Baromètre Salariés

# Secteur santé
# CONTRATS DE TRAVAIL

2016

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013.
Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

## CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé dans le secteur, 87 %, et supérieur à la moyenne de l'OMPL.

Le taux de CDD est faible sauf dans la branche des cliniques vétérinaires où il atteint 16 %.

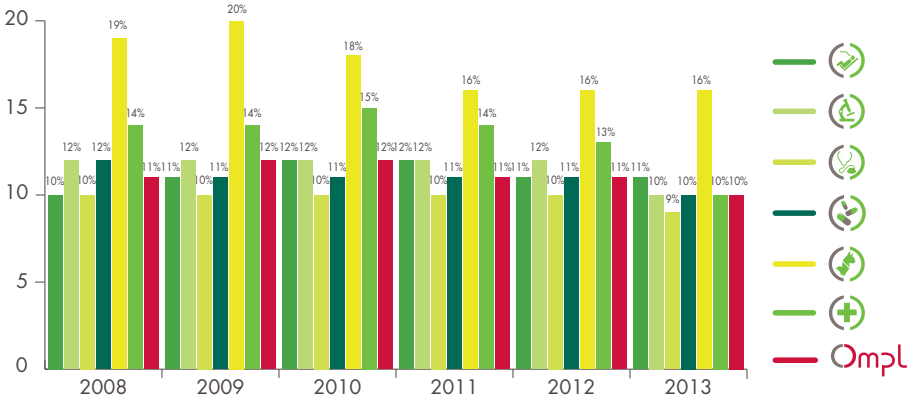
Les contrats d'apprentissages sont uniquement mobilisés par les branches de la pharmacie d'officine pour la formation des préparateurs en pharmacie et des cliniques vétérinaires pour celle des auxiliaires vétérinaires.

## Répartition des salariés par type de contrat de travail

| Contrats de travail | | | | | | | Ompl |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CDI | 89 % | 89 % | 91 % | 84 % | 81 % | 87 % | 86 % |
| CDD | 11 % | 10 % | 9 % | 10 % | 16 % | 10 % | 10 % |
| Apprentissage | 0 % | 0 % | 0 % | 5 % | 2 % | 2 % | 2 % |
| Autres contrats* | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % | 2 % |
| Total | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |

* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés…

## Évolution du taux de CDD




## LÉGÈRE BAISSE DU TAUX DE CDD

Tant au niveau du secteur que des branches, le taux de CDD baisse légèrement sur la période sur la période 2008-2013, mais inégalement selon les branches.

Secteur santé

Branches professionnelles

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@actalians.fr

Ompl Observatoire des métiers dans les professions libérales

## TAUX DE CDD TRÈS DIFFÉRENT SELON LE GENRE

Les femmes sont toujours moins fréquemment en CDD que les hommes et le différentiel est assez conséquent.

## Taux de CDD par genre

| Genre | | | | | | | Ompl |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Femmes | 10 % | 9 % | 8 % | 9 % | 15 % | 9 % | 9 % |
| Hommes | 14 % | 17 % | 10 % | 16 % | 22 % | 15 % | 13 % |
| Moyenne | 11 % | 10 % | 9 % | 10 % | 16 % | 10 % | 10 % |

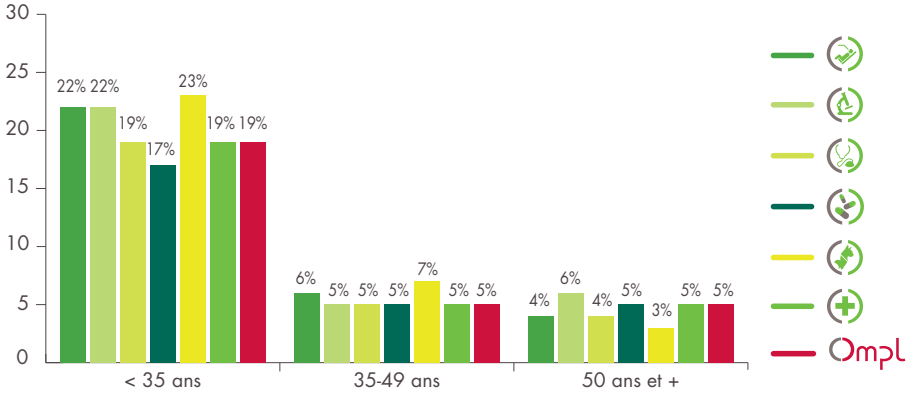
* NS : Non significatif

Dans le secteur, 9 % des femmes ont un CDD, contre 15 % pour les hommes.

