



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé dans le secteur, 86 %, et identique à la moyenne de l'OMPL.

Le taux de CDD est faible sauf dans la branche des entreprises d'architecture où il atteint 14 %.

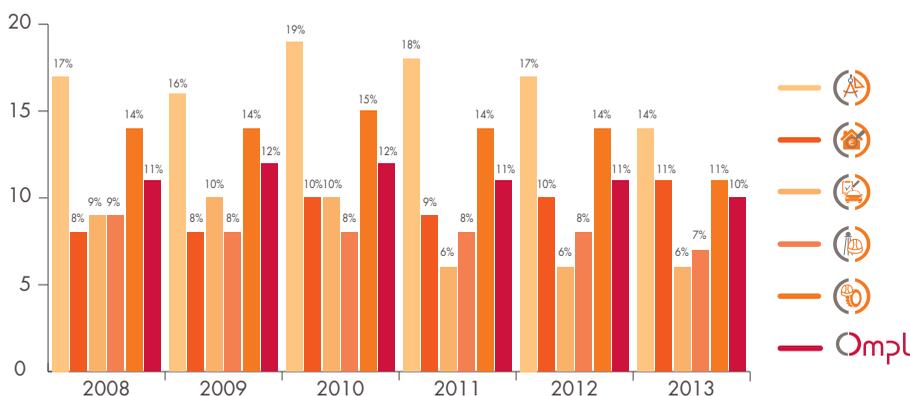
Les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) et l'apprentissage sont très peu utilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail						Ompl
CDI	84 %	86 %	91 %	89 %	86 %	86 %
CDD	14 %	10 %	6 %	7 %	11 %	10 %
Apprentissage	1 %	1 %	0 %	3 %	1 %	2 %
Autres contrats*	1 %	2 %	2 %	1 %	1 %	2 %
Total	100 %					

* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

Évolution du taux de CDD



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles

Entreprises d'architecture

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



LÉGÈRE BAISSSE DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD baisse légèrement sur la période sur la période 2008-2013, mais de manière inégale selon les branches. La branche des entreprises d'économistes de la construction enregistre une progression depuis 2010.



TAUX DE CDD LÉGÈREMENT DIFFÉRENT SELON LE GENRE

Les femmes sont globalement plus fréquemment en CDD que les hommes mais le différentiel est assez faible.



JEUNES PLUS SOUVENT EN CDD

Les salariés de moins de 35 ans sont cinq à six fois plus souvent en CDD que les salariés plus âgés. Le phénomène est encore plus marqué dans les entreprises d'architecture. En revanche, dans les autres tranches d'âges ce contrat est beaucoup moins mobilisé sauf dans la branche des entreprises d'économistes de la construction pour les séniors.



SALARIÉS À TEMPS PARTIEL MOINS SOUVENT EN CDD

Les salariés à temps partiel sont moins souvent en CDD que ceux à temps complet. C'est le cas dans la branche des entreprises d'architecture, avec un différentiel de quatre points entre les deux catégories de salariés. Leur poids dans les effectifs du secteur explique la moyenne.

En revanche, dans les trois autres branches, les salariés à temps partiel sont plus fréquemment en CDD.

Taux de CDD par genre

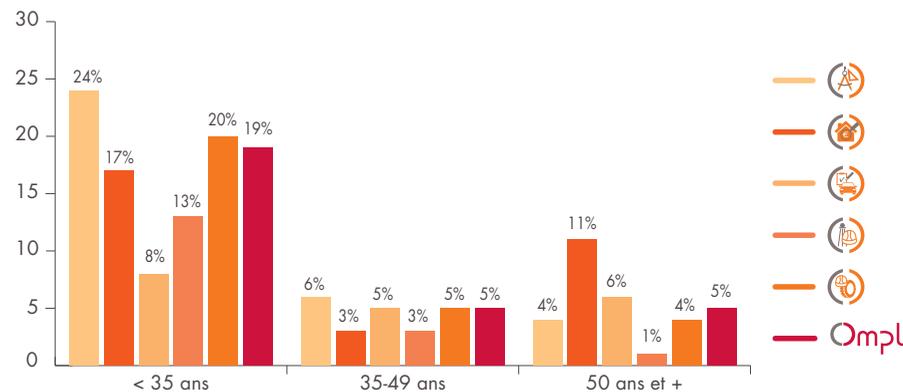
Genre						Ompl
Femmes	13 %	12 %	11 %	8 %	12 %	9 %
Hommes	14 %	9 %	NS*	6 %	11 %	13 %

* NS: Non significatif



Dans le secteur, 12 % des femmes ont un CDD contre 11 % pour les hommes.

Taux de CDD par tranche d'âge



Dans le secteur, 20 % des moins de 35 ans ont un CDD contre 5 % des 35-49 ans.

Taux de CDD par durée du temps de travail

Durée du temps de travail						Ompl
Temps complet	14 %	10 %	5 %	6 %	12 %	10 %
Temps partiel	10 %	12 %	6 %	13 %	10 %	9 %



Dans le secteur, 10 % des salariés à temps partiel ont un CDD contre 12 % pour les salariés à temps complet.



OUVRIERS PLUS SOUVENT EN CDD

Au niveau du secteur, les CDD sont plus fréquents pour les catégories professions intermédiaires et ouvriers. En revanche, dans les branches les situations sont diverses.

Taux de CDD par catégorie sociale

Catégories sociales						Ompl
Cadres	12 %	6 %	1 %	2 %	11 %	12 %
Professions intermédiaires	18 %	7 %	3 %	6 %	12 %	9 %
Employés	10 %	15 %	9 %	10 %	10 %	10 %
Ouvriers	14 %	15 %	8 %	13 %	14 %	10 %



Dans le secteur, 11 % des cadres ont un contrat à durée déterminée.

Taux de CDD par région

Régions						Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	10 %	NS*	NS*	9 %	10 %	11 %
Bourgogne-Franche-Comté	13 %	NS*	NS*	NS*	7 %	10 %
Bretagne	8 %	NS*	NS*	NS*	7 %	10 %
Centre-Val de Loire	NS*	NS*	NS*	NS*	8 %	8 %
Corse	NS*	NS*	NS*	NS*	NS*	8 %
DOM	NS*	NS*	NS*	NS*	17 %	10 %
Grand Est	NS*	NS*	NS*	NS*	11 %	9 %
Hauts-de-France	11 %	NS*	NS*	NS*	8 %	9 %
Île-de-France	21 %	13 %	NS*	7 %	17 %	11 %
Normandie	9 %	NS*	NS*	NS*	7 %	9 %
Nouvelle-Aquitaine	9 %	NS*	NS*	9 %	9 %	9 %
Occitanie	11 %	NS*	NS*	NS*	9 %	10 %
Pays de la Loire	9 %	NS*	NS*	NS*	9 %	10 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13 %	NS*	NS*	NS*	11 %	10 %
Moyenne	14%	10%	6%	7%	11%	10 %

* NS: Non significatif