



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs.



TURNOVER INFÉRIEUR À CELUI DE L'ENSEMBLE DE L'ÉCONOMIE

Le turnover moyen des secteurs de l'OMPL (18,1 %) est inférieur à celui de l'ensemble de l'économie calculé sur les mêmes bases (27,1 %).

Il est assez homogène d'un secteur à l'autre autour de 20 %, le secteur santé se situe dans le bas de la fourchette (17 %) et le secteur juridique dans le haut (23 %).

Le solde entre les taux d'entrées et les taux de sortie est globalement positif pour l'ensemble OMPL.

Le secteur santé explique à lui seul ce résultat, les deux autres secteurs ayant un solde légèrement négatif.

Effectifs entrés ou sortis au cours de l'année 2012

				Ompl
Effectif en début d'année	51 855	49 020	261 472	363 744
Salariés entrés dans l'année	9 742	11 095	46 652	67 489
Salariés sortis dans l'année	10 164	11 498	42 322	63 984
Salariés entrés et sortis dans l'année	2 764	4 740	14 119	21 623
Taux d'entrée	18,8 %	22,6 %	17,8 %	18,6 %
Taux de sortie	19,6 %	23,5 %	16,2 %	17,6 %
Solde 2012	-0,8 %	-0,8 %	1,7 %	1 %
Turnover annuel	19,2 %	23 %	17 %	18,1 %

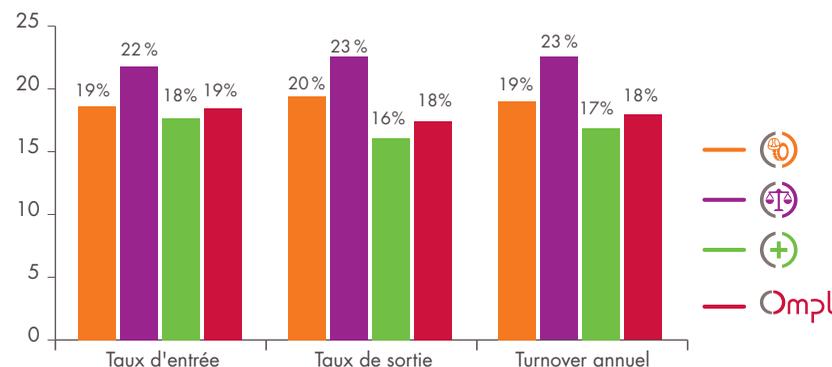
Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque



Mesure du nombre de salariés qui chaque année entre ou sort du secteur.

- ⊕ Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- ⊖ Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année
- ⊕ Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit le nombre de contrats dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).
- ⊕ Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, comme il est d'usage, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.
- ⊕ Les apprentis ne sont pas pris en compte.

Taux d'entrées et de sorties en 2012



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé



SURREPRÉSENTATION DES CDD

La proportion de CDI et de CDD est presque équivalente chez les salariés entrants (46 % et 43 %). La part de CDD dans la population d'entrants est près de quatre fois plus élevée que dans la population totale du secteur (11 % en moyenne). Les apprentis représentent une part importante des entrants dans la branche de la pharmacie d'officine

MAJORITÉ DE RECRUTEMENTS DE SALARIÉS DE MOINS DE 35 ANS

Les entrants sont logiquement plus nombreux chez les jeunes, près de deux sur trois ont moins de 35 ans. Cependant, 33 % ont plus de 35 ans ce qui est le signe d'entrées en cours de carrière.

RECRUTEMENTS DANS TOUTES LES CATÉGORIES

Le profil des entrants par catégorie sociale est très proche de celui de la population de l'ensemble des secteurs.

TAUX DE DÉPARTS IMPORTANT DE SALARIÉS EN CDI

Plus de la moitié des salariés qui quittent les secteurs sont en CDI. Les CDD sortants sont deux fois moins nombreux que les CDD entrants.

Profil des entrants

Répartition des entrants par type de contrat

Type de contrat				Ompl
CDI	43 %	43 %	47 %	46 %
CDD	49 %	31 %	45 %	43 %
Apprentissage	4 %	1 %	6 %	5 %
Autre	4 %	24 %	1 %	5 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %

Répartition des entrants par tranche d'âge

Tranche d'âge				Ompl
< 35 ans	72 %	73 %	64 %	67 %
35-50 ans	20 %	22 %	28 %	26 %
50 ans et +	8 %	5 %	8 %	7 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %

Répartition des entrants par catégorie sociale

Catégorie sociale				Ompl
Cadres	27 %	16 %	19 %	20 %
Professions intermédiaires	43 %	13 %	28 %	28 %
Employés	23 %	67 %	45 %	45 %
Ouvriers	7 %	5 %	7 %	7 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %

Profils des sortants

Répartition des sortants par type de contrat

Type de contrat				Ompl
CDI	56 %	47 %	54 %	53 %
CDD	38 %	26 %	39 %	36 %
Apprentissage	3 %	1 %	6 %	4 %
Autre	4 %	26 %	1 %	6 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %



PROPORTION ÉLEVÉE DE JEUNES SALARIÉS CHEZ LES SORTANTS

Les salariés sortants sont principalement des jeunes. Dans les autres tranches d'âges le taux de salariés sortants est nettement plus faible.

DÉPARTS DANS TOUTES LES CATÉGORIES SOCIALES

Toutes les catégories sociales sont concernées par des départs de salariés. Les cadres sont légèrement surreprésentés.

Répartition des sortants par tranche d'âge

Tranche d'âge				Ompl
< 35 ans	62 %	67 %	56 %	59 %
35-50 ans	30 %	25 %	30 %	29 %
50 ans et +	8 %	9 %	14 %	12 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %

Répartition des sortants par catégorie sociale

Catégorie sociale				Ompl
Cadres	28 %	19 %	20 %	21 %
Professions intermédiaires	43 %	14 %	30 %	29 %
Employés	23 %	64 %	43 %	44 %
Ouvriers	6 %	4 %	7 %	6 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %