



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER PROCHE DE LA MOYENNE OMPL

Au niveau du secteur, le turnover est inférieur d'un point à la moyenne de l'OMPL. Cependant, des écarts existent entre les branches : taux plus élevé dans la branche des cliniques vétérinaires et nettement plus bas dans celle des cabinets médicaux.

Turnover annuel

							Ompl
Effectif en début d'année	39048	43440	82176	126756	17112	308532	417720
Effectif total année	45324	50712	92196	147108	20940	356280	486768
Nb sal. entrés dans l'année	6276	7272	10020	20352	3828	47748	69048
Nb sal. sortis dans l'année	5628	7116	9768	21252	2892	46656	68484
Taux d'entrée	16 %	17 %	12 %	16 %	22 %	16 %	17 %
Taux de sortie	14 %	16 %	12 %	17 %	17 %	15 %	16 %
Turnover annuel	15 %	17 %	12 %	16 %	20 %	15 %	16 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

Secteur santé

Branches professionnelles

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires

**BASSE DU TURNOVER**

Le turnover du secteur a diminué entre 2012 et 2013 (-2 points). Toutes les branches sont concernées par une baisse plus ou moins importante.

**ENTRANTS PLUTÔT JEUNES ET SOUVENT EN CDD**

Au regard de la population totale du secteur, les entrants se caractérisent par :

- une légère surreprésentation des femmes ;
- un taux de CDD particulièrement élevé alors qu'il ne concerne que 10 % de l'ensemble des salariés ;
- des effectifs beaucoup plus jeunes que la moyenne, près des deux tiers des embauchés ont moins de 35 ans contre 35 % dans la population totale ;
- une proportion importante d'employés.

Évolution du taux de mobilité

													Ompl	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Taux d'entrée	17 %	16 %	21 %	17 %	14 %	12 %	19 %	16 %	25 %	22 %	18 %	16 %	19 %	17 %
Taux de sortie	15 %	14 %	18 %	16 %	12 %	12 %	19 %	17 %	21 %	17 %	16 %	15 %	18 %	16 %
Turnover annuel	16 %	15 %	19 %	17 %	13 %	12 %	19 %	16 %	23 %	20 %	17 %	15 %	18 %	16 %

Le profil des entrants**Répartition par genre**

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Total
	93 %	7 %	100 %
	82 %	18 %	100 %
	91 %	9 %	100 %
	83 %	17 %	100 %
	82 %	18 %	100 %
	86 %	14 %	100 %
Ompl	79 %	21 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	58 %	40 %	0 %	2 %	100 %
	53 %	45 %	0 %	1 %	100 %
	49 %	49 %	0 %	2 %	100 %
	45 %	44 %	11 %	1 %	100 %
	44 %	50 %	3 %	3 %	100 %
	49 %	45 %	5 %	2 %	100 %
Ompl	47 %	43 %	4 %	6 %	100 %



Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	57 %	35 %	8 %	100 %
	56 %	32 %	12 %	100 %
	51 %	38 %	11 %	100 %
	68 %	25 %	7 %	100 %
	74 %	24 %	2 %	100 %
	62 %	30 %	9 %	100 %
	64 %	28 %	8 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	7 %	4 %	89 %	100 %
	6 %	32 %	62 %	100 %
	4 %	14 %	82 %	100 %
	33 %	43 %	24 %	100 %
	45 %	2 %	53 %	100 %
	21 %	27 %	53 %	100 %
	21 %	25 %	54 %	100 %



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Tout comme les entrants, les sortants sont très majoritairement des femmes, jeunes et plus souvent en CDI mais la proportion de CDD est importante.

En revanche, le poids des différentes catégories sociales est comparable à celui observé dans la population totale.

Profil des sortants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Total
	93 %	7 %	100 %
	81 %	19 %	100 %
	90 %	10 %	100 %
	82 %	18 %	100 %
	79 %	21 %	100 %
	85 %	15 %	100 %
Ompl	78 %	22 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	61 %	37 %	0 %	2 %	100 %
	63 %	35 %	1 %	1 %	100 %
	63 %	36 %	0 %	1 %	100 %
	51 %	36 %	10 %	2 %	100 %
	49 %	47 %	2 %	2 %	100 %
	56 %	37 %	5 %	2 %	100 %
Ompl	55 %	34 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	48 %	37 %	15 %	100 %
	46 %	29 %	25 %	100 %
	39 %	36 %	25 %	100 %
	59 %	27 %	14 %	100 %
	73 %	22 %	5 %	100 %
	52 %	30 %	18 %	100 %
	55 %	29 %	15 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	7 %	4 %	89 %	100 %
	7 %	37 %	57 %	100 %
	4 %	16 %	80 %	100 %
	31 %	45 %	24 %	100 %
	44 %	1 %	55 %	100 %
	19 %	30 %	51 %	100 %
	21 %	28 %	44 %	100 %