



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur santé. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la professionnelle.



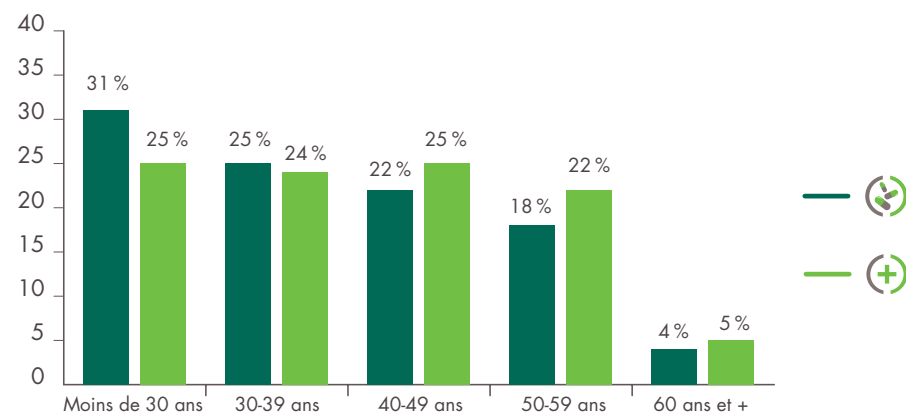
### BRANCHE JEUNE

La branche de la pharmacie d'officine est jeune. En effet, la proportion de salariés de moins de 30 ans est importante et les seniors sont au contraire peu nombreux.

### Répartition des salariés par tranche d'âge en 2012

Tranche d'âge	🏥	+
Moins de 30 ans	31 %	25 %
30-39 ans	25 %	24 %
40-49 ans	22 %	25 %
50-59 ans	18 %	22 %
60 ans et +	4 %	5 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

### Pyramide d'âge de la branche professionnelle



+

Secteur santé

Branche professionnelle

🏥 Pharmacie d'officine



### PROGRESSION CONSTANTE DE LA PART DES SÉNIORS

La proportion de salariés de moins de 35 ans reste stable.

En revanche, celle des salariés d'âge intermédiaire baisse régulièrement au profit des plus de 50 ans.



Les seniors (> 50 ans) représentent près du tiers des salariés de la branche.



### PROGRESSION DU TAUX DE SÉNIORS

La part des seniors est en augmentation constante entre 2008 et 2012. La hausse est de 3 % sur la période, ce qui constitue un fort taux de croissance

### Évolution des tranches d'âge -2008-2012

Branche/tranche d'âge	2008	2009	2010	2011	2012
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	46 %	45 %	45 %	46 %	45 %
35-50 ans	35 %	34 %	34 %	33 %	33 %
50 ans et +	19 %	20 %	21 %	21 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %
35-50 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %
50 ans et +	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %



Sur 100 salariés de la pharmacie d'officine, 19 % avaient plus de 50 ans en 2008, et 22 % en 2012.

### Évolution du taux de seniors

