



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données d'Actalians (Opca des professions libérales). Il propose une photographie comparative des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue sur trois années 2013, 2014 et 2015 au niveau du secteur et de chaque branche professionnelle.



### PLUS DE LA MOITIÉ DES SALARIÉS FORMÉS

Plus d'un salarié sur deux est parti au moins une fois en formation sur les trois années 2013-2014-2015. Ce taux est nettement plus élevé dans la branche des entreprises d'experts en automobile et se situe plus proche de la moyenne pour les autres branches.

### Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés en 2015

						Ompl
Nombre d'entreprises	7 450	976	535	1 265	9922	111 192
Effectif (ETP)	28 377	2 150	4 727	10 391	45 645	399 674

Deux indicateurs sont mesurés :

- le taux d'accès à la formation, rapport entre les salariés ayant suivi une formation au cours des trois dernières années et le nombre total de salariés présents dans les entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte) ;
- le taux d'entreprises formatrices, rapport entre les entreprises ayant au moins connu un départ en formation au cours des trois dernières années et l'ensemble des entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte).

### Taux d'accès à la formation

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation			Taux d'entreprises formatrices		
	Ppro	Cpro	Plan	Ppro	Cpro	Plan
	1 %	1 %	49 %	2 %	2 %	40 %
	1 %	3 %	54 %	2 %	4 %	37 %
	5 %	3 %	88 %	15 %	11 %	88 %
	1 %	2 %	60 %	4 %	6 %	73 %
	1 %	2 %	52 %	3 %	3 %	43 %
Ompl	2 %	3 %	43 %	5 %	7 %	44 %

Ppro : période de professionnalisation  
Cpro : contrat de professionnalisation



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



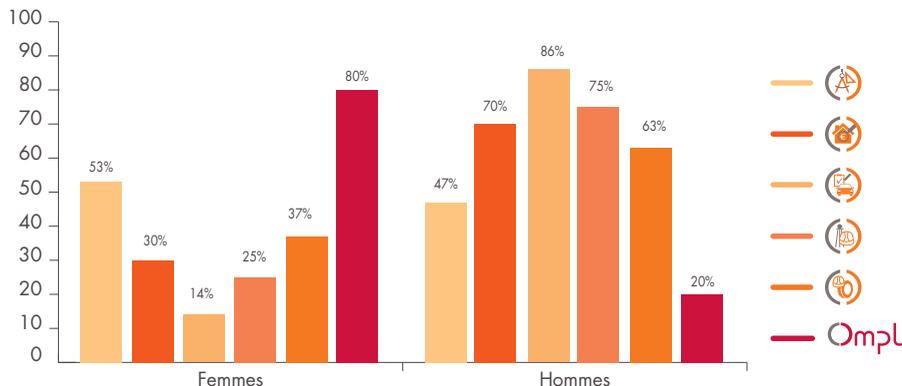
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### ACCÈS À LA FORMATION DIFFÉRENT SELON LE GENRE

Au regard de leur poids respectif dans la population totale du secteur (49 % de femmes), les femmes accèdent moins fréquemment à la formation professionnelle continue.

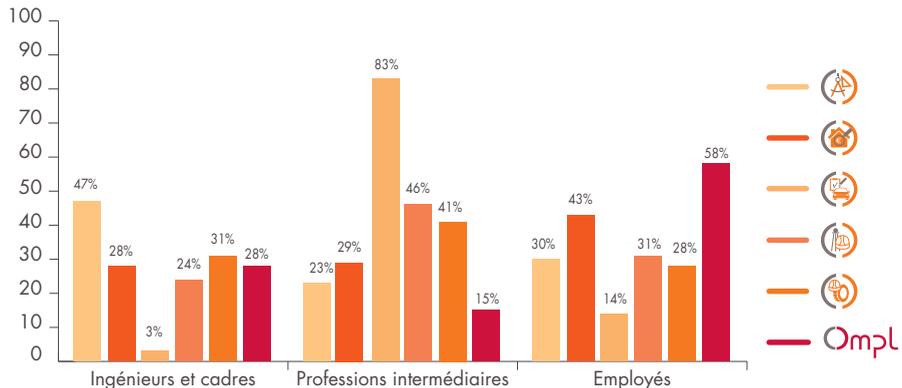
### Répartition des stagiaires par genre



### ACCÈS RELATIVEMENT ÉQUILIBRÉ SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Proportionnellement, au niveau du secteur les différentes catégories sociales accèdent de manière équitable à la formation professionnelle. Cependant, au niveau des branches les situations sont variables.

