



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (81 %) et similaire à la moyenne du secteur.



Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.



STABILITÉ DU TAUX DE CDD

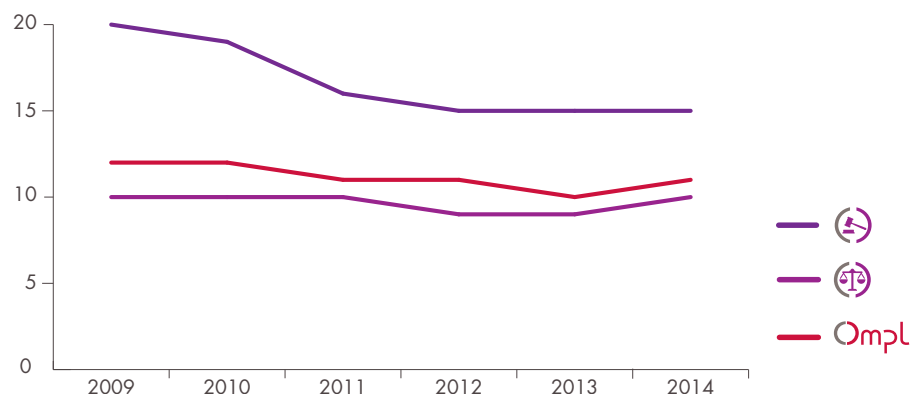
Le taux de CDD tend à se stabiliser sur les quatre dernières années.

Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail			Ompl
CDI	80,80 %	81,94 %	84,83 %
CDD	14,85 %	10,29 %	11,02 %
Apprentissage	0 %	0,46 %	2,17 %
Autres contrats*	3,47 %	6,80 %	1,66 %
Non-déterminés ¹	0,88 %	0,51 %	0,31 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

Évolution du taux de CDD



Secteur juridique

Branche professionnelle



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

1. Salariés dont la catégorie sociale n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



MAJORITÉ DE FEMMES EN CDI

Les femmes en CDI représentent la plus grande proportion de travailleurs salariés de la branche (47 %).



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES









Les salariés de moins de 35 ans sont moins souvent recrutés en CDI que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (67 % contre 90 %).






LÉGÈRE DIFFÉRENCE SELON LE TEMPS TRAVAIL

Les salariés à temps complet sont un peu plus souvent recrutés en CDI.



Répartition des types de contrat de travail en fonction du genre

Contrats de travail					Ompl	
						
CDI	46,94 %	33,85 %	66,19 %	15,75 %	71,05 %	13,79 %
CDD	8,77 %	6,08 %	7,55 %	2,74 %	8,71 %	2,31 %
Apprentis	ND	ND	0,31 %	0,11 %	1,79 %	0,37 %
Autres	1,77 %	1,70 %	4,17 %	2,50 %	1,08 %	0,58 %
Non déterminés ¹	0,48 %	0,41 %	0,46 %	0,22 %	0,24 %	0,09 %
Ensemble	57,95 %	42,05 %	78,68 %	21,32 %	82,86 %	17,14 %

Répartition des types de contrat de travail en fonction de l'âge

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
					
< 35 ans	67,29 %	25 %	ND	5,68 %	2,03 %
35-49 ans	90,10 %	ND	0 %	ND	9,90 %
50 ans et plus	91,20 %	ND	0 %	ND	8,80 %
					
< 35 ans	62,13 %	19,50 %	0,13 %	16,59 %	1,65 %
35-49 ans	93,46 %	4,72 %	0 %	0,10 %	1,72 %
50 ans et plus	95,03 %	3,43 %	0 %	0,11 %	1,42 %
					
< 35 ans	70,43 %	20,14 %	5,64 %	3,46 %	0,33 %
35-49 ans	93,33 %	5,82 %	0 %	0,47 %	0,38 %
50 ans et plus	94,42 %	4,59 %	0 %	0,63 %	0,36 %

Répartition des CDI et CDD par temps de travail

Temps de travail					Ompl	
	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
Temps complet	83,93 %	80,78 %	73,78 %	66,37 %	66,20 %	65,49 %
Temps partiel	16,07 %	19,22 %	26,22 %	33,63 %	33,80 %	34,51 %

1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers et les employés. Pour les cadres et les professions intermédiaires le CDI est plutôt privilégié.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Les données disponibles montrent que la part de CDD au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour la région Occitanie (14 %) et atteint un minimum pour les Pays de la Loire (7 %).

Répartitions des CDI et des CDD par catégorie sociale

Catégories sociales					Ompl	
	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
Cadres	92,18 %	4,73 %	86,85 %	6,15 %	84,74 %	12,81 %
Professions intermédiaires	81,99 %	12,32 %	70,89 %	10,20 %	85,85 %	9,55 %
Employés	81,24 %	13,92 %	83,16 %	9,48 %	84,66 %	10,86 %
Ouvriers	67,85 %	28,80 %	73,67 %	22,75 %	81,80 %	13,89 %
Ensemble	80,80 %	14,85 %	81,94 %	10,29 %	84,83 %	11,02 %

Taux de CDD par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	ND	9,02 %	10,83 %
Bourgogne-Franche-Comté	ND	10,75 %	10,36 %
Bretagne	ND	6,91 %	11,75 %
Centre-Val de Loire	ND	5,02 %	8,97 %
Corse	ND	4,94 %	10,88 %
DOM	ND	7,53 %	12,35 %
Grand Est	ND	7,40 %	9,65 %
Hauts-de-France	10,70 %	8,99 %	9,57 %
Île-de-France	11,92 %	11,21 %	12,34 %
Normandie	8,78 %	7,95 %	10,64 %
Nouvelle-Aquitaine	ND	9,44 %	10,39 %
Occitanie	14,49 %	10,73 %	11,21 %
Pays de la Loire	6,98 %	7,30 %	11,17 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,54 %	9,86 %	10,96 %
Ensemble	14,85 %	10,29 %	11,02 %

ND: non déterminé.