



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données d'Actalians (Opca des Professions Libérales, des établissements de l'Hospitalisation privée et de l'Enseignement privé). Il propose une photographie comparative des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue sur trois années 2013, 2014, 2015 et 2016.



TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION PLUTÔT MODESTE

Au sein de la branche, moins d'un salarié sur cinq est parti au moins une fois en formation en 2016. Cette proportion est inférieure à celle observée pour le secteur.

Une part très importante d'entreprises a envoyé au moins un salarié en formation. Par rapport à l'ensemble du secteur, les entreprises de la branche sont moins formatrices.

Le plan de formation est le principal dispositif mobilisé. La professionnalisation est modérément utilisée.

Deux changements interviennent à partir de 2016 :

- les données collectées par Actalians ne couvrent plus les DOM. Les volumes sont donc un peu moins importants que ceux figurant dans les éditions précédentes du baromètre ;
- afin de mieux rendre compte des pratiques, les taux de formation sont calculés sur une base annuelle et non-plus trisannuelle. En conséquence, ils sont moins élevés.

Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés¹

| | | | Ompl |
|----------------------|-------|--------|--------|
| Nombre d'entreprises | 704 | 84456 | 107488 |
| Effectif (ETP) | 37693 | 298387 | 394714 |

Taux d'accès à la formation

| Branches professionnelles | Taux d'accès des salariés à la formation | | | | Taux d'entreprises formatrices | | | |
|---------------------------|--|--------|---------|--------|--------------------------------|--------|---------|---------|
| | Cpro | Ppro | Plan | Autre | Cpro | Ppro | Plan | Autre |
| | 0,53 % | 0,05 % | 11,38 % | 0,44 % | 14,49 % | 2,27 % | 47,87 % | 12,07 % |
| | 1,22 % | 0,41 % | 19,09 % | 0,35 % | 3,70 % | 1,32 % | 21,35 % | 1,03 % |
| Ompl | 1,07 % | 0,57 % | 18,30 % | 0,46 % | 3,59 % | 1,95 % | 21,52 % | 1,33 % |

Cpro : contrat de professionnalisation
Ppro : période de professionnalisation

1. Hors DOM.

Secteur santé

Branche professionnelle

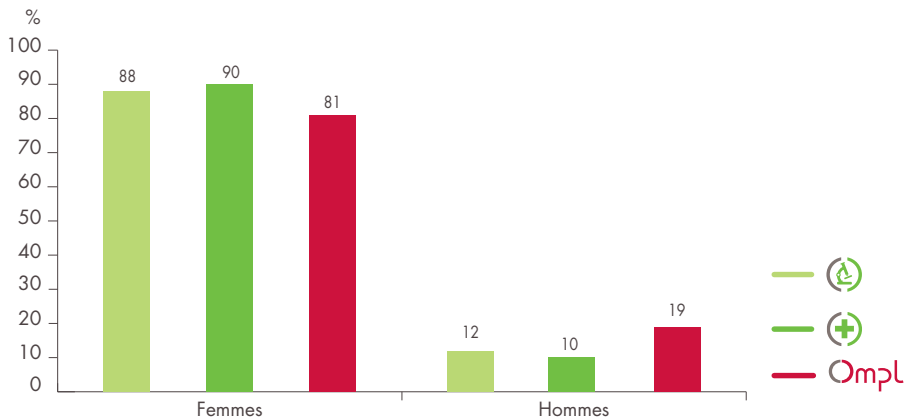
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



ACCÈS À LA FORMATION SIMILAIRE SELON LE GENRE

Dans la branche, 88 % des salariés formés sont des femmes. Cette proportion est proche de celle qu'elles détiennent dans l'ensemble des salariés au sien de la branche (88 %).

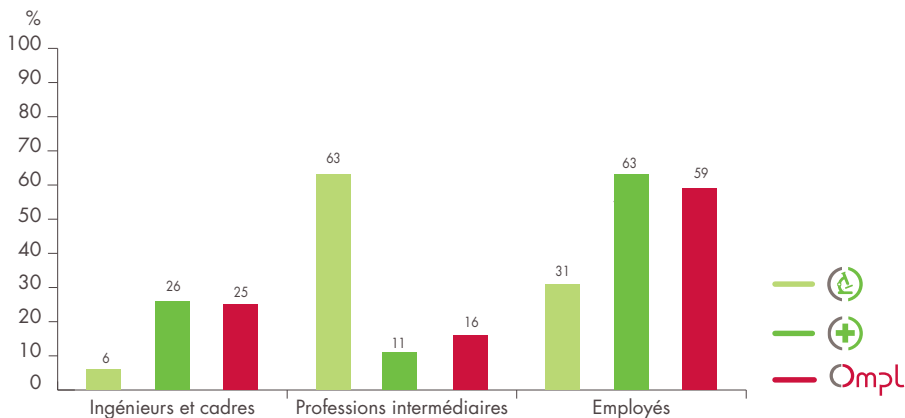
Répartition des stagiaires par genre



ACCÈS DIFFÉRENCIÉ SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Les professions intermédiaires sont surreprésentées parmi les stagiaires (63 % des formés et 37 % des salariés). En revanche, les autres catégories sociales bénéficient d'un moindre accès à la formation professionnelle.

