



# Portrait de branche

## - LABM -

### *Edition 2007*

#### Introduction/définition

---

Les données présentées ici concernent les entreprises libérales du secteur des « laboratoires d'analyse de biologie médicale » (NAF 851K). Elles sont issues de plusieurs sources concernant :

- **le rapport de branche 2004** qui porte essentiellement sur les salariés
- **les entreprises libérales et les effectifs salariés** : celles de l'OPCA PL – Organisme paritaire collecteur agréé des professions libérales ; la DCASPL (croisement de sources INSEE et DGI) ; et l'UNEDIC ;
- **les caractéristiques des salariés** (catégories professionnelles, structures d'âge, natures des contrats de travail, etc.) ainsi que les mouvements de main d'œuvre : les données INSEE 2004 ;
- **les pratiques de formation** : l'OPCA PL 2006.

*C'est toujours les données les plus récentes qui ont été utilisées, soit celles concernant 2006 pour les données de l'OPCA PL mais 2004 pour l'INSEE et le rapport de branche.*

## 1. Les entreprises libérales en 2005 et 2006

### Nombre d'entreprises libérales et de salariés

	Nombre d'entreprises libérales	EFFECTIF SALARIE
Source UNEDIC 2006	3 574	40 780 (en personnes physique)
Source OPCA PL (2006)	2 621	MOYEN (ETP) 2006 : 34 792
Source OPCA PL (2005)	2 655	MOYEN (ETP) 2005 : 32 589
Source INSEE (2004)	3 684 (et 131 à 0 salariés) soit 3 815	47 000 postes répartis en 50 000 Salariés passés dans l'année et 500 apprentis, emplois aidés, stagiaires
Source Rapport de branche 2004 (données 2003)	4 000 laboratoires regroupés en 3 200 entreprises	41 000 salariés et 34 200 en équivalent temps plein

Plusieurs phénomènes concourent à un éparpillement des chiffres proposés :

- les laboratoires d'analyse de biologie médicale se regroupent en entreprises (en moyenne 1,3 laboratoires par entreprise) et l'unité de compte n'est pas homogène ;
- l'INSEE compte des entreprises à 0 salarié ;
- Tous les LABM ne sont pas adhérents à l'OPCA PL.

Quoiqu'il en soit on peut estimer autour de 35 000 le nombre de salariés en équivalent temps plein pour un peu plus de 40 000 personnes physiques.

### Répartition des entreprises libérales par taille

Source : rapport de branche 2004	1 –9 Salariés	10 à 19 Salariés	20 à 49 Salariés	Plus de 50 Salariés	TOTAL
NBRE Entreprises libérales	2000	900	950	150	4000
%	50%	22%	24%	4%	100%
NBRE SALARIES ETP	12 500	10 400	14 600	3 500	84 140
%	30%	25%	36%	9%	100%

**Selon les données du rapport de branche, 50% des LABM emploient moins de 10 salariés et les deux tiers des salariés sont dans des entreprises de plus de 10 salariés.**

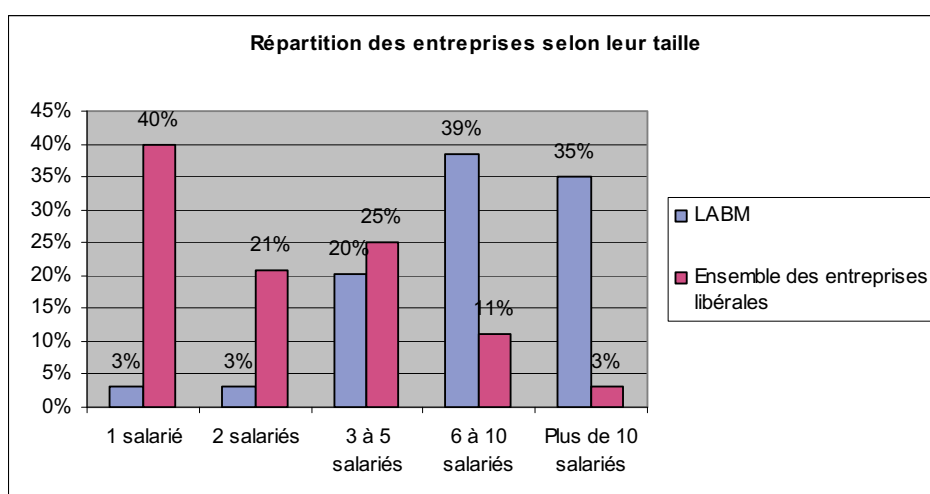
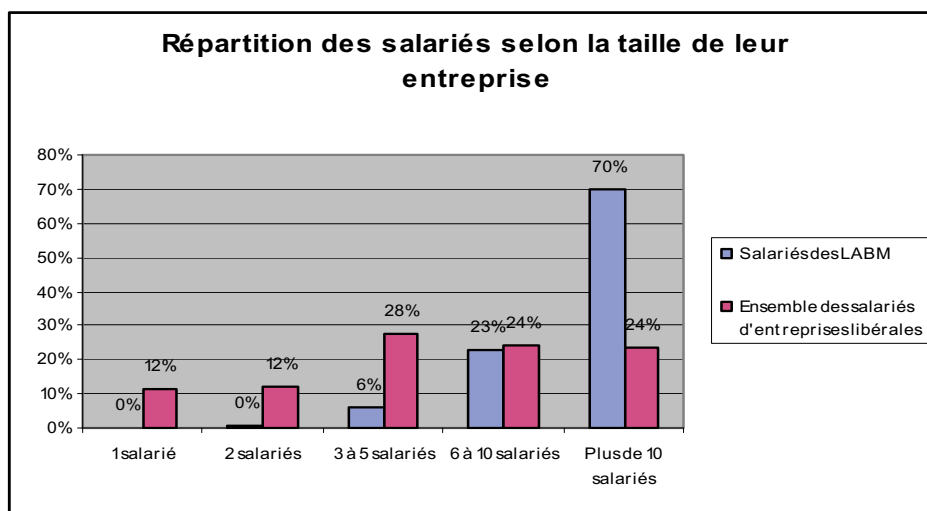
L'OPCA PL indique des tranches d'effectifs différentes. Ceci est à mettre en lien avec le fait que tous les LABM n'adhèrent pas à l'OPCA PL. On observe qu'une très faible proportion de LABM a moins de 3 salariés.

- 39% des LABM ont entre 6 et 10 salariés et 35% plus de 10 salariés.
- 70% des salariés travaillent dans des LABM de plus de 10 salariés.

Depuis 2000, les LABM se regroupent, d'où une légère baisse du nombre d'entreprises et une augmentation des LABM employant plus de 10 salariés.