## JEUNES PLUS SOUVENT EN CDD

Les salariés de moins de 35 ans sont quatre fois plus souvent en CDD que les salariés plus âgés. Le phénomène est encore plus marqué dans cabinets médicaux, les laboratoires de biologie médicale et les cliniques vétérinaires. En revanche, dans les autres tranches d'âges ce contrat est peu utilisé.

## Taux de CDD par tranche d'âge




Dans le secteur, 19 % des moins de 35 ans ont un CDD contre 5 % des 35-50 ans.

## SALARIÉS À TEMPS PARTIEL MOINS SOUVENT EN CDD

Au niveau du secteur, les salariés à temps partiel sont un peu moins souvent en CDD. Le différentiel est plus accentué dans la branche des cliniques vétérinaires.

## Taux de CDD par durée du temps de travail

| Durée du temps de travail | | | | | | | Ompl |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Temps complet | 11 % | 11 % | 9 % | 10 % | 17 % | 10 % | 10 % |
| Temps partiel | 10 % | 8 % | 8 % | 10 % | 14 % | 9 % | 9 % |
| Moyenne | 11 % | 10 % | 9 % | 10 % | 16 % | 10 % | 10 % |

Dans le secteur, 9 % des salariés à temps partiel ont un CDD contre 10 % pour les salariés à temps complet.

## CADRES PLUS SOUVENT EN CDD

Les CDD sont plus fréquents dans la catégorie des cadres, notamment dans les cliniques vétérinaires et, dans une moindre mesure, dans les cabinets dentaires et la pharmacie d'officine.

Pour les professions intermédiaires les taux de CDD sont très variables selon les branches. Dans les deux branches qui en emploient le plus (laboratoires de biologie médicale et pharmacie d'officine), il est bas.

Les employés présentent des taux de CDD assez homogènes, avec néanmoins un taux plus faible dans les cabinets médicaux.

Les ouvriers sont dans des situations variables en fonction de la branche.

## Taux de CDD par catégorie sociale

| Catégories sociales | | | | | | | Ompl |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Cadres | 14 % | 8 % | 6 % | 14 % | 20 % | 14 % | 12 % |
| Professions intermédiaires | 15 % | 10 % | 6 % | 8 % | 3 % | 8 % | 9 % |
| Employés | 11 % | 10 % | 9 % | 13 % | 14 % | 11 % | 10 % |
| Ouvriers | 6 % | 17 % | 7 % | 8 % | 15 % | 10 % | 10 % |
| **Moyenne** | **11 %** | **10 %** | **9 %** | **10 %** | **16 %** | **10 %** | **10 %** |

Dans le secteur, 14 % des cadres ont un contrat à durée déterminée contre 8 % dans les professions intermédiaires.

## Taux de CDD par région

| Régions | | | | | | | Ompl |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 11 % | 13 % | 9 % | 12 % | 19 % | 11 % | 11 % |
| Bourgogne-Franche-Comté | 15 % | 11 % | 9 % | 8 % | 15 % | 10 % | 10 % |
| Bretagne | 14 % | 11 % | 8 % | 13 % | 14 % | 12 % | 10 % |
| Centre-Val de Loire | 9 % | 9 % | 4 % | 9 % | 20 % | 9 % | 8 % |
| Corse | NS* | 8 % | 2 % | 14 % | 0 % | 9 % | 8 % |
| DOM | 11 % | 14 % | 8 % | 10 % | 11 % | 10 % | 10 % |
| Grand Est | 11 % | 7 % | 9 % | 8 % | 10 % | 8 % | 9 % |
| Hauts-de-France | 10 % | 11 % | 7 % | 8 % | 17 % | 9 % | 9 % |
| Île-de-France | 12 % | 9 % | 12 % | 9 % | 11 % | 10 % | 11 % |
| Normandie | 7 % | 13 % | 10 % | 8 % | 22 % | 10 % | 9 % |
| Nouvelle-Aquitaine | 8 % | 11 % | 7 % | 11 % | 16 % | 10 % | 9 % |
| Occitanie | 8 % | 10 % | 9 % | 12 % | 18 % | 11 % | 10 % |
| Pays de la Loire | 11 % | 14 % | 8 % | 10 % | 15 % | 10 % | 10 % |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 8 % | 11 % | 8 % | 13 % | 18 % | 11 % | 10 % |
| **Moyenne** | **11 %** | **10 %** | **9 %** | **10 %** | **16 %** | **11 %** | **10 %** |

* NS : Non significatif