



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER PEU ÉLEVÉ

Près de 140 000 salariés sont entrés ou sortis des entreprises libérales au cours de l'année 2013.

Le turnover est plus élevé dans le secteur juridique que dans les deux autres secteurs.

Le secteur santé, affiche le turnover annuel le plus faible et légèrement inférieur à l'OMPL.

Turnover annuel

				
Effectif en début d'année	56 160	53 028	308 532	417 720
Effectif total année	65 100	65 388	356 280	486 768
Nb sal. entrés dans l'année	8 940	12 360	47 748	69 048
Nb sal. sortis dans l'année	9 804	12 024	46 656	68 484
Taux d'entrée	16 %	23 %	16 %	17 %
Taux de sortie	17 %	23 %	15 %	16 %
Turnover annuel	17 %	23 %	15 %	16 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$



BAISSE DU TURNOVER

Les taux évoluent à la baisse entre 2012 et 2013 à l'exception du secteur juridique où il reste stable.

Évolution du taux de mobilité

								
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Taux d'entrée	19 %	16 %	23 %	23 %	18 %	16 %	19 %	17 %
Taux de sortie	20 %	17 %	23 %	23 %	16 %	15 %	18 %	16 %
Turnover annuel	20 %	17 %	23 %	23 %	17 %	15 %	18 %	16 %



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé



ENTRANTS PLUTÔT JEUNES ET SOUVENT EN CDD

Au regard de la population totale de l'OMPL, les entrants se caractérisent par :

- une légère surreprésentation des hommes ;
- un taux de CDD particulièrement élevé alors qu'il ne concerne que 10 % de l'ensemble des salariés ;
- des effectifs beaucoup plus jeunes que la moyenne, plus des deux tiers des embauchés ont moins de 35 ans contre 36 % dans la population totale ;
- une proportion importante de cadres.

Profil des entrants

Répartition par genre

Secteurs	Femmes	Hommes	Total
	52 %	48 %	100 %
	75 %	25 %	100 %
	86 %	14 %	100 %
Ompl	79 %	21 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Secteurs	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	44 %	48 %	3 %	5 %	100 %
	40 %	32 %	1 %	26 %	100 %
	49 %	45 %	5 %	2 %	100 %
Ompl	47 %	43 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

Secteurs	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	68 %	25 %	7 %	100 %
	72 %	24 %	4 %	100 %
	62 %	30 %	9 %	100 %
Ompl	64 %	28 %	8 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Secteurs	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	28 %	40 %	32 %	100 %
	18 %	10 %	72 %	100 %
	21 %	27 %	53 %	100 %
Ompl	21 %	25 %	54 %	100 %



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Tout comme les entrants, les sortants sont majoritairement des femmes, plus jeunes que la population totale de l'OMPL et plus souvent en CDI mais le taux de CDD est important au regard de leur poids dans la population totale.

Les cadres sont surreprésentés 21 % des sortants contre 18 % de l'ensemble des salariés.

En revanche, les employés-ouvriers sont sous représentés (44 % des sortants contre 52 % de l'ensemble des salariés).

Profil des sortants

Répartition par genre

Secteurs	Femmes	Hommes	Total
	51 %	49 %	100 %
	74 %	26 %	100 %
	85 %	15 %	100 %
Ompl	78 %	22 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Secteurs	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	60 %	33 %	3 %	4 %	100 %
	47 %	25 %	1 %	27 %	100 %
	56 %	37 %	5 %	2 %	100 %
Ompl	55 %	34 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

Secteurs	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	57 %	32 %	11 %	100 %
	57 %	32 %	11 %	100 %
	52 %	30 %	18 %	100 %
Ompl	60 %	23 %	17 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Secteurs	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	29 %	42 %	29 %	100 %
	20 %	10 %	70 %	100 %
	19 %	30 %	51 %	100 %
Ompl	21 %	28 %	44 %	100 %