	1 SALARIE	2 SALARIES	3 A 5 SALARIES	6 A 10 SALARIES	SUP A 10 SALARIES	TOTAL
NBRE SALARIES ETP 2006	82	162	2 198	7 916	24 434	34 792
% salariés 2006	0%	0%	6%	23%	70%	100%
NBRE SALARIES ETP 2005	85	182	2 414	8 458	21 450	32 589
% salariés 2005	0%	1%	7%	26%	66%	100%
Evolution du nombre de salariés entre 2005 et 2006	-4%	-11%	-9%	-6%	+14%	-7%
NBRE de LABM 2006	82	81	529	1 011	918	2621
% LABM 2006	3%	3%	20%	39%	35%	100%
NBRE de LABM 2005	85	91	578	1 081	820	2655
% LABM 2005	3%	3%	22%	41%	31%	100%
Evolution du nombre de LABM entre 2005 et 2006	-3%	-11%	-8%	-6%	+12%	-1%

Source : OPCA PL



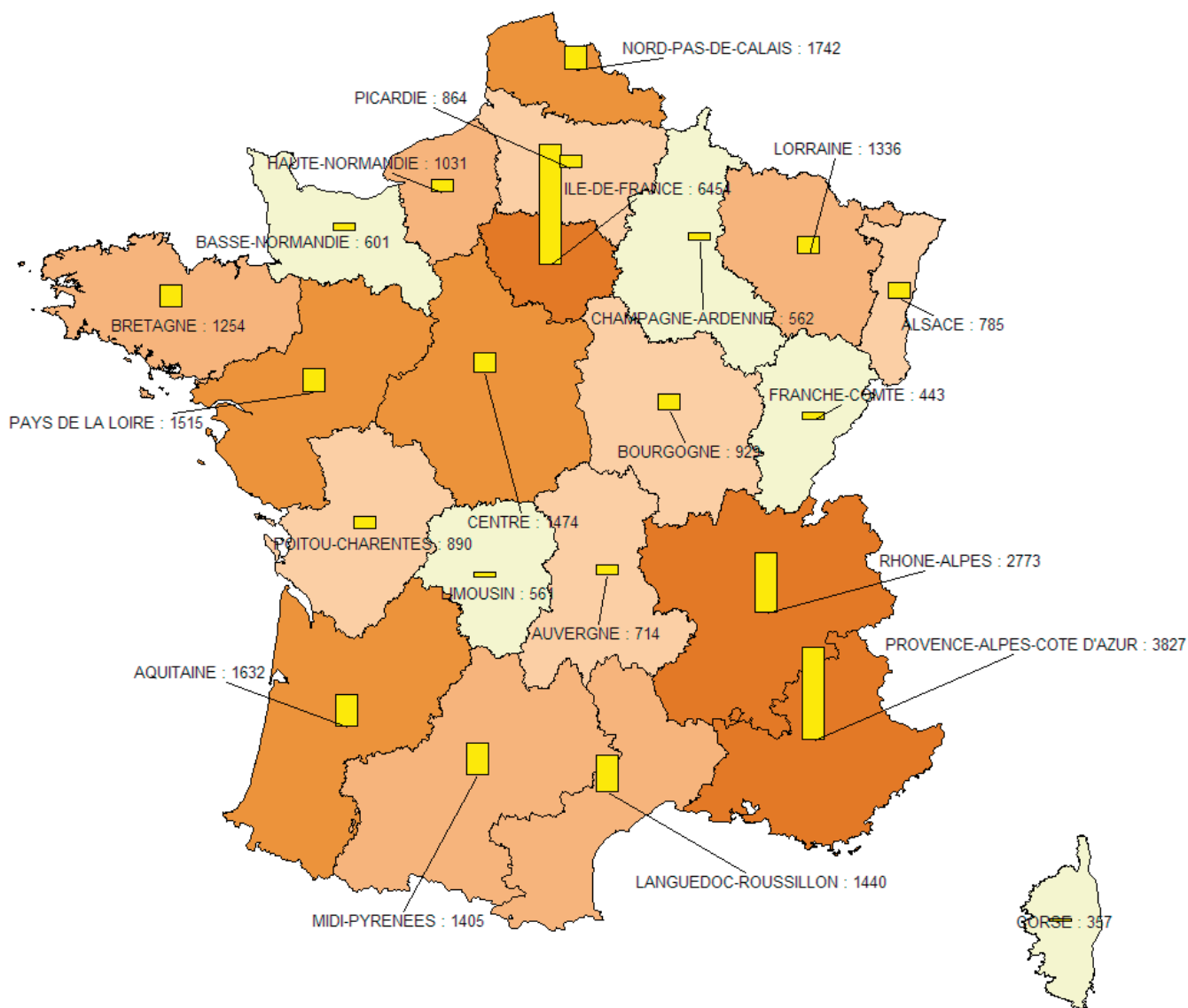
La structure des LABM est très atypique par rapport à l'ensemble des professions libérales de l'OMPL puisque très peu d'entreprises (6%) ont moins de 3 salariés alors que c'est le cas de 52% des entreprises libérales.

### Répartition des entreprises libérales par région

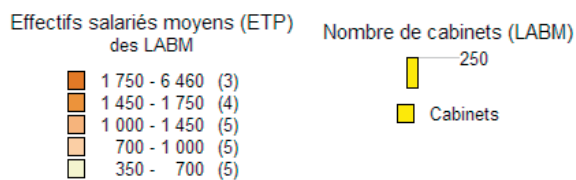
La carte ci-après montre que les régions ayant le plus de LABM et de salariés de cette branche sont, comme pour les cabinets médicaux, l'Île-de-France, le Rhône-Alpes et la Provence Alpes Côte d'Azur. Inversement, comme pour les cabinets médicaux, le Limousin, la Basse-Normandie, la Champagne et la Franche-Comté comptent moins de 2 000 salariés.

La répartition des LABM sur la métropole française suit la répartition démographique de la population.

## Nombre de LABM et effectifs salariés (ETP) 2005



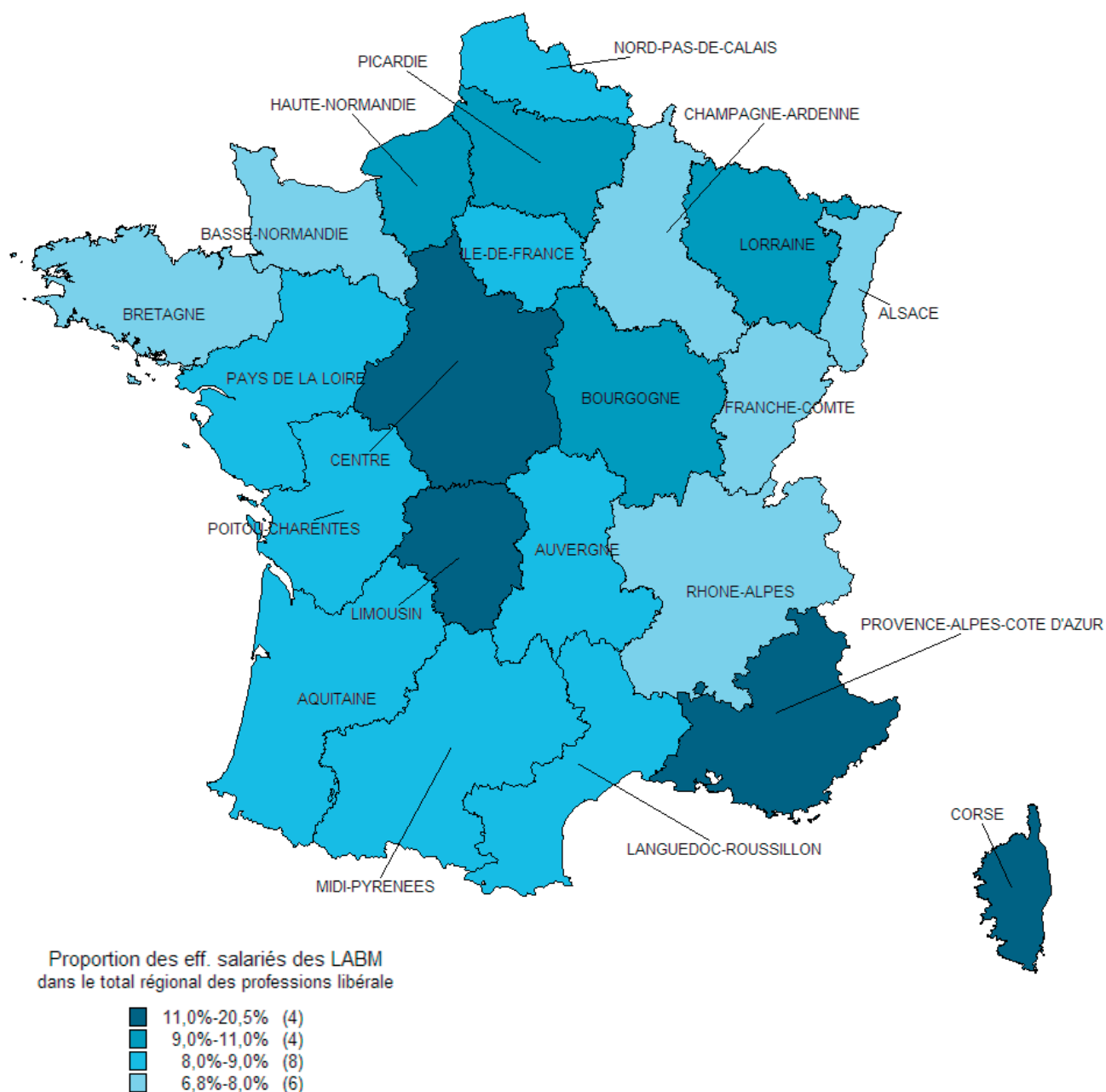
Les chiffres figurant dans la carte correspondent à l'effectif ETP en région.  
Source : OPCA PL



