



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

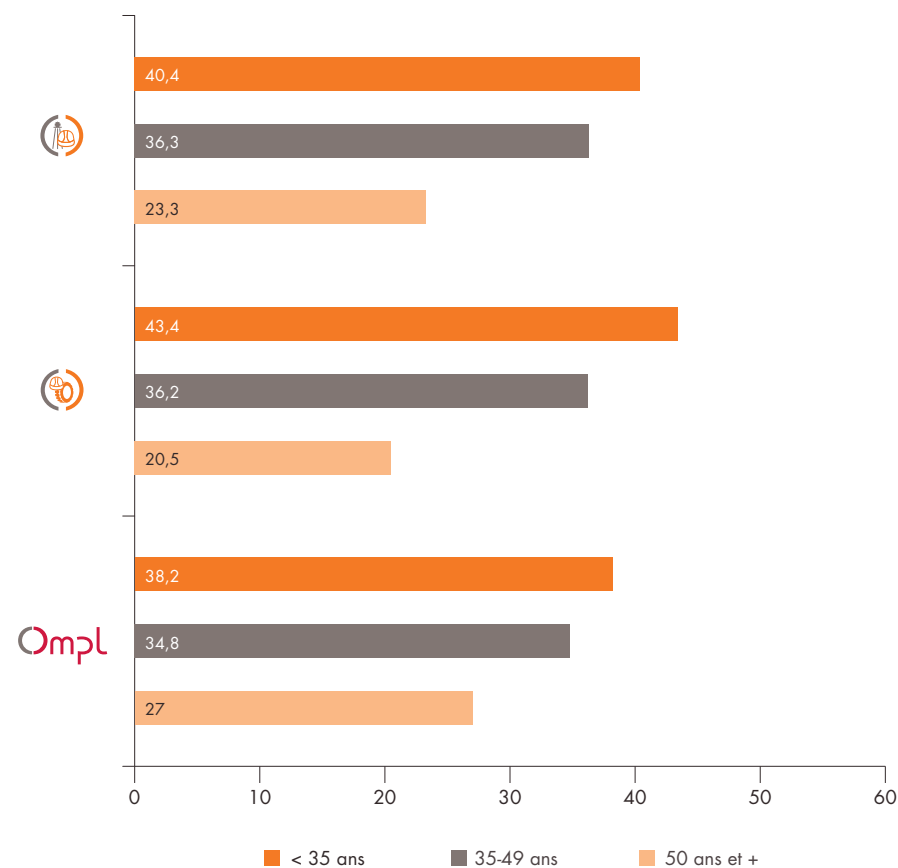


SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante.

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES



- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -6,6 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire se renforce ;
- Le poids des seniors s'accroît.





VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres se caractérisent par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la classe d'âge intermédiaire ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.

Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	46,0	45,0	46,0	43,0	41,0	42,1	40,4
35-49 ans	32,0	32,0	32,0	29,0	32,0	34,0	35,5	36,3
> 50 ans	21,0	22,0	23,0	25,0	25,0	25,0	22,4	23,3
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	47,0	46,0	47,0	46,0	43,0	44,4	43,4
35-49 ans	35,0	35,0	35,0	34,0	35,0	37,0	35,8	36,2
> 50 ans	18,0	19,0	18,0	19,0	19,0	20,0	19,8	20,5
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,0	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2
35-49 ans	38,0	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8
> 50 ans	22,0	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0

Pyramide d'âge par catégorie sociale (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	23,8	44,0	29,1	55,0	40,4
35-49 ans	42,2	35,4	39,3	27,9	36,3
> 50 ans	34,0	20,6	31,5	17,1	23,3
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	38,5	50,1	37,0	49,2	43,4
35-49 ans	39,3	34,1	36,6	31,3	36,2
> 50 ans	22,3	15,8	26,3	19,5	20,5
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	41,2	44,5	34,4	27,2	38,2
35-49 ans	32,4	35,5	35,8	30,1	34,8
> 50 ans	26,4	20,0	29,7	42,7	27,0



PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans.

En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire.

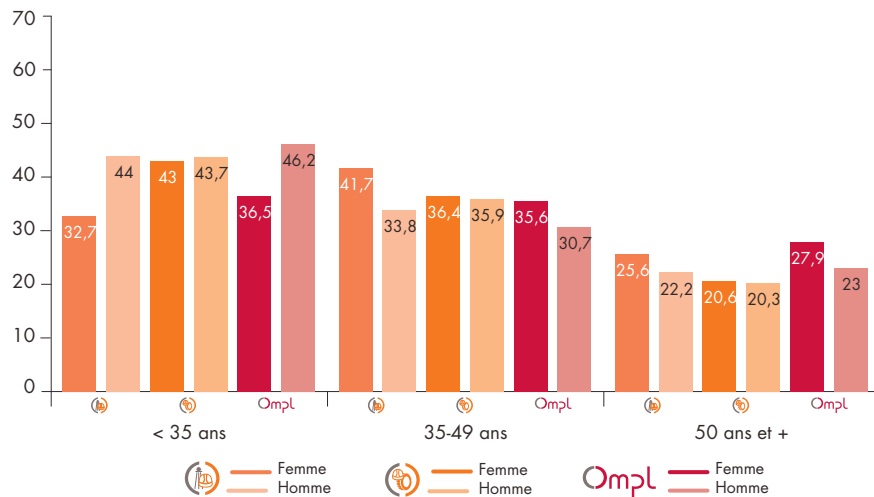


SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

La part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour la Corse (55,0 %) et minimale pour le Centre-Val de Loire (35,1 %).

Pyramide d'âge par genre (%)



Pyramide d'âge par région (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	41,8	35,8	22,4
Bourgogne-Franche-Comté	38,9	35,2	25,9
Bretagne	35,2	41,8	22,9
Centre-Val de Loire	35,1	38,4	26,5
Corse	55,0	26,7	18,3
DOM	38,2	40,7	21,1
Grand Est	37,9	35,0	27,2
Hauts-de-France	38,3	36,6	25,1
Île-de-France	46,2	33,5	20,3
Normandie	39,3	36,3	24,4
Nouvelle-Aquitaine	44,0	35,0	21,0
Occitanie	37,3	39,2	23,6
Pays de la Loire	37,7	39,3	23,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	37,2	34,3	28,6
(Femme)	40,4	36,3	23,3
(Homme)	43,4	36,2	20,5
Ompl	38,2	34,8	27,0