Baromètre Salariés

Secteur santé
MOBILITÉ ANNUELLE DES SALARIÉS

2015

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur santé.
Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de chaque branche professionnelle.

SOLDE POSITIF DE SALARIÉS

Le solde de salariés est plus élevé dans la branche des cliniques vétérinaires (+4,8 %) et plus faible dans celle de la pharmacie d'officine (+0,5 %).

- Les cabinets dentaires et les cabinets médicaux sont des branches assez stables. Leur turnover est plus faible que la moyenne du secteur santé.
- Les cliniques vétérinaires (22,9 %) et les laboratoires de biologie médicale (19,3 %) sont au contraire des branches au turnover plus élevé que la moyenne.

Secteur santé

Branches professionnelles

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Effectifs entrés ou sortis au cours de l'année 2012

	Cabinets dentaires	Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	Cabinets médicaux	Pharmacie d'officine	Cliniques vétérinaires	Secteur santé
Effectif en début d'année	33 118	37 565	71 388	104 967	14 434	261 472
Salariés entrés dans l'année	5 683	7 748	9 715	19 850	3 656	46 652
Salariés sortis dans l'année	4 810	6 772	8 414	19 368	2 958	42 322
Salariés entrés et sortis dans l'année	1 482	2 218	2 888	6 383	1 148	14 119
Taux d'entrée	17,2 %	20,6 %	13,6 %	18,9 %	25,3 %	17,8 %
Taux de sortie	14,5 %	18,0 %	11,8 %	18,5 %	20,5 %	16,2 %
Solde 2012	2,6 %	2,6 %	1,8 %	0,5 %	4,8 %	1,7 %
Turnover annuel	**15,8 %**	**19,3 %**	**12,7 %**	**18,7 %**	**22,9 %**	**17,0 %**

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2012}}$$

Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.
- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié n'est compté qu'une seule fois, quel que soit le nombre de contrats qu'il a pu avoir dans des entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).
Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, comme il est d'usage, sur la base des effectifs présents au 1er janvier et non sur les effectifs totaux tels qu'utilisés pour les autres indicateurs de ce document.

www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@actalians.fr

Ompl Observatoire des métiers dans les professions libérales

SURREPRÉSENTATION DES CDD

La proportion de CDI et de CDD est presque équivalente chez les salariés entrants (47 % et 45 %). La part de CDD dans la population d'entrants est donc quatre fois plus élevée que dans la population totale du secteur (11 % en moyenne).

Les apprentis représentent une part importante des entrants dans la branche de la pharmacie d'officine (13 %).

MAJORITÉ DE RECRUTEMENTS DE SALARIÉS DE MOINS DE 35 ANS

Les entrants sont logiquement plus nombreux chez les jeunes, près de deux sur trois ont moins de 35 ans. Cependant, 36 % ont plus de 35 ans ce qui est le signe d'entrées en cours de carrière dans les branches concernées. Les branches des cabinets dentaires et des cabinets médicaux enregistrent le plus grand nombre d'entrées après 35 ans.

RECRUTEMENTS PROPORTIONNELLEMENT PLUS IMPORTANTS DE CADRES ET D'EMPLOYÉS

Le profil des entrants par catégorie sociale se distingue de celui de la population totale du secteur santé. La proportion d'entrants est plus élevée chez les cadres (19 % des entrées alors qu'ils ne représentent que 14 % de la population totale) et les employés (45 % des entrées mais 34 % des salariés).

C'est en revanche l'inverse dans les professions intermédiaires (46 % des salariés mais 28 % seulement des entrées annuelles).

Profil des entrants

Répartition des entrants par branche professionnelle et type de contrat

Branche professionnelle	CDI	CDD	Apprentissage	Autre	Total
	58 %	41 %	0 %	1 %	100 %
	53 %	46 %	1 %	0 %	100 %
	49 %	49 %	0 %	2 %	100 %
	42 %	44 %	13 %	1 %	100 %
	44 %	51 %	3 %	2 %	100 %
	47 %	**45 %**	**6 %**	**1 %**	**100 %**

Répartition des entrants par tranches d'âge

Branche professionnelle	< 35 ans	35-50 ans	50 ans et +	Total
	58 %	36 %	6 %	100 %
	58 %	31 %	11 %	100 %
	54 %	36 %	10 %	100 %
	69 %	23 %	8 %	100 %
	81 %	16 %	3 %	100 %
	64 %	**28 %**	**8 %**	**100 %**

Répartition des entrants catégorie sociale

Catégorie sociale						
Cadres	7 %	7 %	3 %	31 %	45 %	19 %
Professions intermédiaires	3 %	36 %	15 %	44 %	2 %	28 %
Employés	85 %	45 %	73 %	19 %	46 %	45 %
Ouvriers	5 %	12 %	8 %	6 %	7 %	7 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@actalians.fr

ÉVOLUTION INÉGALE DU NOMBRE DE SALARIÉS

Trois régions affichent un solde négatif du nombre de salariés. L'Île-de-France comptabilise plus du quart du solde positif national. 30 % du solde positif des salariés est imputable à la branche des cabinets médicaux.

Mobilité annuelle par région

Solde annuel = effectifs entrants – effectifs sortants

Région						
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	40	-260	94	1	14	-111
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	43	225	161	184	64	677
Auvergne, Rhône-Alpes	110	127	94	81	76	488
Bourgogne, Franche Comté	6	6	45	13	25	95
Bretagne	31	36	83	43	80	273
Centre	22	5	23	7	29	86
Corse	4	-36	7	-34	-3	-62
DOM	45	20	49	0	20	134
Île-de-France	284	326	295	161	82	1 148
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	115	171	180	103	81	650
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	52	97	97	87	65	398
Normandie	11	9	33	-318	59	-206
Pays de la Loire	56	45	21	119	57	298
Provence-Alpes-Côte d'Azur	54	205	119	35	49	462
Total	873	976	1 301	482	698	4 330

Source : DADS 2012