Le poids relatif des salariés des LABM dans l'ensemble des professions libérales de l'OMPL fait ressortir des régions différentes par rapport à la démographie (carte ci-dessous).

Les régions Centre, Limousin et Provence-Alpes-Côte-d'Azur sont celles dans lesquelles les salariés des LABM représentent plus de 11% des salariés de professions libérales de l'OMPL.

### Part des salariés des LABM dans les effectifs des professions libérales en régions en 2005



## Poids socio-économique des entreprises

### Part des entreprises et des effectifs salariés

En 2004, la branche des LABM comptait environ 3 000 entreprises (source DCASPL) dont 300 sans salariés. Le secteur représente 1% des entreprises des « activités liées à la santé<sup>1</sup> » et 0,5% de l'ensemble des entreprises libérales recensées par la DCASPL.

On dénombre 38 100 salariés dans les LABM en 2004 (source DCASPL), soit 12% des effectifs des « activités liées à la santé » (314 100) et 4% des effectifs salariés de l'ensemble des professions libérales (1 087 600).

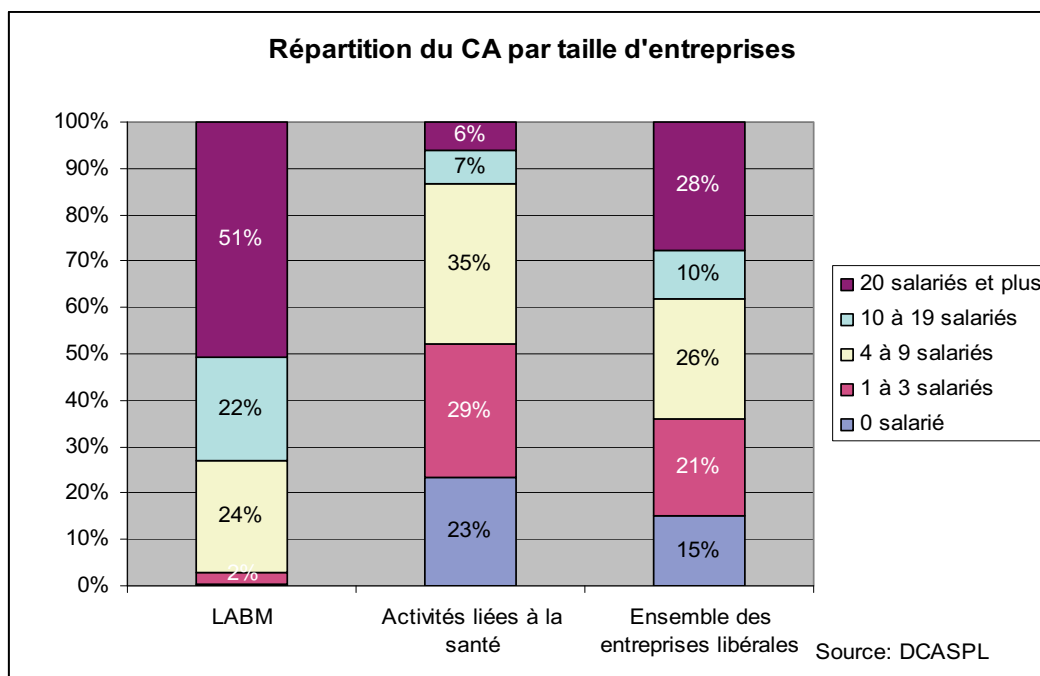
### Le chiffre d'affaires et la valeur ajoutée

Le chiffre d'affaires 2004 des LABM selon la DCASPL représentait 4,1 milliards d'euros soit 1 367 000 euros par entreprise, ce qui est très nettement supérieur à la moyenne des « activités liées à la santé » (221 900 euros) et de l'ensemble des entreprises libérales (284 000 euros). Les LABM représentaient en 2004 6% du chiffre d'affaires généré par les activités liées à la santé et 2% du chiffre d'affaires global des entreprises libérales. On note que le coût des analyses médicales en ambulatoire en 2004 était de 3,8 milliards d'euros<sup>2</sup>.

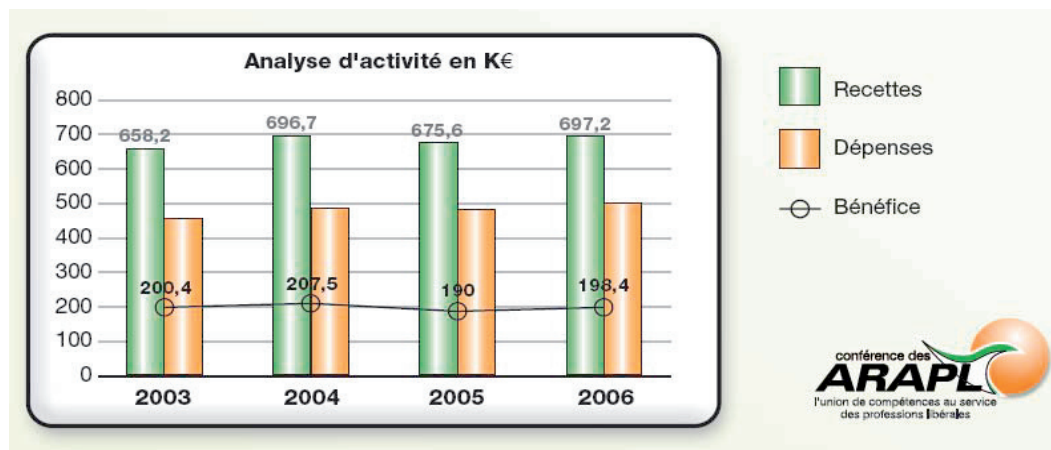
Le taux de valeur ajoutée ramené au chiffre d'affaires (62%) est très nettement supérieur à la moyenne des activités liées à la santé (49%) et de l'ensemble des entreprises libérales (51%). Les salariés de la branche des LABM représentent 0,2% de l'ensemble des salariés des entreprises privées, par contre la valeur ajoutée des LABM représente 0,5%, de la valeur ajoutée totale des entreprises privées.

<sup>1</sup> Pharmacie, pratique médicale, pratique dentaire, activités des auxiliaires médicaux, Laboratoires d'analyses médicales, et activités vétérinaires.

