



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur cadre de vie-technique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de chaque branche professionnelle.



SECTEUR GLOBALEMENT JEUNE

Près de 30 % des salariés ont moins de 30 ans (contre 26 % en moyenne dans l'ensemble OMPL). Inversement, le taux de seniors est plus faible que la moyenne.

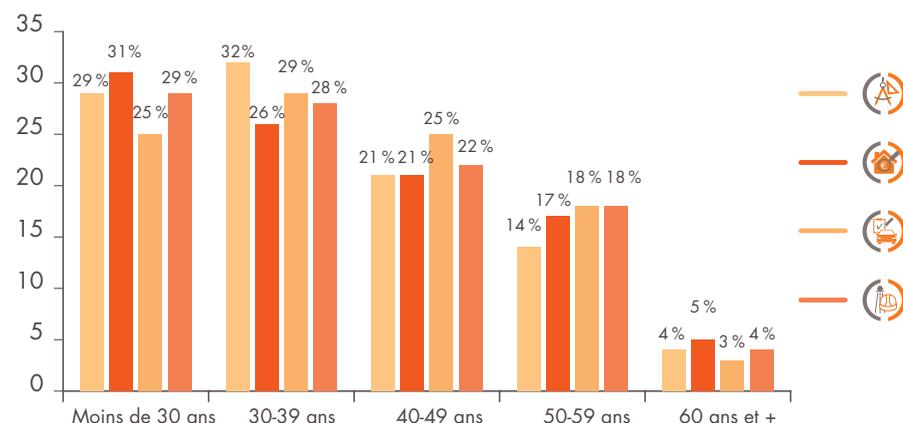
Les écarts entre les branches sont assez faibles avec cependant quelques spécificités :

- les entreprises d'économistes de la construction emploient plus de salariés de moins de 30 ans que la moyenne ;
- la branche des entreprises d'experts en automobile est un peu plus âgée avec une proportion de jeunes plus faible.

Répartition des salariés par tranche d'âge en 2012

Tranche d'âge					
< 30 ans	29 %	31 %	25 %	29 %	29 %
30-39 ans	32 %	26 %	29 %	28 %	31 %
40-49 ans	21 %	21 %	25 %	22 %	22 %
50-59 ans	14 %	17 %	18 %	18 %	15 %
60 ans et plus	4 %	5 %	3 %	4 %	4 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Pyramide d'âge par branche professionnelle



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles

Entreprises d'architecture

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



ÉVOLUTION HOMOGENÈME DES PYRAMIDES DES ÂGES

À l'exception de la branche des entreprises d'architecture qui varie peu, les autres branches enregistrent une tendance au vieillissement de la pyramide des âges des salariés.

Évolution des tranches d'âge par branche professionnelle 2008-2012

Branche/tranche d'âge	2008	2009	2010	2011	2012
 Branche des entreprises d'architecture	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	49 %	48 %	48 %	48 %	48 %
35-50 ans	34 %	35 %	35 %	35 %	35 %
50 ans et +	17 %	18 %	17 %	17 %	17 %
 Branche des entreprises d'expertise	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	48 %	47 %	43 %	44 %	46 %
35-50 ans	30 %	33 %	35 %	37 %	33 %
50 ans et +	22 %	20 %	22 %	20 %	21 %
 Branche des entreprises d'expertise en automobile	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	41 %	40 %	40 %	40 %
35-50 ans	43 %	43 %	43 %	41 %	39 %
50 ans et +	19 %	16 %	17 %	18 %	22 %
 Branche des entreprises d'expertise en immobilier	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	46 %	45 %	46 %	43 %
35-50 ans	32 %	32 %	32 %	29 %	32 %
50 ans et +	21 %	22 %	23 %	25 %	25 %
 Branche des entreprises d'expertise en conseil	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %
35-50 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %
> 50 ans	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %



Sur 100 salariés de la branche des entreprises d'experts en automobile, 19 % avaient plus de 50 ans en 2008, et 21 % en 2012.



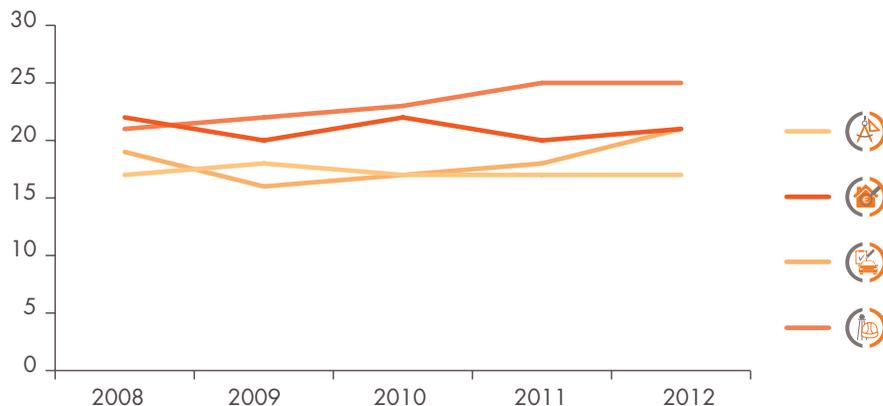
PROGRESSION DIFFÉRENCIÉE DU TAUX DE SÉNIORS

Les seniors (> 50 ans) constituent près de 20 % des salariés du secteur. Ce taux est plus élevé dans les cabinets de géomètres-experts (25 %) et plus faible dans les entreprises d'architecture (17 %). La part des seniors est stable voire en diminution dans les entreprises d'architecture et d'économistes de la construction.

Elle est en légère augmentation dans la branche des entreprises d'experts en automobile.

Elle régresse dans celle des cabinets de géomètres-experts.

Évolution du taux des seniors



Pyramide d'âge par région secteur cadre de vie-technique

Région	< 35 ans	35-50 ans	50 ans et +	Total
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	46 %	33 %	21 %	100 %
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	45 %	37 %	18 %	100 %
Auvergne, Rhône-Alpes	47 %	34 %	19 %	100 %
Bourgogne, Franche-Comté	41 %	35 %	24 %	100 %
Bretagne	42 %	38 %	20 %	100 %
Centre	38 %	38 %	24 %	100 %
Corse	50 %	35 %	16 %	100 %
DOM	42 %	41 %	17 %	100 %
Île-de-France	51 %	32 %	17 %	100 %
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	43 %	37 %	20 %	100 %
Normandie	46 %	35 %	19 %	100 %
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	41 %	38 %	21 %	100 %
Pays de la Loire	46 %	36 %	18 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	42 %	37 %	21 %	100 %
Moyenne	46 %	35 %	19 %	100 %



HOMOGENÉITÉ RÉGIONALE

Toutes les régions présentent une pyramide des âges similaire, avec un taux de salariés de moins de 35 ans supérieur aux autres tranches d'âges.