



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER PROCHE DE LA MOYENNE OMPL

Le turnover du secteur est supérieur d'un point à celui de l'OMPL, soit 17 % en 2013. Cependant, des écarts existent entre les branches : plus élevé dans la branche des entreprises d'architecture et plus faible dans les trois autres.

Les cabinets de géomètres affichent le taux de turnover le plus faible.

Turnover annuel

						Ompl
Effectif en début d'année	36 972	2 940	5 436	10 812	56 160	417 720
Effectif total année	43 296	3 372	6 240	12 192	65 100	486 768
Nb sal. entrés dans l'année	6 324	432	804	1 380	8 940	69 048
Nb sal. sortis dans l'année	7 224	444	840	1 296	9 804	68 484
Taux d'entrée	17 %	15 %	15 %	13 %	16 %	17 %
Taux de sortie	20 %	15 %	16 %	12 %	17 %	16 %
Turnover annuel	18 %	15 %	15 %	12 %	17 %	16 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



BAISSE DU TURNOVER

Le turnover a diminué entre 2012 et 2013 de façon significative, notamment dans la branche des entreprises d'architecture, la plus importante en effectifs.



ENTRANTS PLUTÔT JEUNES ET SOUVENT EN CDD

Au regard de la population totale du secteur, les entrants se caractérisent par :

- une légère surreprésentation des femmes ;
- un taux de CDD particulièrement élevé alors qu'il ne concerne que 11 % de l'ensemble des salariés ;
- des effectifs beaucoup plus jeunes que la moyenne, près des deux tiers des embauchés ont moins de 35 ans contre 43 % dans la population totale ;
- une proportion importante de professions intermédiaires.

Évolution du taux de mobilité

											Ompl	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Taux d'entrée	21 %	17 %	18 %	15 %	11 %	15 %	15 %	13 %	19 %	16 %	19 %	17 %
Taux de sortie	22 %	19 %	17 %	15 %	18 %	15 %	15 %	12 %	20 %	17 %	18 %	16 %
Turnover annuel	22 %	18 %	18 %	15 %	15 %	15 %	15 %	12 %	20 %	17 %	18 %	16 %

Profil des entrants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Total
	56 %	44 %	100 %
	36 %	64 %	100 %
	57 %	43 %	100 %
	31 %	69 %	100 %
	52 %	48 %	100 %
Ompl	79 %	21 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	39 %	54 %	3 %	5 %	100 %
	39 %	53 %	3 %	6 %	100 %
	64 %	28 %	0 %	7 %	100 %
	59 %	35 %	5 %	1 %	100 %
	44 %	48 %	3 %	5 %	100 %
Ompl	47 %	43 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	70 %	24 %	6 %	100 %
	50 %	36 %	14 %	100 %
	58 %	34 %	7 %	100 %
	71 %	23 %	5 %	100 %
	68 %	25 %	7 %	100 %
Ompl	64 %	28 %	8 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	37 %	36 %	27 %	100 %
	11 %	28 %	61 %	100 %
	12 %	22 %	66 %	100 %
	6 %	68 %	26 %	100 %
	28 %	40 %	32 %	100 %
Ompl	21 %	25 %	54 %	100 %

Profil des sortants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Total
	56 %	44 %	100 %
	49 %	51 %	100 %
	50 %	50 %	100 %
	25 %	75 %	100 %
	51 %	49 %	100 %
Ompl	78 %	22 %	100 %


SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Tout comme les entrants, les sortants sont majoritairement des femmes, plus jeunes que les salariés du secteur et plus souvent en CDI mais le taux de salariés en CDD est important.

En revanche, le poids des différentes catégories sociales est similaire à celui observé dans la population totale.

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	58 %	36 %	2 %	4 %	100 %
	65 %	32 %	3 %	0 %	100 %
	69 %	21 %	3 %	7 %	100 %
	60 %	26 %	13 %	1 %	100 %
	60 %	33 %	3 %	4 %	100 %
Ompl	55 %	34 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	58 %	33 %	9 %	100 %
	46 %	41 %	14 %	100 %
	47 %	34 %	19 %	100 %
	60 %	23 %	17 %	100 %
	57 %	32 %	11 %	100 %
Ompl	55 %	29 %	15 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	36 %	41 %	24 %	100 %
	30 %	35 %	35 %	100 %
	13 %	21 %	65 %	100 %
	3 %	69 %	28 %	100 %
	29 %	42 %	29 %	100 %
Ompl	21 %	28 %	44 %	100 %