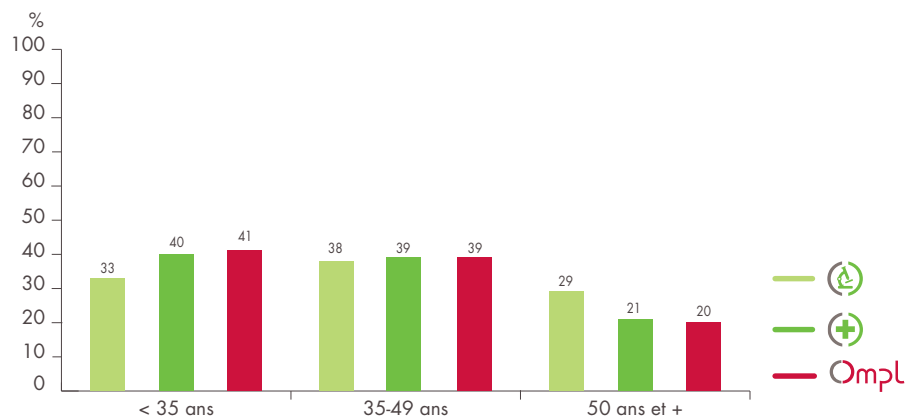
Répartition des stagiaires par catégorie sociale



ACCÈS INÉGAL SELON LA CLASSE D'ÂGE

Les salariés de 35 à 49 ans sont proportionnellement plus nombreux parmi les stagiaires: 38 % des formés contre 33 % des salariés. Les autres salariés sont dans une situation moins favorable.

Répartition des stagiaires par tranche d'âge





ACCÈS INÉGAL À LA FORMATION SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

Les salariés de TPE (moins de 9 salariés) sont très légèrement surreprésentés parmi les stagiaires : 3 % des stagiaires alors que ces entreprises emploient 2 % des salariés de la branche. En revanche, les entreprises de 10 salariés et plus regroupent 97 % des stagiaires contre 98 % des salariés.



ACCÈS INÉGAL SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps partiel se forment proportionnellement moins que ceux à temps complet : ils représentent 13 % des stagiaires contre 26 % des salariés.

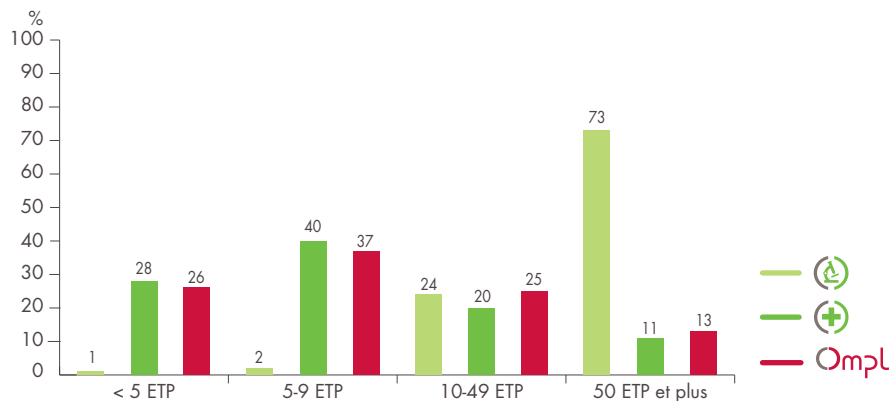


SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

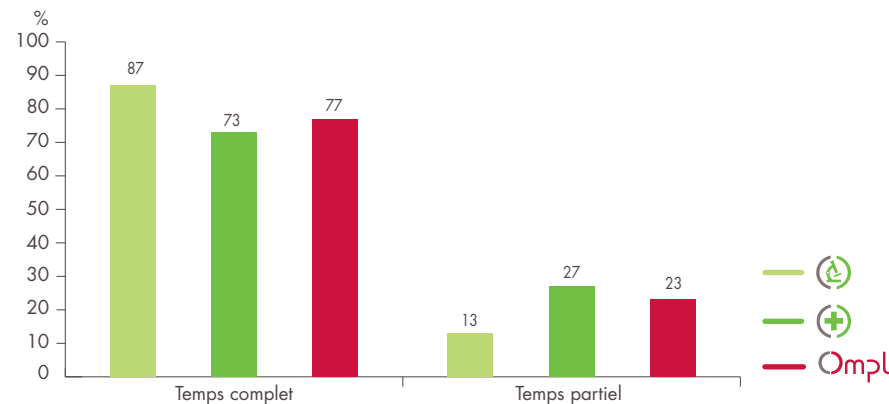
Le taux d'accès au plan de formation varie fortement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour la Corse (22 %) et le taux le plus bas est atteint pour la région Centre-Val de Loire (5 %).

Répartition des stagiaires par tranche d'ETP



Répartition des stagiaires par durée du temps de travail



Taux d'accès des salariés à la formation par région

| Régions | Cpro | Ppro | Plan | Autre |
|----------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 0,20 % | 0,16 % | 10,20 % | 0,62 % |
| Bourgogne-Franche-Comté | 0,11 % | 0 % | 8,67 % | 0,11 % |
| Bretagne | 0,10 % | 0,10 % | 17,20 % | 0,20 % |
| Centre-Val de Loire | 0,29 % | 0 % | 4,70 % | 0,29 % |
| Corse | 0 % | 0,38 % | 22,14 % | 0,38 % |
| Grand Est | 0,22 % | 0 % | 14,36 % | 0,32 % |
| Hauts-de-France | 0,21 % | 0,03 % | 8,32 % | 0,10 % |
| Île-de-France | 1,60 % | 0,04 % | 8,59 % | 0,29 % |
| Normandie | 0,10 % | 0 % | 9,24 % | 1,18 % |
| Nouvelle-Aquitaine | 0,20 % | 0,10 % | 12,95 % | 0,34 % |
| Occitanie | 0,46 % | 0,02 % | 16,78 % | 0,90 % |
| Pays de la Loire | 0,48 % | 0 % | 11,75 % | 0,24 % |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 0,57 % | 0,05 % | 12,19 % | 0,54 % |
| Ensemble | 0,53 % | 0,05 % | 11,38 % | 0,44 % |