



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



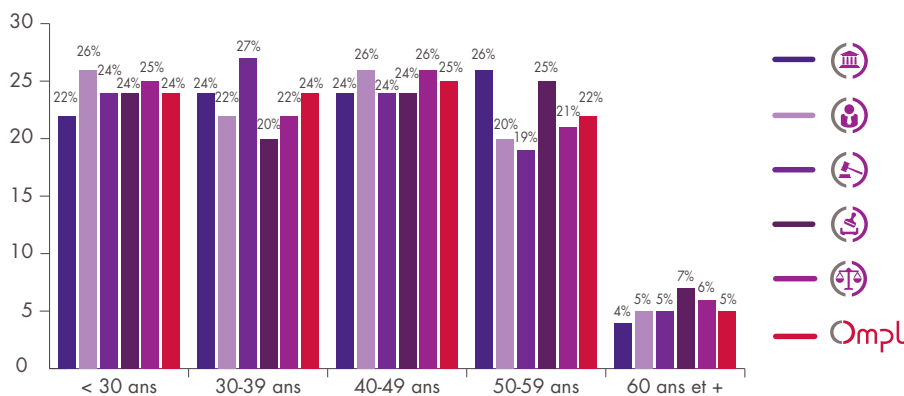
PYRAMIDE D'ÂGE RELATIVEMENT JEUNE

La pyramide d'âge du secteur est proche de celle de l'ensemble des salariés du champ de l'OMPL. Les différentes branches présentent des caractéristiques identiques :

- assez forte présence des moins de 30 ans, un salarié sur quatre en moyenne, et des 40-49 ans, poids similaire à celui des moins de 30 ans ;
- les plus de 50 ans regroupent un salarié sur cinq en moyenne mais leur poids est variable selon les branches : élevé dans celle des études d'administrateurs et mandataires judiciaires, et celle des études d'huissiers de justice, plus faible dans les cabinets d'avocats, et offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge						Ompl
Moins de 30 ans	22 %	26 %	24 %	24 %	25 %	24 %
30-39 ans	24 %	22 %	27 %	20 %	22 %	24 %
40-49 ans	24 %	26 %	24 %	24 %	26 %	25 %
50-59 ans	26 %	20 %	19 %	25 %	21 %	22 %
60 ans et +	4 %	5 %	5 %	7 %	6 %	5 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



Secteur juridique

Branches professionnelles

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

Cabinets d'avocats

Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

Études d'huissiers de justice



VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE D'ÂGE

La pyramide du secteur évolue de façon importante entre 2009 et 2013 :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif se maintenir ;
- la tranche d'âge intermédiaire perd de son importance au profit des seniors ;
- la catégorie des seniors se renforce.

Cette évolution est due essentiellement à la branche des cabinets d'avocats.

Évolution des pyramides d'âge 2009-2013

Branches/Tranches d'âge	2009	2010	2011	2012	2013
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	32 %	35 %	35 %	36 %	34 %
35-49 ans	43 %	41 %	40 %	39 %	36 %
> 50 ans	25 %	24 %	25 %	25 %	30 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	37 %	37 %	38 %	37 %	36 %
35-49 ans	41 %	40 %	39 %	39 %	38 %
> 50 ans	21 %	23 %	23 %	24 %	25 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	41 %	40 %	43 %	38 %
35-49 ans	37 %	36 %	37 %	35 %	37 %
> 50 ans	24 %	23 %	23 %	22 %	24 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	31 %	33 %	35 %	35 %	36 %
35-49 ans	39 %	36 %	33 %	32 %	32 %
> 50 ans	31 %	31 %	32 %	34 %	32 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	36 %	36 %	37 %	37 %	36 %
35-49 ans	41 %	39 %	38 %	37 %	37 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %
35-49 ans	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %



Dans le secteur, les moins de 35 ans représentaient 36 % des effectifs en 2009 et 36 % en 2013.



