



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.






21307 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Le revenu net annuel médian de la branche est inférieur à celui du secteur.

Néanmoins, les cadres bénéficient du plus grand différentiel positif alors qu'une situation inverse prévaut pour les ouvriers.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

Catégories sociales			
Cadres	34692***	31166***	32550***
Professions intermédiaires	21407***	22759***	20620***
Employés	19019***	19813***	18561***
Ouvriers	24962***	19909***	16001***
Ensemble	21307***	23826***	20131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3 % signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

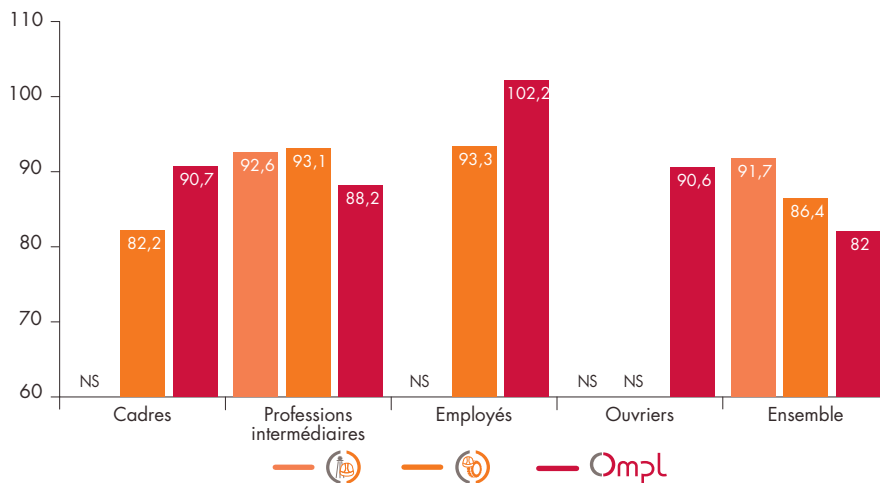


ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE

L'indice de parité de la branche montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (8,3 points d'écart).

Les données ne permettent pas d'analyse plus fine.

Indice de parité par catégorie sociale



NS : résultat non-significatif.
Seuil de confiance minimal : 90 %.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Un différentiel de 2 633 € est observé entre la région possédant le plus fort revenu médian net annuel (Île-de-France) et le moins élevé (Nouvelle-Aquitaine).

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	21 349***	23 835***	20 406***
Bourgogne-Franche-Comté	21 659*	22 767***	19 677***
Bretagne	21 371**	22 892***	20 093***
Centre-Val de Loire	22 333*	23 768***	19 944***
Corse	NS	NS	19 624***
DOM	NS	21 506***	19 708***
Grand Est	21 523**	23 361***	19 642***
Hauts-de-France	21 564***	23 583***	19 454***
Île-de-France	23 021***	26 936***	22 272***
Normandie	20 757**	23 142***	19 601***
Nouvelle-Aquitaine	20 388***	22 224***	19 640***
Occitanie	20 662***	21 879***	19 465***
Pays de la Loire	20 875**	22 880***	19 718***
Provence-Alpes-Côte d'Azur	21 660***	22 657***	19 678***
Ensemble	21 307***	23 826***	20 131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.
NS : résultat non-significatif.