



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur santé. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le secteur santé affiche un taux moyen de CDI important et identique à la moyenne OMPL. Il est un peu plus faible dans les branches des cliniques vétérinaires (80 %) et de la pharmacie d'officine (82 %) et plus élevé dans les trois autres.

Les apprentis occupent une place importante dans la branche de la pharmacie d'officine (7 %) car la formation des préparateurs en pharmacie se déroule exclusivement en contrat d'alternance.

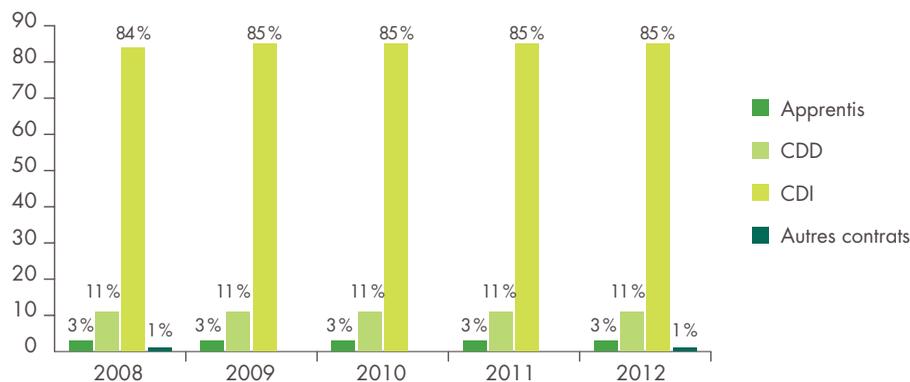
Répartition des salariés par type de contrat de travail en 2012

| Contrat | | | | | | | Ompl |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| CDI | 88 % | 88 % | 90 % | 82 % | 80 % | 85 % | 85 % |
| CDD | 11 % | 12 % | 10 % | 11 % | 17 % | 11 % | 11 % |
| Apprentissage | 0 % | 0 % | 0 % | 7 % | 2 % | 3 % | 2 % |
| Autres contrats | 0 % | 0 % | 0 % | 1 % | 1 % | 0 % | 2 % |
| Total | 100 % |



Autres contrats = stagiaires, contrats aidés.

Évolution des types de contrats 2008-2012



Le taux de CDD est constant (10 % à 11 %) dans toutes les branches, à l'exception des cliniques vétérinaires où il est supérieur (17 %). Cette répartition est très stable sur les cinq dernières années.

Secteur santé

Branches professionnelles

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires



JEUNES SALARIÉS PLUS SOUVENT EN CDD

Il existe un fort contraste entre les tranches d'âge.

❶ Le taux de CDD est élevé chez les jeunes : 20 % en moyenne chez les moins de 35 ans, et jusqu'à 25 % dans les cliniques vétérinaires. Il tombe en revanche à un niveau faible dans toutes les autres tranches d'âge : de 5 % à 7 % selon les branches.

❷ Les apprentis ne sont logiquement présents que chez les moins de 35 ans dans les branches de la pharmacie d'officine (14 %) et dans une moindre mesure des cliniques vétérinaires (4 %).

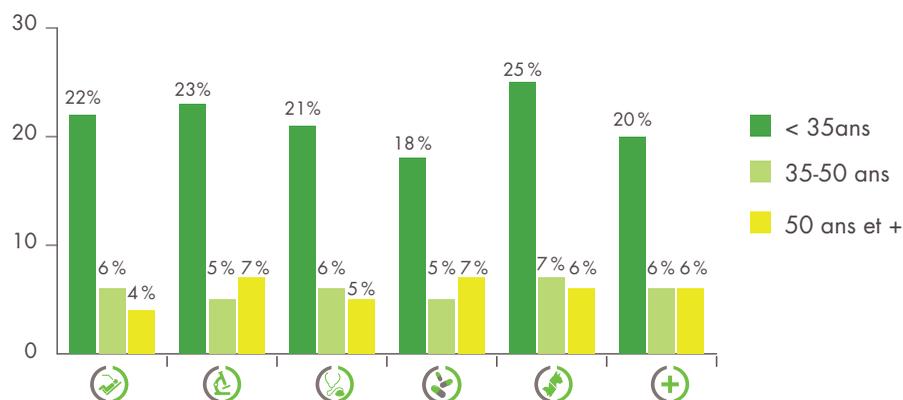
Type de contrat de travail par tranche d'âge

| Tranche d'âge/contrat | | | | | | |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| < 35ans | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| CDI | 77 % | 76 % | 78 % | 67 % | 70 % | 71 % |
| CDD | 22 % | 23 % | 21 % | 18 % | 25 % | 20 % |
| Apprentissage | 0 % | 1 % | 0 % | 14 % | 4 % | 8 % |
| Autres contrats | 1 % | 0 % | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % |
| 35-50 ans | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| CDI | 93 % | 94 % | 94 % | 94 % | 93 % | 94 % |
| CDD | 6 % | 5 % | 6 % | 5 % | 7 % | 6 % |
| Apprentissage | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| Autres contrats | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| 50 ans et + | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| CDI | 96 % | 93 % | 94 % | 92 % | 94 % | 94 % |
| CDD | 4 % | 7 % | 5 % | 7 % | 6 % | 6 % |
| Apprentissage | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| Autres contrats | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |



Dans la branche des cabinets dentaires, le taux de CDI est de 77 %. Le total de 100 % s'applique à chaque tranche d'âge

Taux de CDD par tranche d'âge





TAUX DE CDD RÉGIONAL ASSEZ HOMOGENE

Le taux de CDD par région reste globalement proche de la moyenne.

❶ L'Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine, se caractérise par un taux de CDD inférieur de deux points à la moyenne. Celui-ci est impacté par la branche de la pharmacie d'officine où il est assez bas.

❷ Dans les DOM, le taux de CDD est supérieur à la moyenne de trois points. Dans cette région, toutes les branches ont un taux de CDD plus élevé, à l'exception de la pharmacie d'officine.

Répartition des salariés en CDD par région

| Région | | | | | | |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine | 11 % | 9 % | 9 % | 9 % | 15 % | 9 % |
| Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes | 10 % | 12 % | 8 % | 11 % | 18 % | 11 % |
| Auvergne, Rhône-Alpes | 12 % | 13 % | 10 % | 12 % | 19 % | 12 % |
| Bourgogne, Franche-Comté | 10 % | 14 % | 9 % | 10 % | 20 % | 11 % |
| Bretagne | 10 % | 16 % | 11 % | 14 % | 17 % | 13 % |
| Centre | 10 % | 10 % | 7 % | 10 % | 14 % | 10 % |
| Corse | 7 % | 9 % | 13 % | 16 % | 19 % | 13 % |
| DOM | 16 % | 15 % | 16 % | 12 % | 21 % | 14 % |
| Île-de-France | 13 % | 10 % | 11 % | 10 % | 14 % | 11 % |
| Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées | 11 % | 13 % | 10 % | 12 % | 17 % | 12 % |
| Normandie | 11 % | 14 % | 10 % | 11 % | 16 % | 12 % |
| Nord-Pas-de-Calais, Picardie | 9 % | 11 % | 9 % | 10 % | 15 % | 10 % |
| Pays de la Loire | 10 % | 13 % | 9 % | 13 % | 19 % | 12 % |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 11 % | 10 % | 9 % | 12 % | 18 % | 11 % |
| Moyenne | 11 % | 12 % | 10 % | 11 % | 17 % | 11 % |

Source : DADS 2012