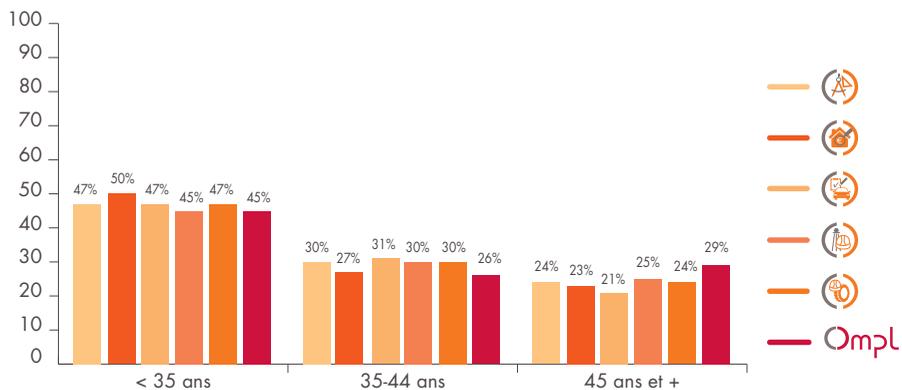
### Répartition des stagiaires par catégorie sociale



### TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION SUPÉRIEUR POUR LES JEUNES SALARIÉS

Les moins de 35 ans sont les plus nombreux parmi les stagiaires : 47 % des formés contre 44 % de la population du secteur.

### Répartition des stagiaires par tranche d'âge



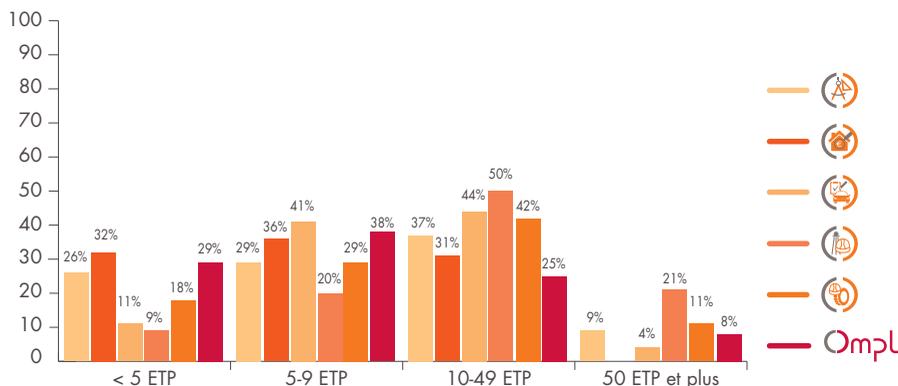


### ACCÈS INÉGAL À LA FORMATION EN FONCTION DE LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Près de la moitié des stagiaires du secteur travaille dans des entreprises de moins de 10 ETP, dont 18 % de moins de 5 ETP.

Ces taux sont variables selon les branches en fonction de la taille moyenne des entreprises. Dans les branches où les très petites entreprises dominent (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction), le poids des salariés d'entreprises de moins de 10 ETP est supérieur.

### Répartition des stagiaires par tranche d'ETP



### ACCÈS INÉGAL SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps complet se forment proportionnellement un peu plus que ceux à temps partiel : ils représentent 84 % des salariés du secteur mais 88 % des stagiaires.

### Répartition des stagiaires par durée du temps de travail

