



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

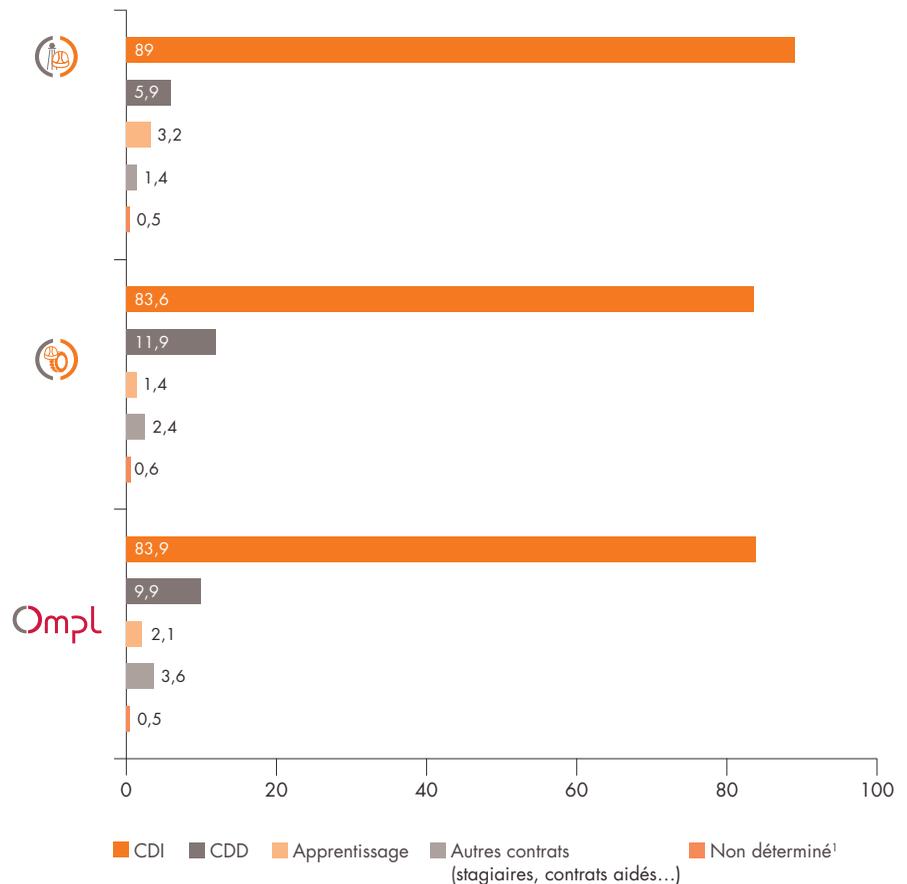


CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (89,0 %) et supérieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle

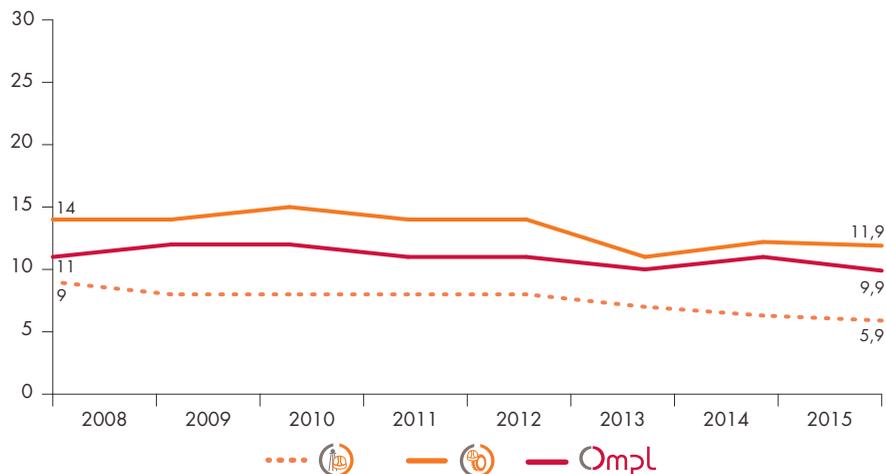
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



LÉGÈRE BAISSÉ DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD tend à diminuer sur la période.

Évolution du taux de CDD par branche (%)



Source : Insee, DADS 2008 - 2015.



CDD UN PEU PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 0,7 point.

Répartition des types de contrat de travail par genre (%)

Contrats de travail	CDD		Ompl		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	91,5	87,9	82,6	84,7	84,9	78,9
CDD	5,4	6,1	13,2	10,8	9,2	13,0
Apprentis	1,5	4,0	0,9	2,0	2,1	2,1
Autres	1,3	1,4	2,7	2,0	3,2	5,3
Non déterminés ¹	0,3	0,6	0,7	0,6	0,5	0,7



DOMINANCE DU TEMPS PARTIEL

Les salariés à temps complet sont moins fréquemment en CDI que ceux à temps partiel.

Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)

Contrats de travail	CDD		Ompl		Ompl	
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
CDI	88,7	91,3	83,4	85,1	82,5	86,9
CDD	5,8	6,7	12,2	10,6	9,6	10,6
Autres	5,5	2,0	4,5	4,3	8,0	2,5

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent quatre fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	77,9	11,1	ND ¹	2,0	9,0
35-49 ans	96,1	2,8	ND ¹	0,6	0,5
50 ans et plus	97,3	1,7	0,0	0,6	0,5



< 35 ans	70,4	21,5	0,5	4,1	3,6
35-49 ans	93,3	5,3	ND ¹	0,6	0,9
50 ans et plus	94,7	3,5	0,0	0,7	1,1



< 35 ans	68,4	17,7	5,6	7,9	0,5
35-49 ans	93,0	5,6	ND ¹	0,8	0,8
50 ans et plus	94,2	4,4	0,0	0,8	0,6



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers.

Pour les cadres et les professions intermédiaires c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)

Catégories sociales									
	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres
Cadres	94,2	3,3	2,5	86,2	11,8	2,0	84,3	12,6	3,1
Professions intermédiaires	90,0	5,9	4,1	83,3	13,1	3,6	85,0	8,9	6,0
Employés	86,1	5,8	8,1	82,4	9,8	7,8	83,5	9,0	7,5
Ouvriers	74,2	11,9	13,9	75,0	12,9	12,0	80,3	13,2	6,5
Ensemble	89,0	5,9	5,1	83,6	11,9	4,4	83,9	9,9	6,2

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour les DOM (9,4 %) et minimale pour l'Occitanie (4,3 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions			
Auvergne-Rhône-Alpes	6,3	10,4	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	5,5	7,6	9,8
Bretagne	5,1	9,5	11,6
Centre-Val de Loire	ND ¹	5,1	8,2
Corse	ND ¹	4,0	11,4
DOM	9,4	13,6	11,1
Grand Est	5,1	8,5	8,8
Hauts-de-France	4,5	8,4	9,1
Île-de-France	6,1	17,7	10,0
Normandie	5,3	7,7	9,8
Nouvelle-Aquitaine	8,3	10,3	10,3
Occitanie	4,3	10,8	10,4
Pays de la Loire	5,6	9,5	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6,1	9,9	9,6
Ensemble	5,9	11,9	9,9

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.