<sup>2</sup> Source : « Les comptes nationaux de la santé en 2004 » Etudes n°431 DREES.



Le chiffre d'affaires des LABM provient à 51% des structures de 20 salariés et plus. Le reste est réparti de façon plutôt équilibrée entre les LABM de 4 à 9 salariés et 10 à 19 salariés.



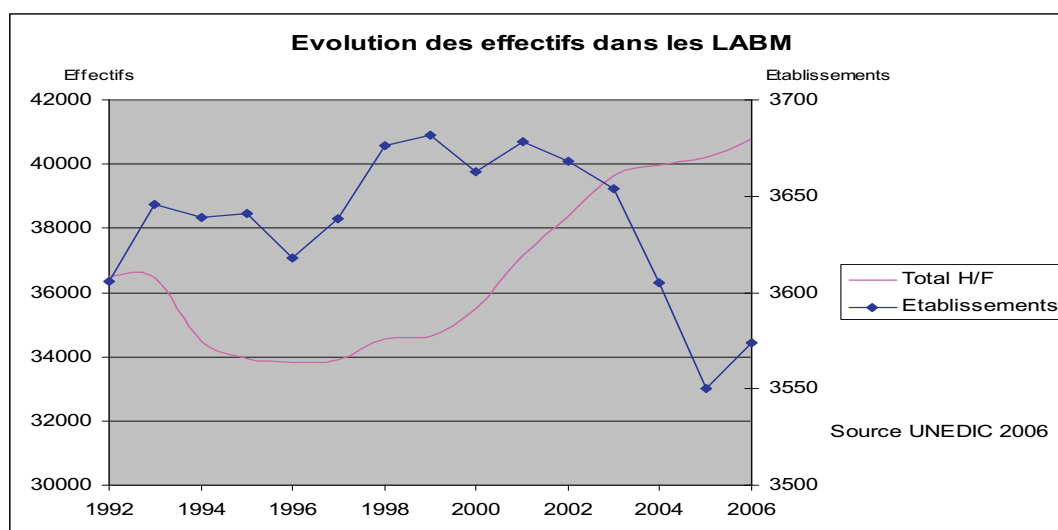
L'activité des LABM semble plutôt stable avec des variations conjointes des recettes et des dépenses (qui ont diminué en 2005 avant d'augmenter à nouveau en 2006).

## 2. Les salariés

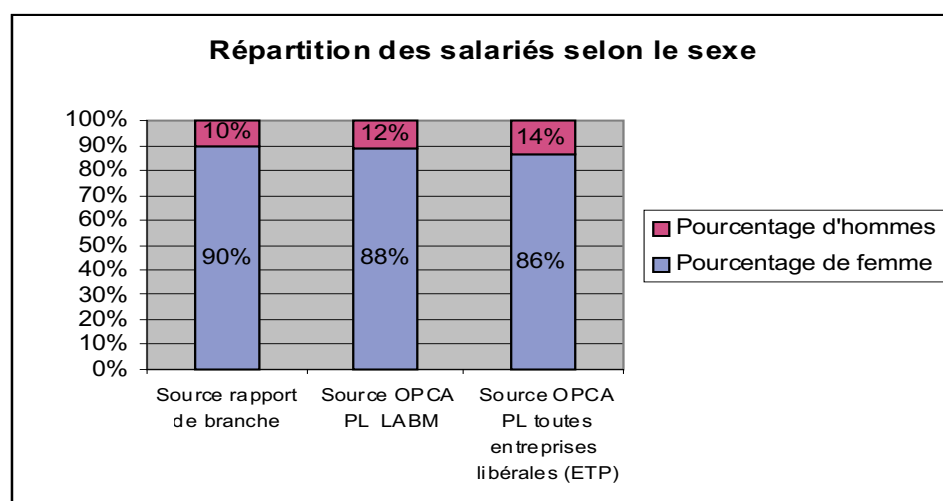
### Evolution récente du nombre de salariés

Source OPCA PL	2005			2006			Variation EFF TOT	
	EFF MOY HOM	EFF MOY FEM	EFF MOY TOT	EFF MOY HOM	EFF MOY FEM	EFF MOY TOT	val. abs	%
Salariés de LABM	3 727	28 942	32 589	4 041	30 754	34 792	+2 203	+7%
Ensemble des professions lib	53 387	316 421	369 773	52 430	326 241	378 769	+8 996	2%

Le nombre moyen de salariés de LABM adhérents à l'OPCA PL a augmenté de 10% entre 2004 et 2005 suite à l'accord sur la formation professionnelle. En fait, d'après l'Unedic, le nombre de salariés tend à se stabiliser autour de 40 000 depuis 2003 après une forte augmentation entre 1999 et 2003.



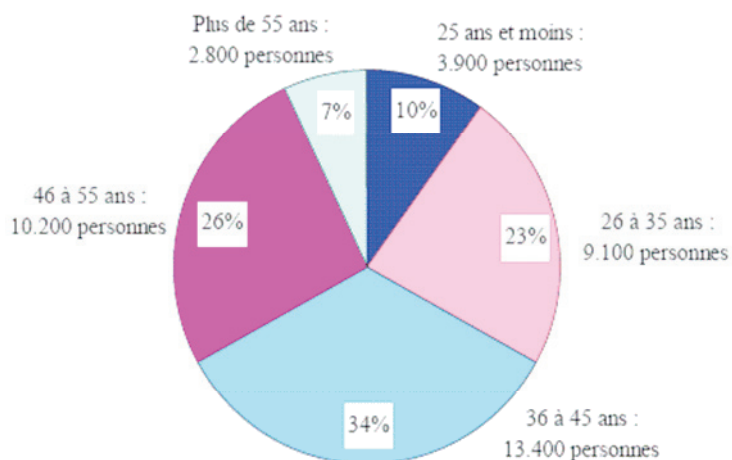
### Répartition par sexe



Les salariés des LABM sont des femmes à près de 90%, soit 4% de plus que pour l'ensemble des professions libérales de l'OMPL.



## Tranches d'âges



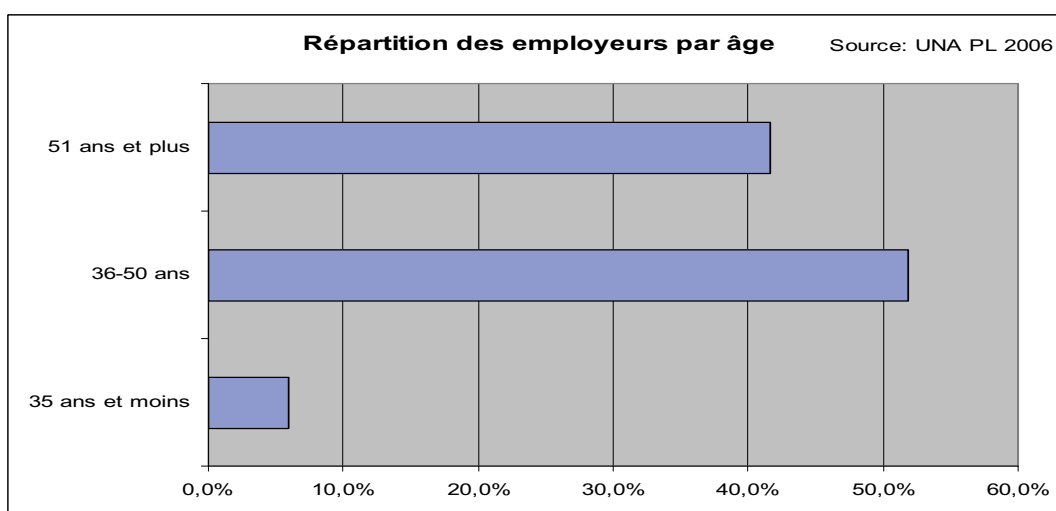
Source rapport de branche

La moyenne d'âge des salariés de LABM est de 40 ans.

