





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

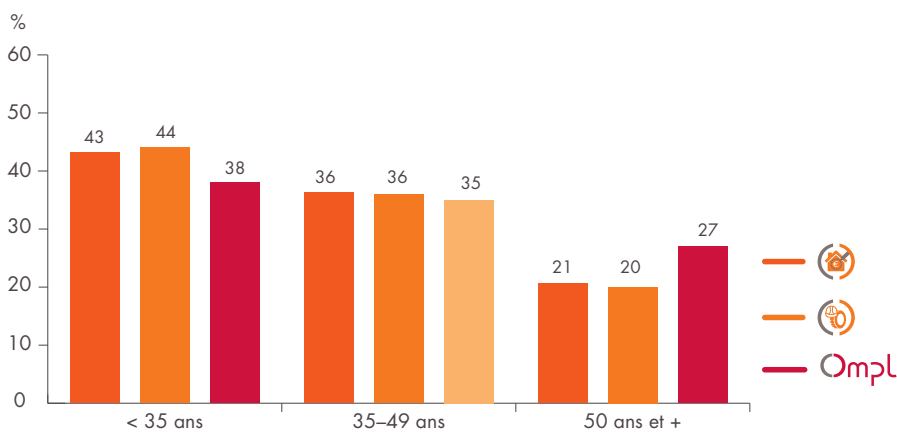


DES SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du secteur.

Répartition des salariés par tranche d'âge

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	43,15 %	44,40 %	38,37 %
35-49 ans	36,25 %	35,82 %	35,10 %
50 ans et +	20,59 %	19,78 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'économistes de la construction



VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES



- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -5 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire se renforce ;
- Le poids des seniors est plutôt constant.





PYRAMIDES D'ÂGE ASSEZ SIMILAIRES

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.

Évolution des pyramides d'âge

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	48 %	47 %	43 %	44 %	46 %	43 %	43 %
35-49 ans	30 %	33 %	35 %	37 %	33 %	36 %	36 %
> 50 ans	22 %	20 %	22 %	20 %	21 %	21 %	21 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %	43 %	44 %
35-49 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %	37 %	36 %
> 50 ans	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %	20 %	20 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

Pyramide d'âge par catégorie sociale

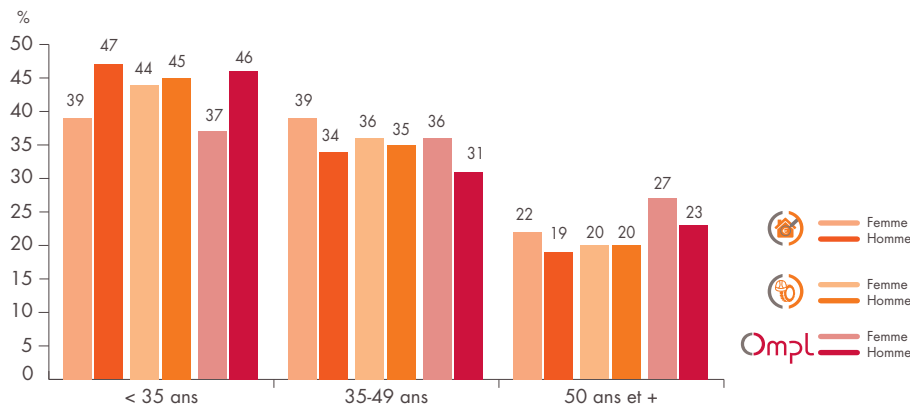
Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	25,91 %	49,39 %	43,84 %	49,43 %	43,15 %
35-49 ans	43,80 %	34,22 %	34,47 %	34,94 %	36,25 %
> 50 ans	30,29 %	16,40 %	21,69 %	15,63 %	20,59 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39,23 %	50,71 %	38,68 %	50,37 %	44,40 %
35-49 ans	38,94 %	33,75 %	36,64 %	30,32 %	35,82 %
> 50 ans	21,83 %	15,54 %	24,68 %	19,31 %	19,78 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %



PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans les deux premières classes d'âge.

Pyramide d'âge par genre



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, en atteignant 49 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour les Pays de la Loire mais elle n'est que de 16 % pour la région Bourgogne-Franche-Comté.

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	48,63 %	32,47 %	18,90 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	15,83 %	ND	ND	100 %
Bretagne	45,38 %	39,23 %	15,38 %	100 %
Centre-Val de Loire	ND	30,56 %	ND	100 %
Corse	ND	ND	ND	100 %
DOM	ND	ND	ND	100 %
Grand Est	42,59 %	39,51 %	17,90 %	100 %
Hauts-de-France	40,91 %	38,18 %	20,91 %	100 %
Île-de-France	40,22 %	38,01 %	21,77 %	100 %
Normandie	38,24 %	32,35 %	29,41 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	37,11 %	41,02 %	21,88 %	100 %
Occitanie	42,86 %	33 %	24,14 %	100 %
Pays de la Loire	49,09 %	37,73 %	13,18 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	42,76 %	37,24 %	20 %	100 %
(Total)	43,15 %	36,25 %	20,59 %	100 %
(Total)	44,40 %	35,82 %	19,78 %	100 %
Ompl	38,37 %	35,10 %	26,53 %	100 %

* ND: Non déterminé