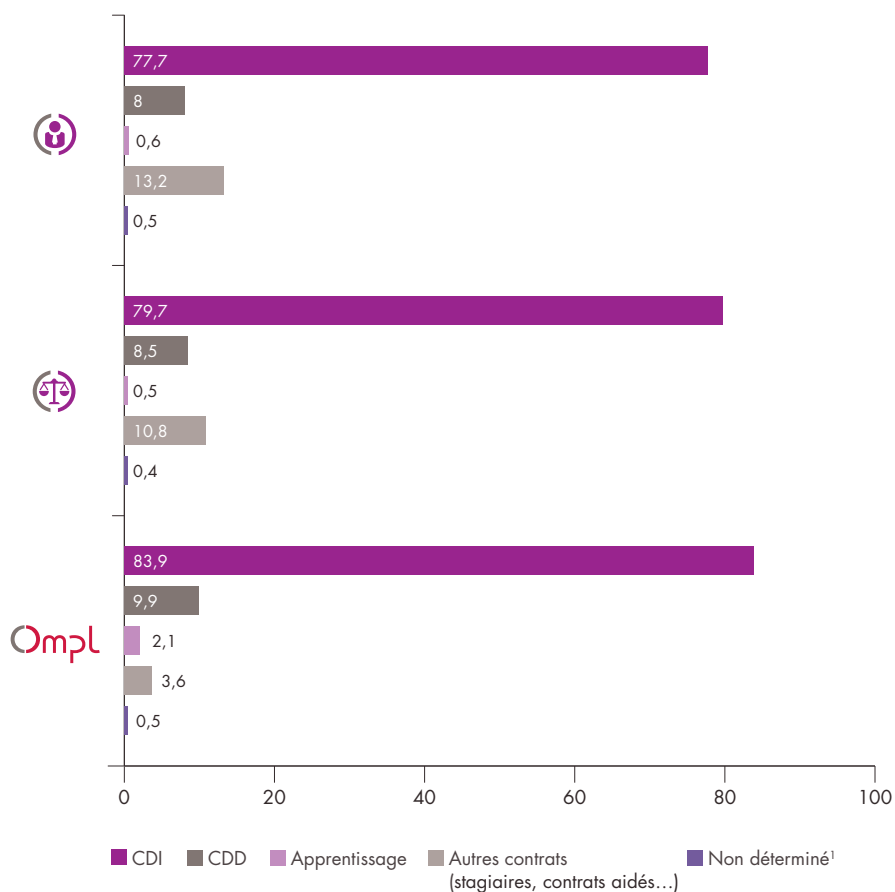
CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (77,7 %) mais inférieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont fortement mobilisés.

Il s'agit principalement de stagiaires rémunérés.

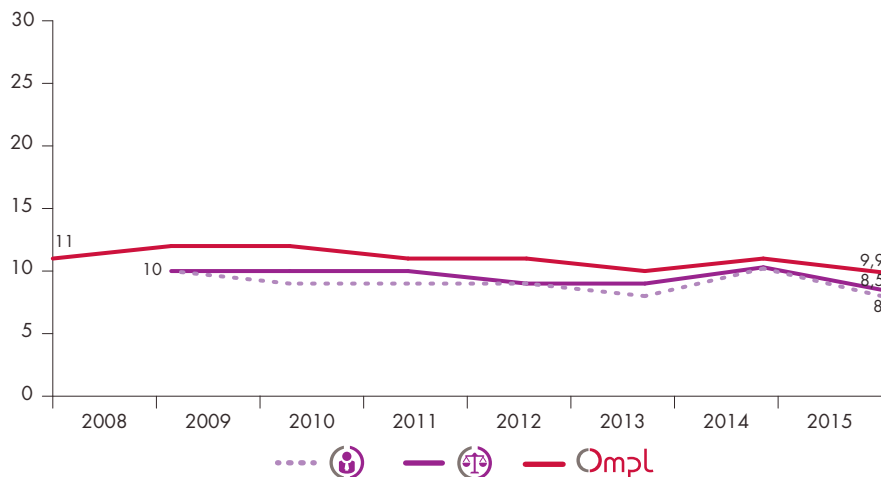
Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**LÉGÈRE BAISSÉ DU TAUX DE CDD**

Le taux de CDD tend à diminuer sur la période.

Évolution du taux de CDD (%)

Source : Insee, DADS 2008 - 2015.

**CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES**

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes.

Le différentiel atteint 3,6 points.

Répartition des types de contrat de travail par genre (%)

Contrats de travail	CDI		CDD		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	81,1	63,5	82,3	70,7	84,9	78,9
CDD	7,4	10,9	7,9	10,9	9,2	13,0
Apprentis	0,5	0,9	0,4	0,7	2,1	2,1
Autres	10,6	24,1	9,0	17,2	3,2	5,3
Non déterminés ¹	0,4	0,6	0,4	0,5	0,5	0,7

**DURÉES DU TEMPS DE TRAVAIL DIFFÉRENTES**

Les salariés à temps partiel, sont plus fréquemment en CDI que ceux à temps complet.

Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)

Contrats de travail	CDI		CDD		Ompl	
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
CDI	75,8	83,1	78,6	83,2	82,5	86,9
CDD	6,9	11,2	7,7	11,0	9,6	10,6
Autres	17,3	5,7	13,6	5,8	8,0	2,5


¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
					
< 35 ans	52,4	13,9	1,4	31,8	0,4
35-49 ans	93,9	4,6	ND ¹	0,8	0,7
50 ans et plus	95,3	3,2	0,0	0,8	0,7



< 35 ans	57,1	15,3	1,1	25,5	1,0
35-49 ans	93,7	4,6	ND ¹	0,9	0,8
50 ans et plus	95,3	3,5	0,0	0,9	0,8

Ompl




< 35 ans	68,4	17,7	5,6	7,9	0,5
35-49 ans	93,0	5,6	ND ¹	0,8	0,6
50 ans et plus	94,2	4,4	0,0	0,8	0,6



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers. Pour les cadres et les employés c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)

Catégories sociales									
	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres
Cadres	85,0	5,8	9,3	86,2	5,4	8,4	84,3	12,6	3,1
Professions intermédiaires	60,4	8,9	30,7	67,1	8,5	24,4	85,0	8,9	6,0
Employés	77,9	6,8	15,4	80,3	7,7	12,0	83,5	9,0	7,5
Ouvriers	73,4	20,7	5,9	72,9	21,3	5,8	80,3	13,2	6,5
Ensemble	77,7	8,0	14,2	79,7	8,5	11,7	83,9	9,9	6,2

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour la Corse (10,3 %) et minimale pour le Grand Est (5,6 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	7,3	8,1	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	9,0	11,2	9,8
Bretagne	7,0	8,5	11,6
Centre-Val de Loire	6,2	5,7	8,2
Corse	10,3	6,1	11,4
DOM	7,6	6,9	11,1
Grand Est	5,6	7,9	8,8
Hauts-de-France	7,1	7,6	9,1
Île-de-France	8,6	8,9	10,0
Normandie	7,4	7,6	9,8
Nouvelle-Aquitaine	8,4	9,0	10,3
Occitanie	8,7	8,3	10,4
Pays de la Loire	7,7	8,2	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,0	7,8	9,6
Ensemble	8,0	8,5	9,9