



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER SUPÉRIEUR À LA MOYENNE OMPL

Le turnover du secteur est supérieur à la moyenne de l'OMPL. Ce taux élevé (23 %) est dû à la branche des cabinets d'avocats (taux annuel de 26 %). Les autres branches se situent à des taux plus faibles et s'écartent significativement de la moyenne du secteur, entre 5 et 9 points.

Turnover annuel

						Ompl
Effectif en début d'année	2 892	36 924	2 628	10 584	53 028	417 720
Effectif total année	3 372	46 464	3 072	12 480	65 388	486 768
Nb sal. entrés dans l'année	480	9 540	444	1 896	12 360	69 048
Nb sal. sortis dans l'année	312	9 480	480	1 752	12 024	68 484
Taux d'entrée	17 %	26 %	17 %	18 %	23 %	17 %
Taux de sortie	11 %	26 %	18 %	17 %	23 %	16 %
Turnover annuel	14 %	26 %	18 %	17 %	23 %	16 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

Secteur juridique

Branches professionnelles

 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

 Cabinets d'avocats

 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

 Études d'huissiers de justice



STABILISATION DU TURNOVER

Les taux évoluent peu entre 2012 et 2013 à l'exception de la branche des offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires.



ENTRANTS PLUTÔT JEUNES ET SOUVENT EN CDD

Au regard de la population totale du secteur, les entrants se caractérisent par :

- une légère surreprésentation des hommes ;
- un taux de CDD particulièrement élevé alors qu'il ne concerne que 9 % de l'ensemble des salariés. Une proportion d'autres types de contrats (notamment de stagiaires) conséquente : 26 % essentiellement dans la branche des cabinets d'avocats ;
- des effectifs beaucoup plus jeunes que la moyenne, plus des deux tiers des embauchés de moins de 35 ans contre 25 % dans la population totale ;
- une proportion d'employés-ouvriers importante.

Évolution du taux de mobilité

											Ompl	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Taux d'entrée	14 %	17 %	25 %	26 %	23 %	17 %	16 %	18 %	23 %	23 %	19 %	17 %
Taux de sortie	12 %	11 %	27 %	26 %	19 %	18 %	15 %	17 %	23 %	23 %	18 %	16 %
Turnover annuel	13 %	14 %	26 %	26 %	21 %	18 %	16 %	17 %	23 %	23 %	18 %	16 %

Profil des entrants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Total
	85 %	15 %	100 %
	75 %	25 %	100 %
	65 %	35 %	100 %
	73 %	27 %	100 %
	75 %	25 %	100 %
Ompl	79 %	21 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	55 %	38 %	0 %	8 %	100 %
	37 %	29 %	1 %	33 %	100 %
	38 %	51 %	3 %	8 %	100 %
	56 %	39 %	3 %	3 %	100 %
	40 %	32 %	1 %	26 %	100 %
Ompl	47 %	43 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	70 %	20 %	10 %	100 %
	73 %	23 %	3 %	100 %
	49 %	41 %	11 %	100 %
	70 %	23 %	7 %	100 %
	72 %	24 %	4 %	100 %
Ompl	64 %	28 %	8 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	3 %	5 %	93 %	100 %
	22 %	10 %	68 %	100 %
	8 %	3 %	89 %	100 %
	5 %	10 %	85 %	100 %
	18 %	10 %	72 %	100 %
Ompl	21 %	25 %	54 %	100 %

Profil des sortants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Total
	81 %	19 %	100 %
	75 %	25 %	100 %
	63 %	38 %	100 %
	71 %	29 %	100 %
	74 %	26 %	100 %
Ompl	78 %	22 %	100 %


SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Tout comme les entrants, les sortants sont majoritairement des femmes, plus jeunes que les salariés du secteur et plus souvent en CDI mais les taux de CDD et des autres types de contrats sont importants. En revanche, le poids des différentes catégories sociales est similaire à celui observé dans la population totale.

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	58 %	35 %	0 %	8 %	100 %
	43 %	23 %	1 %	34 %	100 %
	45 %	43 %	0 %	13 %	100 %
	67 %	29 %	1 %	2 %	100 %
	47 %	25 %	1 %	27 %	100 %
Ompl	55 %	34 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	58 %	33 %	9 %	100 %
	46 %	41 %	14 %	100 %
	47 %	34 %	19 %	100 %
	60 %	23 %	17 %	100 %
	57 %	32 %	11 %	100 %
Ompl	55 %	29 %	15 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	4 %	8 %	88 %	100 %
	24 %	11 %	65 %	100 %
	13 %	8 %	80 %	100 %
	4 %	7 %	89 %	100 %
	20 %	10 %	70 %	100 %
Ompl	21 %	28 %	44 %	100 %