



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



#### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (81 %) et similaire à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.



#### STABILITÉ DU TAUX DE CDD

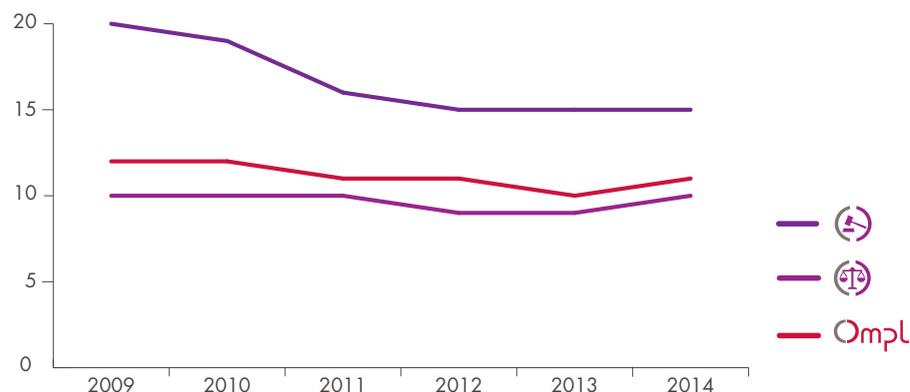
Le taux de CDD tend à se stabiliser sur les quatre dernières années.

#### Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail			Ompl
CDI	80,80 %	81,94 %	84,83 %
CDD	14,85 %	10,29 %	11,02 %
Apprentissage	0 %	0,46 %	2,17 %
Autres contrats*	3,47 %	6,80 %	1,66 %
Non-déterminés <sup>1</sup>	0,88 %	0,51 %	0,31 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

\* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

#### Évolution du taux de CDD



Secteur juridique

Branche professionnelle



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

1. Salariés dont la catégorie sociale n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



### MAJORITÉ DE FEMMES EN CDI

Les femmes en CDI représentent la plus grande proportion de travailleurs salariés de la branche (47 %).



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans sont moins souvent recrutés en CDI que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (67 % contre 90 %).



### LÉGÈRE DIFFÉRENCE SELON LE TEMPS TRAVAIL

Les salariés à temps complet sont un peu plus souvent recrutés en CDI.

## Répartition des types de contrat de travail en fonction du genre

Contrats de travail					Ompl	
CDI	46,94 %	33,85 %	66,19 %	15,75 %	71,05 %	13,79 %
CDD	8,77 %	6,08 %	7,55 %	2,74 %	8,71 %	2,31 %
Apprentis	ND	ND	0,31 %	0,11 %	1,79 %	0,37 %
Autres	1,77 %	1,70 %	4,17 %	2,50 %	1,08 %	0,58 %
Non déterminés <sup>1</sup>	0,48 %	0,41 %	0,46 %	0,22 %	0,24 %	0,09 %
Ensemble	57,95 %	42,05 %	78,68 %	21,32 %	82,86 %	17,14 %

## Répartition des types de contrat de travail en fonction de l'âge

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés <sup>1</sup>
< 35 ans	67,29 %	25 %	ND	5,68 %	2,03 %
35-49 ans	90,10 %	ND	0 %	ND	9,90 %
50 ans et plus	91,20 %	ND	0 %	ND	8,80 %
< 35 ans	62,13 %	19,50 %	0,13 %	16,59 %	1,65 %
35-49 ans	93,46 %	4,72 %	0 %	0,10 %	1,72 %
50 ans et plus	95,03 %	3,43 %	0 %	0,11 %	1,42 %
<b>Ompl</b>					
< 35 ans	70,43 %	20,14 %	5,64 %	3,46 %	0,33 %
35-49 ans	93,33 %	5,82 %	0 %	0,47 %	0,38 %
50 ans et plus	94,42 %	4,59 %	0 %	0,63 %	0,36 %

## Répartition des CDI et CDD par temps de travail

Temps de travail					Ompl	
	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
Temps complet	83,93 %	80,78 %	73,78 %	66,37 %	66,20 %	65,49 %
Temps partiel	16,07 %	19,22 %	26,22 %	33,63 %	33,80 %	34,51 %

1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



### NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers et les employés. Pour les cadres et les professions intermédiaires le CDI est plutôt privilégié.



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Les données disponibles montrent que la part de CDD au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour la région Occitanie (14 %) et atteint un minimum pour les Pays de la Loire (7 %).

### Répartitions des CDI et des CDD par catégorie sociale

Catégories sociales					Ompl	
	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
Cadres	92,18 %	4,73 %	86,85 %	6,15 %	84,74 %	12,81 %
Professions intermédiaires	81,99 %	12,32 %	70,89 %	10,20 %	85,85 %	9,55 %
Employés	81,24 %	13,92 %	83,16 %	9,48 %	84,66 %	10,86 %
Ouvriers	67,85 %	28,80 %	73,67 %	22,75 %	81,80 %	13,89 %
<b>Ensemble</b>	<b>80,80 %</b>	<b>14,85 %</b>	<b>81,94 %</b>	<b>10,29 %</b>	<b>84,83 %</b>	<b>11,02 %</b>

### Taux de CDD par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	ND	9,02 %	10,83 %
Bourgogne-Franche-Comté	ND	10,75 %	10,36 %
Bretagne	ND	6,91 %	11,75 %
Centre-Val de Loire	ND	5,02 %	8,97 %
Corse	ND	4,94 %	10,88 %
DOM	ND	7,53 %	12,35 %
Grand Est	ND	7,40 %	9,65 %
Hauts-de-France	10,70 %	8,99 %	9,57 %
Île-de-France	11,92 %	11,21 %	12,34 %
Normandie	8,78 %	7,95 %	10,64 %
Nouvelle-Aquitaine	ND	9,44 %	10,39 %
Occitanie	14,49 %	10,73 %	11,21 %
Pays de la Loire	6,98 %	7,30 %	11,17 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,54 %	9,86 %	10,96 %
<b>Ensemble</b>	<b>14,85 %</b>	<b>10,29 %</b>	<b>11,02 %</b>

ND: non déterminé.