Comme on l'observe sur le graphique ci-dessus, un tiers des salariés a entre 36 et 45 ans.

Le poids des 46-55 ans laisse penser que l'accélération des départs en retraite ne commencera pas avant une dizaine d'années, la jeune génération compensant actuellement le poids des plus de 55 ans.

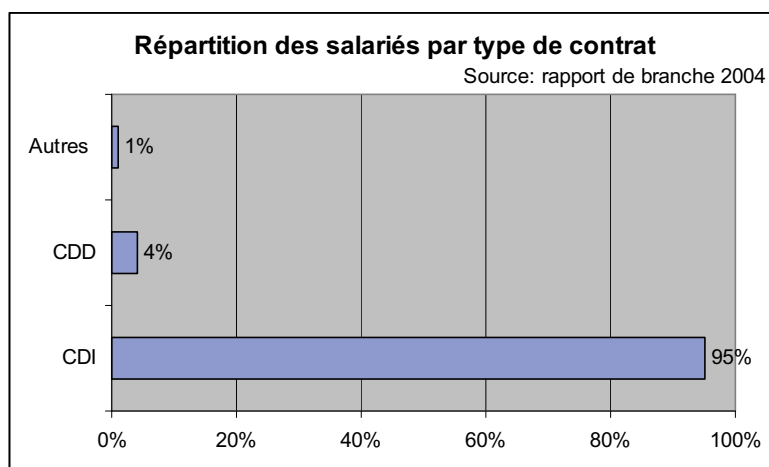
Le rapport de branche signale que l'âge moyen est plus élevé pour le personnel d'entretien et les cadres (45 ans pour ces deux catégories).



L'enquête produite en 2006 par le CDSM et l'UNAPL confirme que plus de 40% des employeurs ont plus de 51 ans et qu'à peine 6% ont moins de 35 ans.

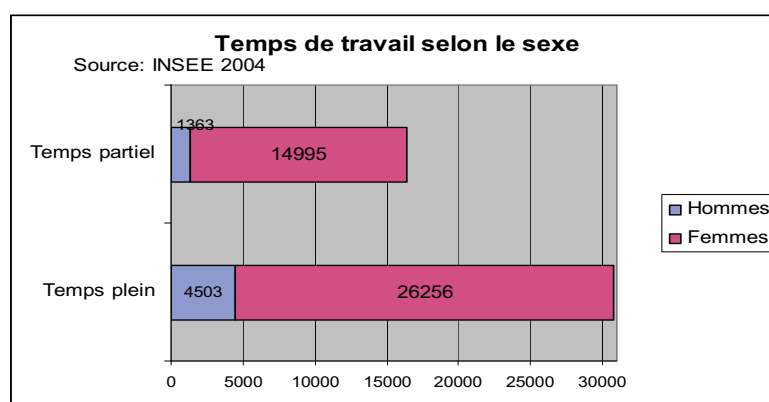
Inversement, on peut lire sur le graphique circulaire ci-dessus que seuls 33% des salariés ont plus de 46 ans et qu'un tiers des salariés a moins de 35 ans. On observe donc un vrai décalage dans les deux pyramides des âges.

## Types de contrats



95% des contrats sont des CDI, proportion qui monte à 97% pour les cadres. Les contrats « autres » (qualification, stage, etc...) ne représentent que 1% des contrats ce qui est plutôt inférieur au reste des professions libérales de la santé.

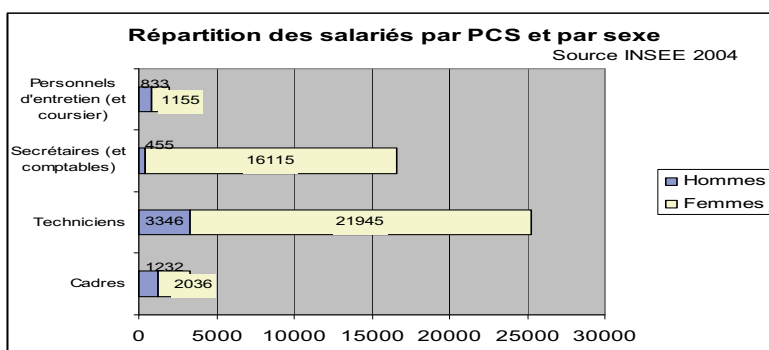
## Temps plein/temps partiel



Source INSEE 2004

65% des salariés sont en contrat à temps plein. Les hommes sont plus fréquemment à temps plein (76%) que les femmes (64%).

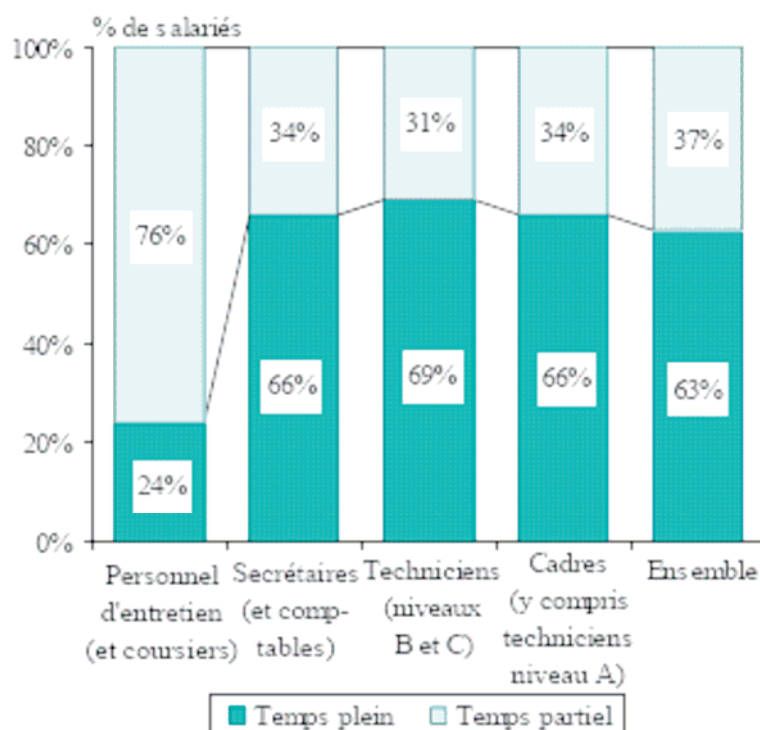
## Catégories socio-professionnelle



54% des salariés de la branche sont des techniciens et 35% des secrétaires. Les cadres ne constituent que 7% des salariés de la branche.

Les personnels d'entretien représentent environ 4% des salariés de la branche.

