



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur cadre de vie-technique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de chaque branche professionnelle.



### TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover de la branche des entreprises d'architecture se situe nettement au-dessus des autres (21,5 % contre moins de 15 % à 18 % pour les autres).

Le solde entrées/sorties au cours de l'année 2012 est :

- ⊖ négatif pour la branche des entreprises d'experts en automobile ;
- ⊕ équilibré pour celle des entreprises d'architecture et des cabinets de géomètres experts ;
- ⊕ positif pour la branche des économistes de la construction.

### Effectifs entrés ou sortis au cours de l'année 2012

Effectif en début d'année	33 132	2 498	5 448	10 777	51 855
Salariés entrés dans l'année	7 102	460	613	1 567	9 742
Salariés sortis dans l'année	7 162	435	964	1 603	10 164
Salariés entrés et sortis dans l'année	2 112	104	172	376	2 764
Taux d'entrée	21,4 %	18,4 %	11,3 %	14,5 %	18,8 %
Taux de sortie	21,6 %	17,4 %	17,7 %	14,9 %	19,6 %
Solde 2012	-0,2 %	1, %	-6,4 %	-0,3 %	-0,8 %
<b>Turnover annuel</b>	<b>21,5 %</b>	<b>17,9 %</b>	<b>14,5 %</b>	<b>14,7 %</b>	<b>19,2 %</b>

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2012}}$$

### Secteur cadre de vie-technique

#### Branches professionnelles

Entreprises d'architecture

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié n'est compté qu'une seule fois, quel que soit le nombre de contrats qu'il a pu avoir dans des entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, comme il est d'usage, sur la base des effectifs présents au 1<sup>er</sup> janvier et non sur les effectifs totaux tels qu'utilisés pour les autres indicateurs de ce document.



## SURREPRÉSENTATION DES CDD

La proportion de CDI est inférieure (43 %) à celles des CDD (49 %) dans la population des salariés entrants. La part de CDD est nettement plus élevée que dans la population totale du secteur (14 %).

Les apprentis constituent une part significative des entrants dans la branche des cabinets de géomètres experts (12 %).

Les autres types de contrats (contrats aidés essentiellement) représentent 4 % du total des entrants.

## MAJORITÉ DE RECRUTEMENTS DE SALARIÉS DE MOINS DE 35 ANS

Les entrants sont logiquement beaucoup plus nombreux chez les jeunes. Près de trois sur quatre ont moins de 35 ans. Cependant plus d'un quart (28 %) a plus de 35 ans, ce qui est le signe d'entrées importantes en cours de carrière. Les branches des entreprises d'experts en automobile et des économistes de la construction enregistrent le plus grand nombre d'entrées après 35 ans.

## RECRUTEMENTS DANS TOUTES LES CATÉGORIES

Le profil des entrants par catégorie sociale est très proche de celui de la population du secteur. La proportion de cadres est cependant légèrement plus faible. Les taux d'entrants dans les autres catégories sont conformes à leur poids dans la population totale du secteur.

## Profil des entrants

### Répartition des entrants par branche professionnelle et type de contrat

Branche professionnelle	CDI	CDD	Apprentis	Autre	Total
	39 %	54 %	2 %	6 %	100 %
	57 %	34 %	6 %	3 %	100 %
	63 %	30 %	2 %	6 %	100 %
	50 %	35 %	12 %	3 %	100 %
	43 %	49 %	4 %	4 %	100 %

### Répartition des entrants par tranches d'âge

Branche professionnelle	< 35 ans	35-50 ans	50 ans et +	Total
	73 %	20 %	7 %	100 %
	62 %	23 %	14 %	100 %
	64 %	25 %	11 %	100 %
	74 %	18 %	8 %	100 %
	72 %	20 %	8 %	100 %

### Répartition des entrants par catégorie sociale

Branche professionnelle	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Total
	34 %	40 %	20 %	5 %	100 %
	14 %	28 %	29 %	28 %	100 %
	14 %	17 %	57 %	12 %	100 %
	4 %	69 %	19 %	8 %	100 %
	27 %	43 %	23 %	7 %	100 %



## ÉVOLUTION INÉGALE DU NOMBRE DE SALARIÉS

Neuf régions affichent un solde négatif du nombre de salariés.

Seule la branche des entreprises d'économistes de la construction affiche un solde positif.

La branche des entreprises des experts en automobile impacte pour 80 % le solde négatif du secteur.

## Mobilité annuelle par région

Solde annuel 2012 = effectifs entrants – effectifs sortants

Région					
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	- 46	9	- 41	- 26	- 104
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	- 68	3	- 39	9	- 95
Auvergne, Rhône-Alpes	- 46	2	- 50	- 16	- 110
Bourgogne, Franche-Comté	- 28	1	- 22	- 1	- 50
Bretagne	- 19	- 1	- 4	9	- 15
Centre	- 33	- 3	- 14	- 29	- 79
Corse	4	2	0	5	11
DOM	24	3	- 1	1	27
Île-de-France	212	6	- 105	8	121
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	- 34	11	- 43	14	- 52
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	7	3	- 14	49	45
Normandie	12	1	1	- 6	8
Pays de la Loire	- 66	- 6	- 14	- 6	- 92
Provence-Alpes-Côte d'Azur	21	- 6	- 5	- 47	- 37
<b>Total</b>	<b>- 60</b>	<b>25</b>	<b>- 351</b>	<b>- 36</b>	<b>- 422</b>

Source : DADS 2012