



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (80 %) et similaire à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont fortement mobilisés. Il s'agit principalement de stagiaires rémunérés.



### STABILITÉ DU TAUX DE CDD

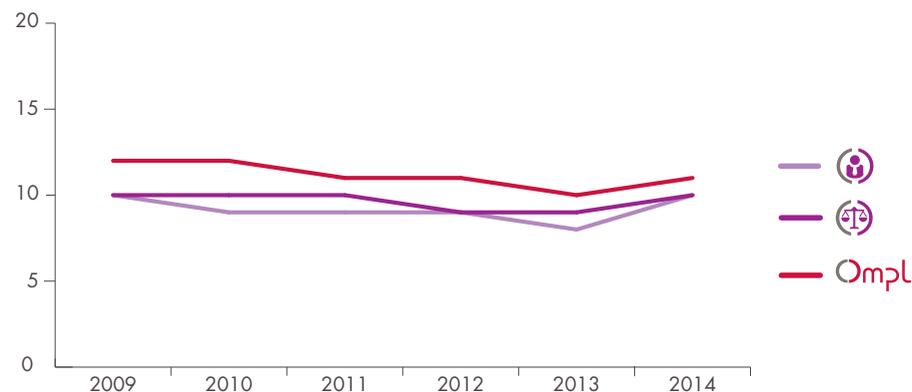
Le taux de CDD évolue peu sur la période.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail			Ompl
CDI	80,04 %	81,94 %	84,83 %
CDD	10,24 %	10,29 %	11,02 %
Apprentissage	0,57 %	0,46 %	2,17 %
Autres contrats*	8,54 %	6,80 %	1,66 %
Non-déterminés <sup>1</sup>	0,62 %	0,51 %	0,31 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

\* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

### Évolution du taux de CDD



1. Salariés dont la catégorie sociale n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



### MAJORITÉ DE FEMMES EN CDI

Les femmes en CDI représentent la plus grande proportion de salariés de la branche (68 %).



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans sont trois fois plus souvent recrutés en CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.



### CONTRATS DIFFÉRENTS SELON LE TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps complet sont plus fréquemment recrutés en CDI.

## Répartition des types de contrat de travail en fonction du genre

Contrats de travail					Ompl	
CDI	67,70 %	12,34 %	66,19 %	15,75 %	71,05 %	13,79 %
CDD	7,68 %	2,56 %	7,55 %	2,74 %	8,71 %	2,31 %
Apprentis	0,42 %	0,14 %	0,31 %	0,11 %	1,79 %	0,37 %
Autres	5,42 %	3,12 %	4,17 %	2,50 %	1,08 %	0,58 %
Non déterminés <sup>1</sup>	0,42 %	0,19 %	0,46 %	0,22 %	0,24 %	0,09 %
Ensemble	81,64 %	18,36 %	78,68 %	21,32 %	82,86 %	17,14 %

## Répartition des types de contrat de travail en fonction de l'âge

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés <sup>1</sup>
< 35 ans	57,68 %	18,88 %	0,12 %	21,32 %	1,99 %
35-49 ans	93,26 %	5,43 %	0 %	0,14 %	1,18 %
50 ans et plus	94,72 %	4,15 %	0 %	0,16 %	0,97 %
< 35 ans	62,13 %	19,50 %	0,13 %	16,59 %	1,65 %
35-49 ans	93,46 %	4,72 %	0 %	0,10 %	1,72 %
50 ans et plus	95,03 %	3,43 %	0 %	0,11 %	1,42 %
Ompl					
< 35 ans	70,43 %	20,14 %	5,64 %	3,46 %	0,33 %
35-49 ans	93,33 %	5,82 %	0 %	0,47 %	0,38 %
50 ans et plus	94,42 %	4,59 %	0 %	0,63 %	0,36 %

## Répartition des CDI et CDD par temps de travail

Temps de travail					Ompl	
	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
Temps complet	70,41 %	60,54 %	73,78 %	66,37 %	66,20 %	65,49 %
Temps partiel	29,59 %	39,46 %	26,22 %	33,63 %	33,80 %	34,51 %

1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



### NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers professions intermédiaires. Pour les cadres et les employés le CDI est plutôt privilégié.



### QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (11 %) et atteint un minimum pour le Grand Est (7 %).

### Répartitions des CDI et des CDD par catégorie sociale

Catégories sociales					Ompl	
	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
Cadres	85,88 %	6,42 %	86,85 %	6,15 %	84,74 %	12,81 %
Professions intermédiaires	64,58 %	11,16 %	70,89 %	10,20 %	85,85 %	9,55 %
Employés	81,11 %	9,10 %	83,16 %	9,48 %	84,66 %	10,86 %
Ouvriers	73,01 %	23,11 %	73,67 %	22,75 %	81,80 %	13,89 %
<b>Ensemble</b>	<b>80,04 %</b>	<b>10,24 %</b>	<b>81,94 %</b>	<b>10,29 %</b>	<b>84,83 %</b>	<b>11,02 %</b>

### Taux de CDD par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	9,34 %	9,02 %	10,83 %
Bourgogne-Franche-Comté	9,74 %	10,75 %	10,36 %
Bretagne	7,45 %	6,91 %	11,75 %
Centre-Val de Loire	7,49 %	5,02 %	8,97 %
Corse	11,21 %	4,94 %	10,88 %
DOM	8,28 %	7,53 %	12,35 %
Grand Est	7,34 %	7,40 %	9,65 %
Hauts-de-France	9,12 %	8,99 %	9,57 %
Île-de-France	11,38 %	11,21 %	12,34 %
Normandie	7,80 %	7,95 %	10,64 %
Nouvelle-Aquitaine	9,30 %	9,44 %	10,39 %
Occitanie	10,69 %	10,73 %	11,21 %
Pays de la Loire	9,67 %	7,30 %	11,17 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	10,28 %	9,86 %	10,96 %
<b>Ensemble</b>	<b>10,24 %</b>	<b>10,29 %</b>	<b>11,02 %</b>