



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

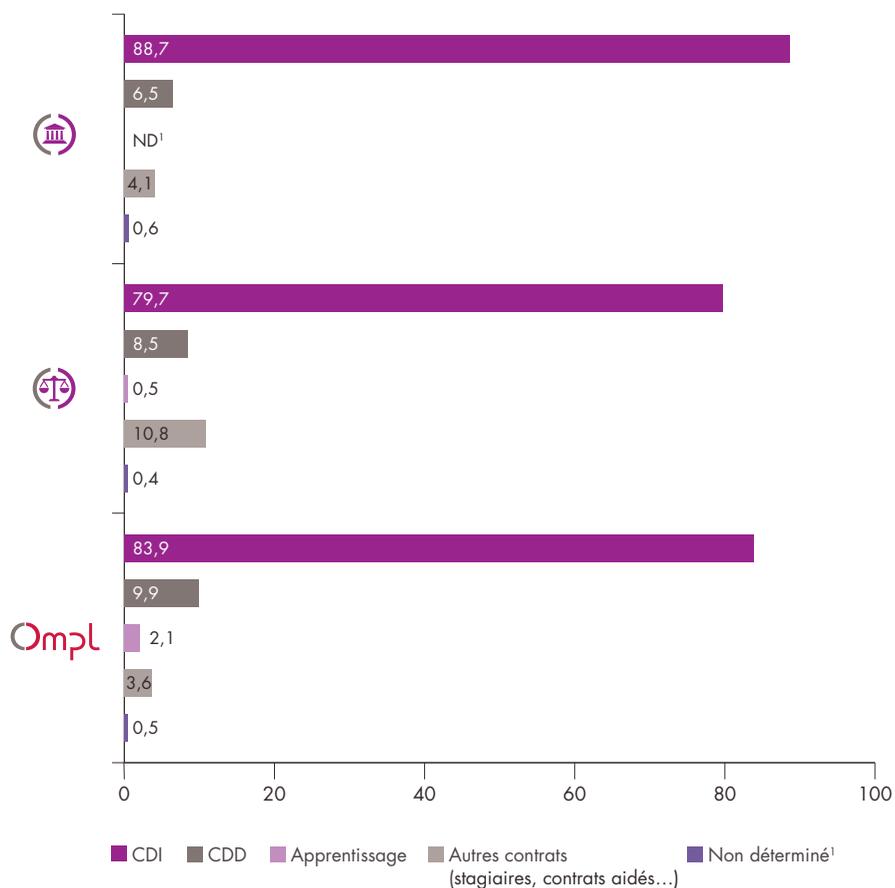


CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (88,7 %) et supérieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**FORTES VARIATIONS
DU TAUX DE CDD**

Le taux de CDD connaît d'importantes variations et baisse sur la période.

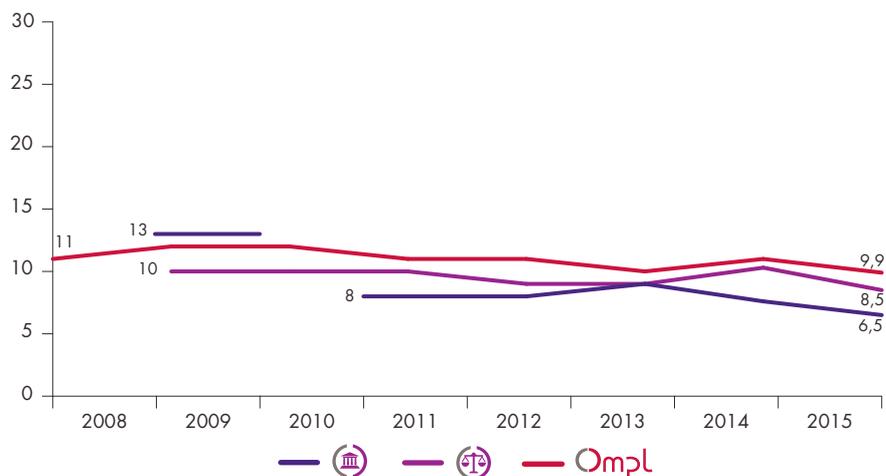
**CDD PLUS FRÉQUENT
POUR LES HOMMES**

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes.

Le différentiel atteint 2,3 points.

**DURÉES DU TEMPS
DE TRAVAIL DIFFÉRENTES**

Les salariés à temps complet sont plus fréquemment en CDI que ceux à temps partiel.

Évolution du taux de CDD (%)

Source : Insee, DADS 2008 - 2015.

Répartition des types de contrat de travail par genre (%)

Contrats de travail	CDI		CDD		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	89,8	83,7	82,3	70,7	84,9	78,9
CDD	6,1	8,4	7,9	10,9	9,2	13,0
Apprentis	ND ¹	ND ¹	0,4	0,7	2,1	2,1
Autres	3,7	6,2	9,0	17,2	3,2	5,3
Non déterminés ¹	0,4	1,7	0,4	0,5	0,5	0,7

Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)

Contrats de travail	CDI		CDD		Ompl	
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
CDI	89,0	87,4	78,6	83,2	82,5	86,9
CDD	6,0	9,0	7,7	11,0	9,6	10,6
Autres	5,0	3,6	13,6	5,8	8,0	2,5

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent moins souvent dans le cadre d'un CDI que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (72,1 % contre 96,5 %).

Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	72,1	14,7	ND ¹	5,2	7,9
35-49 ans	96,5	ND ¹	ND ¹	ND ¹	3,5
50 ans et plus	97,8	ND ¹	0,0	ND ¹	2,2



< 35 ans	57,1	15,3	1,1	25,5	1,0
35-49 ans	93,7	4,6	ND ¹	0,9	0,8
50 ans et plus	95,3	3,5	0,0	0,9	0,8



< 35 ans	68,4	17,7	5,6	7,9	0,5
35-49 ans	93,0	5,6	ND ¹	0,8	0,6
50 ans et plus	94,2	4,4	0,0	0,8	0,6



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les employés. Pour les cadres et les professions intermédiaires c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)

Catégories sociales									
	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres
Cadres	93,5	ND ¹	6,5	86,2	5,4	8,4	84,3	12,6	3,1
Professions intermédiaires	89,0	4,2	6,8	67,1	8,5	24,4	85,0	8,9	6,0
Employés	88,5	7,4	4,1	80,3	7,7	12,0	83,5	9,0	7,5
Ouvriers	63,8	ND ¹	36,2	72,9	21,3	5,8	80,3	13,2	6,5
Ensemble	88,7	6,5	4,8	79,7	8,5	11,7	83,9	9,9	6,2

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

Les données disponibles montrent que la part de CDD au sein de la branche varie de manière notable d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour le Centre-Val de Loire (12,1 %) et minimale pour les Pays de la Loire (4,1 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	4,8	8,1	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	8,3	11,2	9,8
Bretagne	ND ¹	8,5	11,6
Centre-Val de Loire	12,1	5,7	8,2
Corse	ND ¹	6,1	11,4
DOM	ND ¹	6,9	11,1
Grand Est	4,5	7,9	8,8
Hauts-de-France	ND ¹	7,6	9,1
Île-de-France	9,0	8,9	10,0
Normandie	8,7	7,6	9,8
Nouvelle-Aquitaine	8,6	9,0	10,3
Occitanie	6,4	8,3	10,4
Pays de la Loire	4,1	8,2	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4,2	7,8	9,6
Ensemble	6,5	8,5	9,9

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.