### Détail selon la catégorie professionnelle des salariés



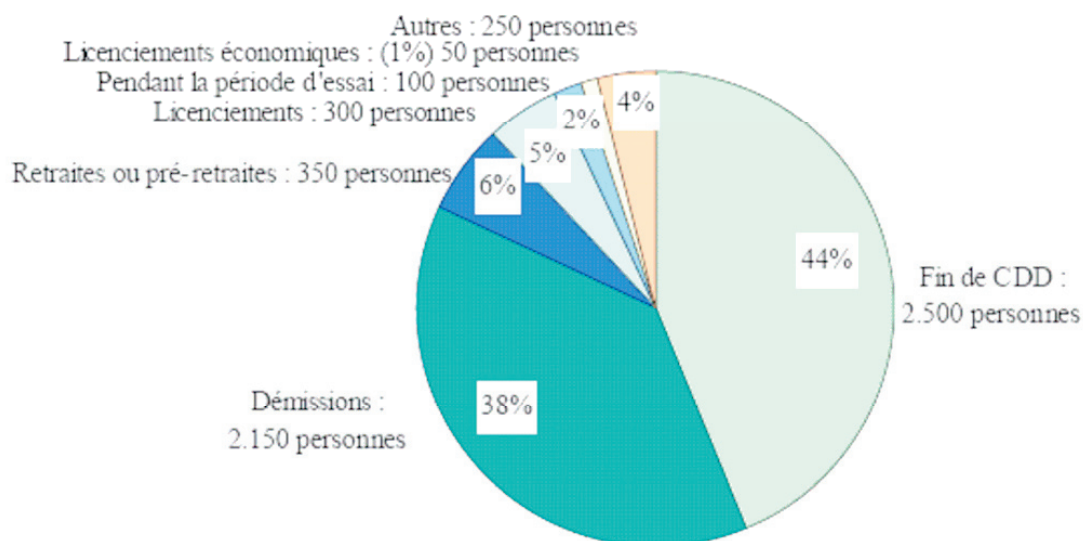
Les hommes sont sur-représentés chez les cadres (20%), les personnels d'entretien et les coursiers (14%) mais sous représentés parmi les secrétaires (8%).

Comme on peut le voir sur le graphique ci-dessus, le temps plein concerne les deux tiers des salariés pour toutes les catégories professionnelles à l'exception notable des personnels d'entretien et coursiers qui sont majoritairement à temps partiel.

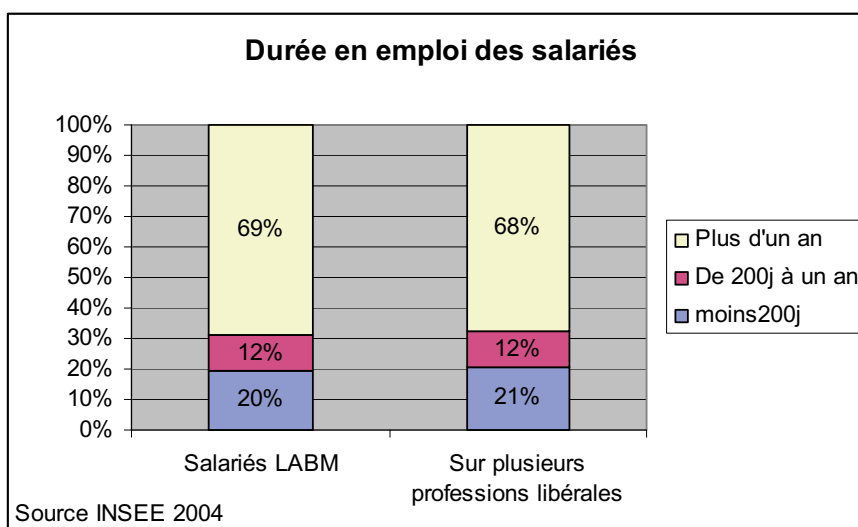
## Mobilité professionnelle, durée en emploi, motifs de départ

En 2003, selon le rapport de branche, les LABM ont embauché 7 400 salariés et en ont vu partir 5 700 majoritairement pour fin de CDD ou démission.

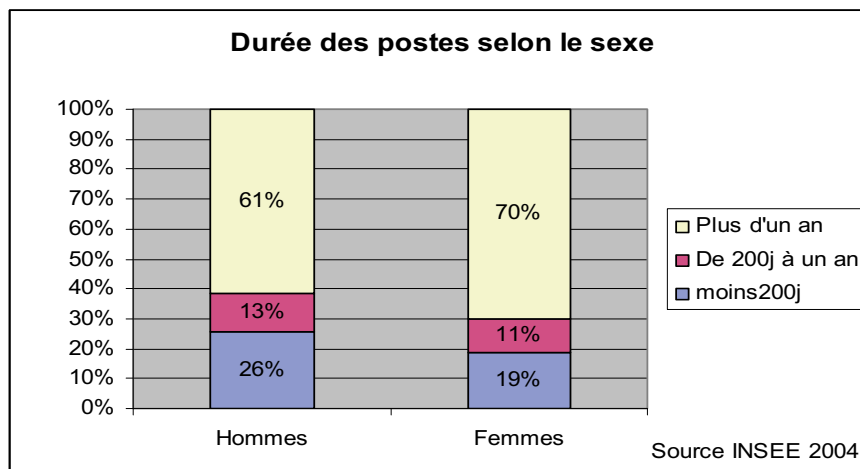
Répartition des 5.700 départs  
selon les motifs



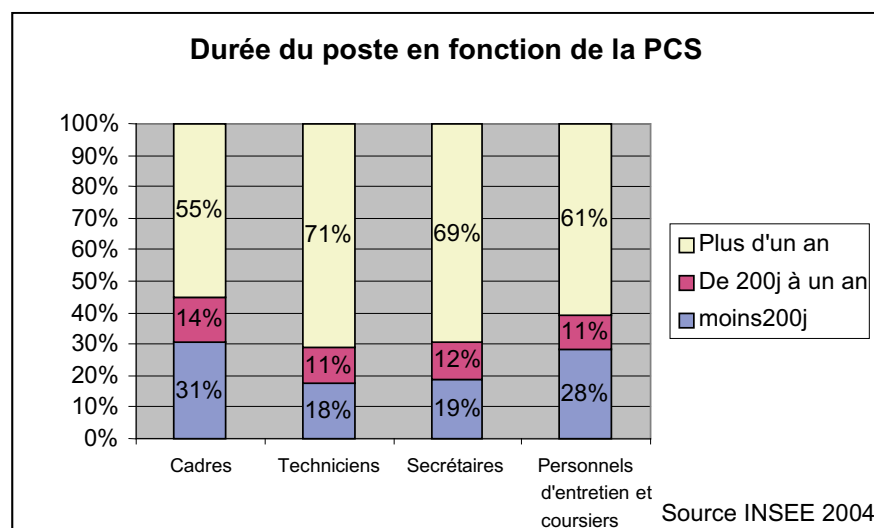
Plus des deux tiers des contrats des salariés de LABM durent plus d'un an, et moins d'un sur cinq moins de 200 jours, ce qui est comparable à l'ensemble de la branche « santé ».



Les hommes sont proportionnellement plus nombreux que les femmes à occuper des postes d'une durée inférieure à 200 jours.



55% des cadres occupent leur poste depuis plus d'un an, tandis que les techniciens et les secrétaires ont une ancienneté plus importante. Les cadres sont essentiellement des biologistes qui peuvent prendre des parts dans le laboratoire et devenir employeurs.



### Points à retenir

- **Le secteur est essentiellement composé d'entreprises de plus de 10 salariés** ce qui est très atypique pour le secteur santé des professions libérales. Une tendance à la concentration s'observe même si les chiffres UNEDIC semblent indiquer un ralentissement ;
- Les grandes régions qui comptent le plus d'entreprises et emploient davantage de salariés sont l'Île-de-France et Rhône-Alpes ;
- La profession est féminisée (pour les salariés), et majoritairement à temps plein ;
- Les salariés sont titulaires en majorité de CDI ;
- Les structures d'âge laissent augurer de faibles départs en retraite dans les prochaines années pour les salariés. La structure d'âge des employeurs est nettement plus déséquilibrée ;
- 54% des salariés sont des techniciens ;
- Les femmes sont plus souvent à temps partiel que les hommes ;
- Les deux tiers des salariés sont en poste depuis plus d'un an.