HOMMES UN PEU PLUS JEUNES

Sur l'ensemble du secteur, les hommes sont en moyenne plus nombreux que les femmes parmi les moins de 35 ans et moins présents dans la tranche d'âge intermédiaire.

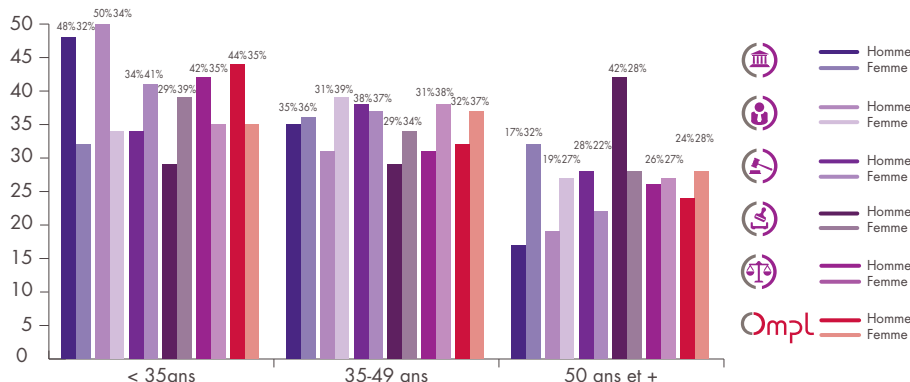
Chez les seniors, la situation est assez contrastée selon les branches.



PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES PLUS JEUNES

- Les cadres sont plus âgés : près de 40 % ont entre 35 et 49 ans.
- Les professions intermédiaires concentrent la plus forte proportion de moins de 35 ans.
- Les employés-ouvriers sont moins nombreux parmi les moins de 35 ans et plus présents dans la classe d'âge intermédiaire (plus d'un tiers des effectifs).

Pyramide d'âge par genre



Dans le secteur, 35 % des femmes et 42 % des hommes ont moins de 35 ans.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

Branches/Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Moyennes
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	34 %	19 %	37 %	34 %
35-49 ans	29 %	42 %	36 %	36 %
> 50 ans	37 %	39 %	27 %	30 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	48 %	35 %	36 %
35-49 ans	39 %	32 %	38 %	38 %
> 50 ans	23 %	20 %	27 %	25 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	25 %	26 %	43 %	38 %
35-49 ans	50 %	42 %	34 %	37 %
> 50 ans	25 %	32 %	24 %	24 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	33 %	41 %	36 %	36 %
35-49 ans	36 %	26 %	32 %	32 %
> 50 ans	31 %	33 %	32 %	32 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	37 %	44 %	35 %	36 %
35-49 ans	39 %	32 %	37 %	37 %
> 50 ans	24 %	24 %	28 %	27 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	43 %	32 %	36 %
35-49 ans	35 %	36 %	37 %	36 %
> 50 ans	27 %	21 %	31 %	27 %



HOMOGENÉITÉ RÉGIONALE

La plupart des régions présentent une pyramide des âges similaire, avec un taux de salariés d'âge intermédiaire (35-49 ans) supérieur aux autres tranches d'âge.

L'Île-de-France se démarque avec une proportion de jeunes salariés beaucoup plus élevée.

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	34 %	40 %	25 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	26 %	34 %	41 %	100 %
Bretagne	28 %	41 %	31 %	100 %
Centre-Val de Loire	28 %	39 %	33 %	100 %
Corse	19 %	42 %	38 %	100 %
DOM	30 %	41 %	29 %	100 %
Grand Est	31 %	38 %	31 %	100 %
Hauts-de-France	33 %	39 %	28 %	100 %
Île-de-France	46 %	33 %	21 %	100 %
Normandie	27 %	43 %	30 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	31 %	38 %	31 %	100 %
Occitanie	27 %	40 %	33 %	100 %
Pays de la Loire	39 %	39 %	22 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	23 %	41 %	35 %	100 %
Moyenne secteur	36 %	37 %	27 %	100 %
Moyenne OMPL	36 %	36 %	27 %	100 %