



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

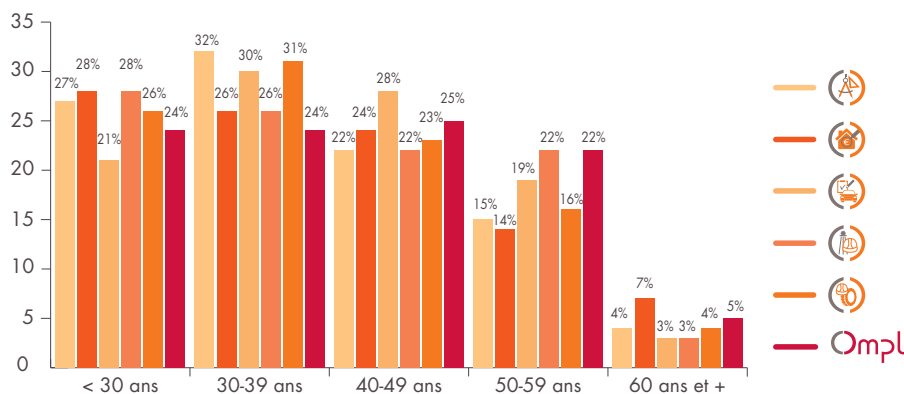


POPULATION PLUS JEUNE QUE LA MOYENNE OMPL

Les salariés du secteur sont globalement plus jeunes que la moyenne des salariés du champ de l'OMPL. 57 % ont moins de 40 ans contre 48 % en moyenne. Les branches des cabinets de géomètres, et des entreprises d'économistes de la construction se distinguent par une proportion de salariés de moins de 30 ans supérieure aux autres. En revanche, la tranche des 35-39 ans est la plus importante dans les branches des entreprises d'architecture et des entreprises d'experts en automobile.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge						Ompl
Moins de 30 ans	27 %	28 %	21 %	28 %	26 %	24 %
30-39 ans	32 %	26 %	30 %	26 %	31 %	24 %
40-49 ans	22 %	24 %	28 %	22 %	23 %	25 %
50-59 ans	15 %	14 %	19 %	22 %	16 %	22 %
60 ans et +	4 %	7 %	3 %	3 %	4 %	5 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



VIEILLISSEMENT DES PYRAMIDES D'ÂGE

Le taux de jeunes salariés de moins de 35 ans diminue entre 2008 et 2013 et le taux de seniors augmente. Ceci concerne toutes les branches du secteur à des degrés divers.

Évolution des pyramides d'âge 2008-2013

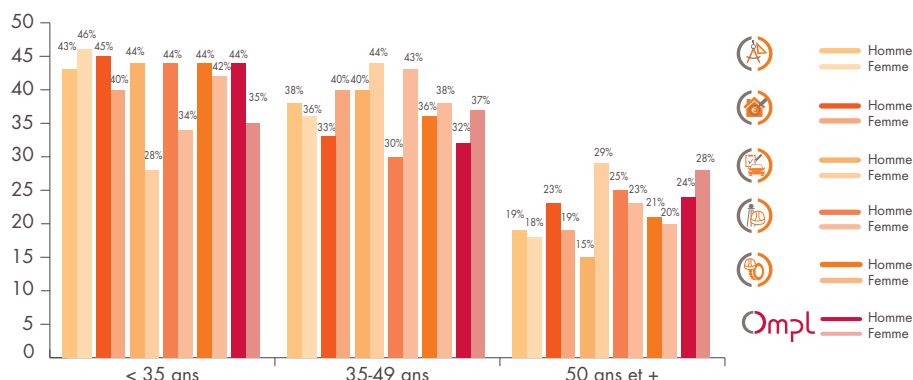
Branches/Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013
 100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	49 %	48 %	48 %	48 %	48 %	44 %
35-49 ans	34 %	35 %	35 %	35 %	35 %	37 %
> 50 ans	17 %	18 %	17 %	17 %	17 %	19 %
 100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	48 %	47 %	43 %	44 %	46 %	43 %
35-49 ans	30 %	33 %	35 %	37 %	33 %	36 %
> 50 ans	22 %	20 %	22 %	20 %	21 %	21 %
 100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	41 %	40 %	40 %	40 %	36 %
35-49 ans	43 %	43 %	43 %	41 %	39 %	42 %
> 50 ans	19 %	16 %	17 %	18 %	22 %	22 %
 100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	46 %	45 %	46 %	43 %	41 %
35-49 ans	32 %	32 %	32 %	29 %	32 %	34 %
> 50 ans	21 %	22 %	23 %	25 %	25 %	25 %
 100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %	43 %
35-49 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %	37 %
> 50 ans	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %	20 %
 100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %



Dans le secteur, les moins de 35 ans représentaient 47 % des effectifs en 2008 contre 43 % en 2013.

**HOMMES UN PEU PLUS JEUNES**

Au niveau du secteur, les pyramides d'âge des hommes et des femmes sont assez similaires. Cependant, la branche des entreprises d'experts en automobile se distingue par un taux de femmes seniors plus élevé.

Pyramide d'âge par genre**PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES PLUS JEUNES**

Dans le secteur, les professions intermédiaires se caractérisent par une plus forte proportion de salariés de moins de 35 ans.

Les cadres et les employés sont plus âgés, près de 40 % ont entre 35 et 49 ans et le taux de seniors tourne autour de 23 %.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

Branches/Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Moyennes
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	56 %	40 %	44 %
35-49 ans	40 %	32 %	38 %	37 %
> 50 ans	22 %	12 %	22 %	19 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	30 %	54 %	42 %	43 %
35-49 ans	37 %	30 %	40 %	36 %
> 50 ans	33 %	16 %	18 %	21 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	17 %	47 %	36 %	36 %
35-49 ans	49 %	40 %	41 %	42 %
> 50 ans	34 %	13 %	23 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	19 %	46 %	32 %	41 %
35-49 ans	40 %	32 %	41 %	34 %
> 50 ans	40 %	22 %	27 %	25 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	36 %	52 %	38 %	43 %
35-49 ans	40 %	32 %	39 %	37 %
> 50 ans	24 %	16 %	22 %	20 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	43 %	32 %	36 %
35-49 ans	35 %	36 %	37 %	36 %
> 50 ans	27 %	21 %	31 %	27 %



Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	44 %	36 %	20 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	34 %	46 %	20 %	100 %
Bretagne	36 %	41 %	23 %	100 %
Centre-Val de Loire	39 %	44 %	17 %	100 %
Corse	64 %	30 %	6 %	100 %
DOM	47 %	33 %	21 %	100 %
Grand Est	43 %	38 %	20 %	100 %
Hauts-de-France	42 %	41 %	18 %	100 %
Île-de-France	49 %	32 %	19 %	100 %
Normandie	36 %	45 %	19 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	38 %	41 %	21 %	100 %
Occitanie	42 %	34 %	24 %	100 %
Pays de la Loire	41 %	40 %	18 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	39 %	35 %	26 %	100 %
Moyenne secteur	43 %	37 %	20 %	100 %
Moyenne OMPL	36 %	36 %	27 %	100 %