### 3. Les pratiques de formation

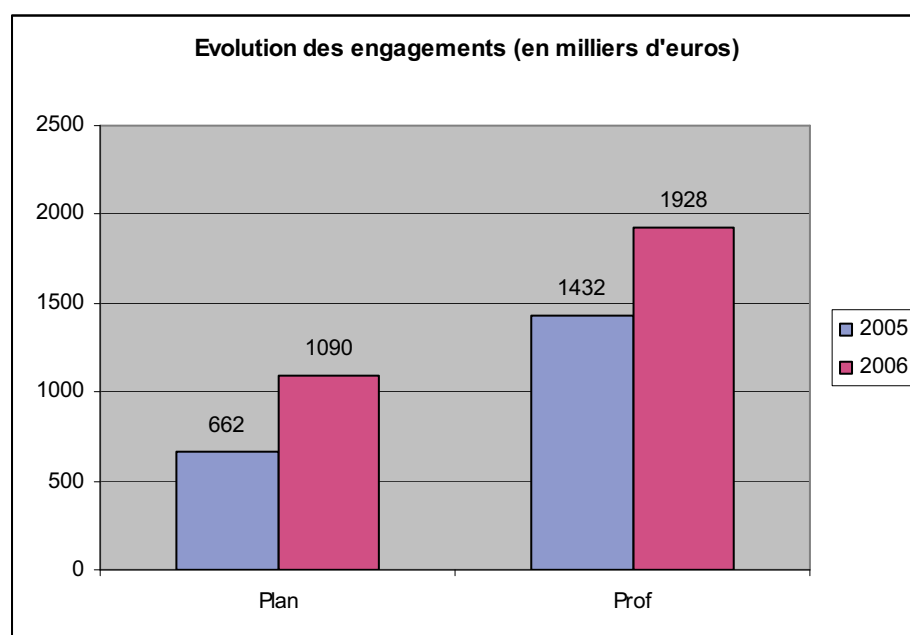
#### Nombre de stagiaires et nombre d'heures de formation

	Diplômant ou certifiant		Non diplômé ou non certifiant		Ratio du nombre d'heures par stagiaire	
	nbre de stagiaires	heures	nbre de stagiaires	heures	diplômé ou certifiant	non diplômé ou non certifiant
LABM	193	133 377	3 422	124 656	691	36
%	5%	52%	95%	48%		
Ensemble	10 224	3 271 629	42 790	1 082 627	320	25
%	19%	75%	81%	25%		

Globalement, **les salariés des LABM représentent 7% des stagiaires et 6% des heures effectuées, pour 9% des effectifs salariés recensés par l'OPCA PL.**

Cela traduit un taux d'accès aux formations légèrement inférieur au reste des salariés des professions libérales de l'OMPL, y compris en heures et malgré la durée moyenne très élevée des formations dans cette branche. On observe que la part des formations diplômantes ou certifiantes est nettement moindre que pour l'ensemble des professions libérales.

Les principaux diplômes ou certificats visés sont les certificats secrétariat interprofessionnel (25) et le BTS technicien de laboratoire (90 diplômes). On décompte également 228 Contrats de professionnalisation secrétariat qui ne donnent pas lieu à une certification.



Le nombre de stagiaires salariés de LABM a augmenté de près de 30% entre 2005 et 2006. La hausse des engagements en contrat de professionnalisation est du même ordre mais la hausse des engagements sur le plan est nettement supérieure (plus de 60%).

## Taux d'accès à la formation

	Taux d'accès homme	Taux d'accès femme	Taux d'accès H/F
LABM	8%	11%	10%
Ensemble prof. libérales	23%	13%	14%

Chiffres calculés à partir des données de l'OPCA PL 2006

**Le taux d'accès à la formation est légèrement moins élevé pour les salariés de LABM que pour l'ensemble des professions libérales de l'OMPL.** Contrairement à l'ensemble des professions libérales, les différences hommes/femmes témoignent d'un moindre accès à la formation pour les hommes. Ces constats sont stables par rapport à 2005 même si le taux d'accès à la formation a augmenté de 2%.

	Taux d'accès homme	Taux d'accès femme
Cadres	2%	4%
Non cadres	14%	14%

Chiffres calculés à partir des données de l'OPCA PL pour la formation et de l'INSEE pour la répartition par PCS

Les cadres ont un taux d'accès à la formation très faible tandis que les employés partent nettement plus en formation

## Profil des personnes en formation

La structure des stagiaires en formation LABM suit la même structure que l'ensemble des stagiaires des professions libérales.

Source OPCA PL et rapport de branche 2004	-26 ans		26 ans à 44 ans		45 ans et +		TOTAL
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb
LABM <sup>3</sup>	703	19%	1 839	51%	1 073	30%	3 615
Ensemble	9 445	18%	31 522	59%	12 047	23%	53 014
<b>LABM taux d'accès<sup>4</sup></b>	15%		9%		6%		9%

**Le taux d'accès à la formation diminue avec l'âge puisqu'il passe de 15% pour les moins de 26 ans à 9% pour les 26-44 ans et 6% pour les plus de 45 ans.**

	Nombre de stagiaires par catégories socio-professionnelles et sexe						
	Employé		Cadre		Total		
	H	F	H	F	H	F	TOTAL
LABM	281	3 184	32	118	313	3 302	3 615
% LABM	8%	88%	1%	3%	9%	91%	100%
Ensemble PL	6 057	32 259	3 954	11 907	7 575	41 107	53 014
<b>% ens. PL</b>	<b>11%</b>	<b>61%</b>	<b>7%</b>	<b>22%</b>	<b>14%</b>	<b>78%</b>	<b>100%</b>

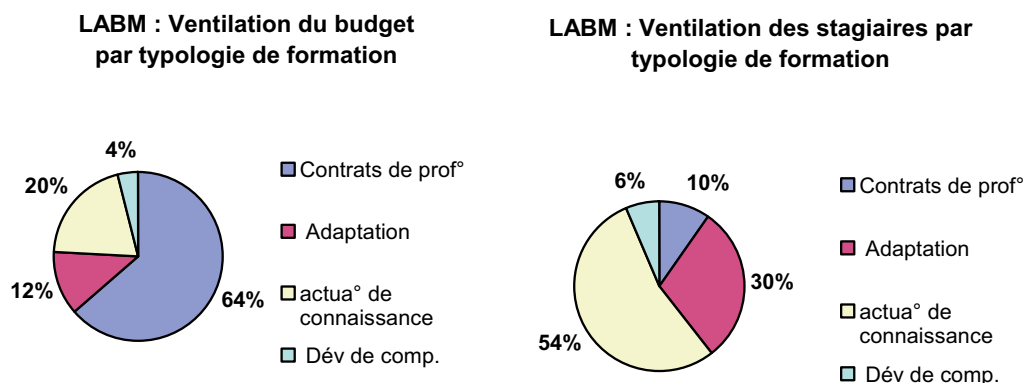
La part des employés (secrétaires et techniciens) parmi les stagiaires est de 88% ce qui sur-représente cette catégorie dans les formations. Inversement la part des cadres est particulièrement faible.

<sup>3</sup> Source OPCA PL 2006

<sup>4</sup> Source OPCA PL 2005 et INSEE 2004

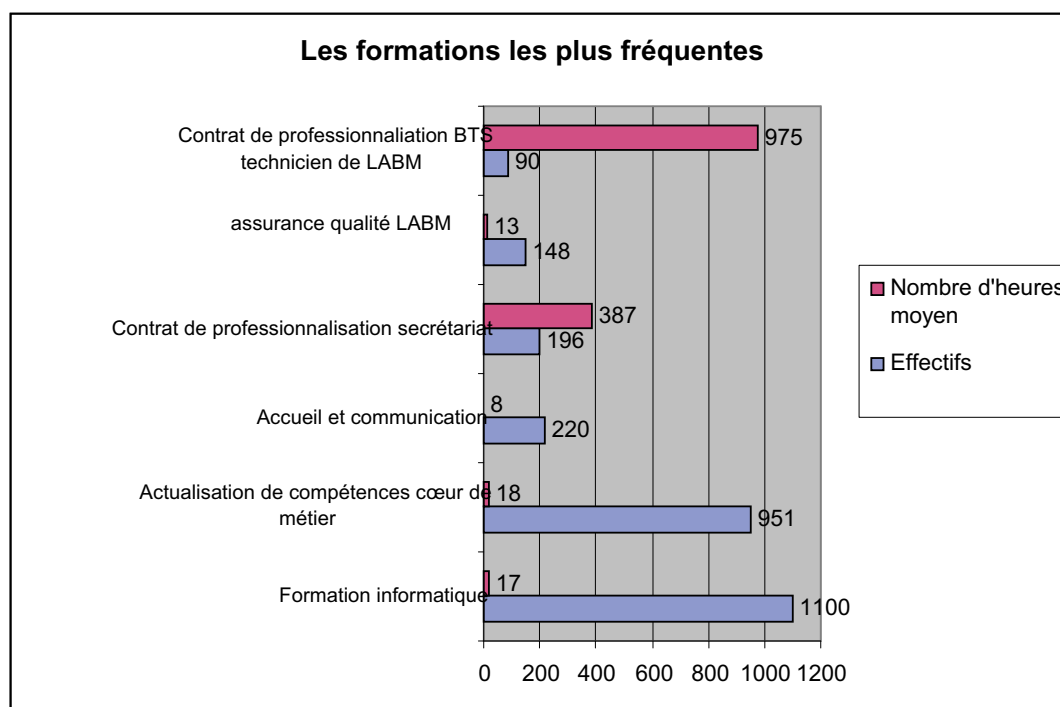


## Répartition par types de dispositifs : plan, périodes, contrats



Les LABM effectuent surtout des actions d’actualisation des connaissances (54% des stagiaires), cela représente 20% du budget.

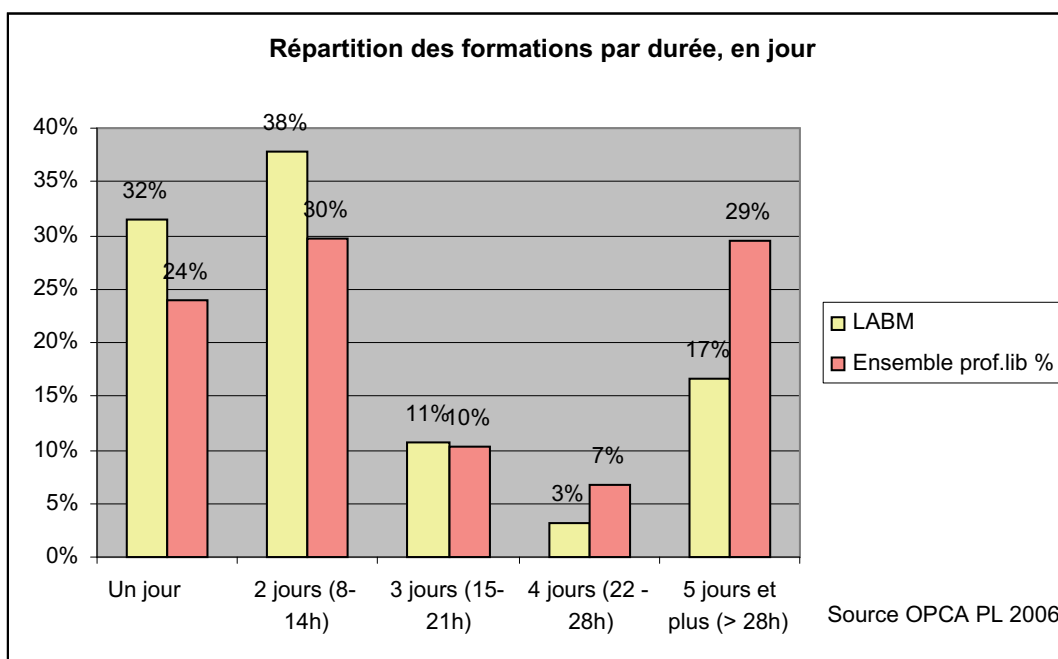
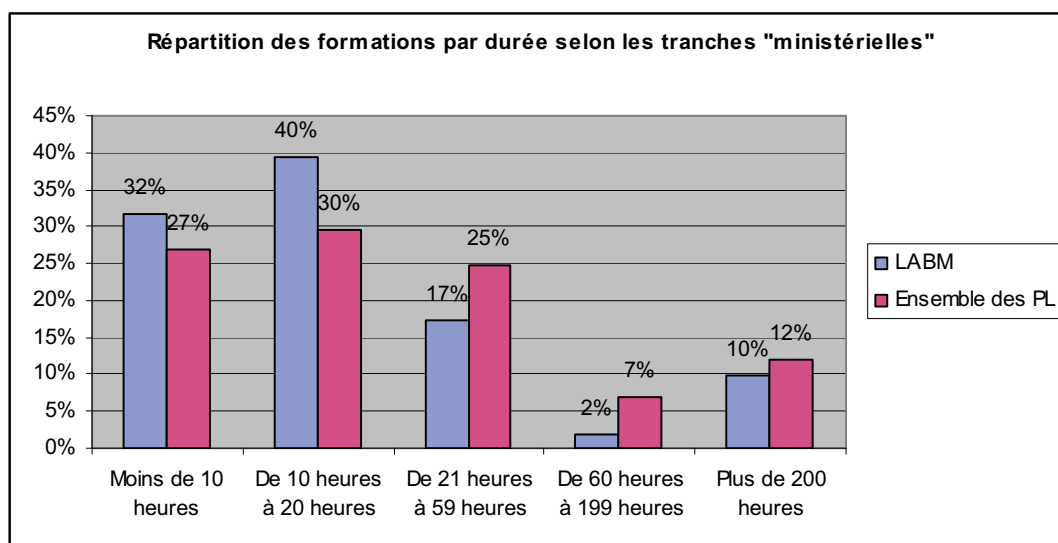
**Les deux tiers du budget relèvent des contrats de professionnalisation même si cela ne concerne que 10% des stagiaires.**



Comme on peut le constater, l’actualisation de compétences concerne en grande majorité les techniciens de laboratoires. Les stages d’adaptation sont globalement des stages d’informatique.

On note que deux formations ont un nombre d’heures important : le BTS technicien de laboratoire et le contrat de pro secrétariat. Ce dernier n’est cependant pas diplômant ou certifiant, uniquement qualifiant.

## Durée moyenne de formation



Les deux tiers des formations durent un ou deux jours. La part des formations de plus de cinq jours est plutôt faible pour les LABM.

## Points à retenir

- **Le taux d'accès à la formation des salariés des LABM augmente mais reste légèrement inférieur à la moyenne des entreprises libérales.** On constate alors des grandes disparités entre le taux de départ en formation des cadres et des non cadres à « l'avantage » de ces derniers.
- En nombre de stagiaires, les formations sont à 95% des formations non diplômantes ou non certifiantes.
- **En nombre d'heures de formation, les formations longues et qualifiantes – notamment les contrats de professionnalisation secrétariat – constituent une part importante des formations.**
- Le taux d'accès à la formation est élevé pour les moins de 26 ans et décroît avec l'âge.