



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs.






**STRUCTURE PAR ÂGE  
SEMBLABLE À CELLE  
DES ACTIFS**

La structure par âge des salariés est très proche de celle de la population active salariée en général.

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population plus jeune (29 % de moins de 30 ans contre 26 % en moyenne pour l'OMPL) et une présence moindre des plus de 50 ans.

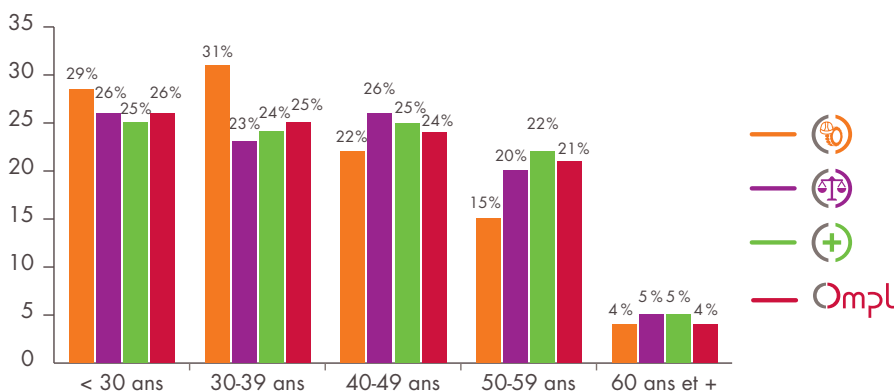
La part des seniors est plus élevée dans les secteurs santé et juridique.


**Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur**


Tranche d'âge				Ompl	Ensemble de l'économie
30 ans	29 %	26 %	25 %	26 %	26 %
30-39 ans	31 %	23 %	24 %	25 %	24 %
40-49 ans	22 %	26 %	25 %	24 %	26 %
50-59 ans	15 %	20 %	22 %	21 %	20 %
60 ans et +	4 %	5 %	5 %	4 %	4 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Sources : DADS

**Pyramide d'âge par branche professionnelle**



 Secteur cadre de vie-technique

 Secteur juridique

 Secteur santé






## ÉVOLUTION DE LA PROPORTION DE SÉNIORS

Les salariés de plus de 50 ans voient leur part relative augmenter de 4 % en cinq ans pour les secteurs juridique et santé, dans celui du cadre de vie-technique, cette progression est de 1 %.

La part des moins de 35 ans est stable dans tous les secteurs.

La proportion de salariés d'âges intermédiaires est en baisse dans les secteurs juridique et santé. Dans celui du cadre de vie-technique, elle augmente très légèrement.

## Évolution des tranches d'âge entre 2008 et 2012

Secteur/tranche d'âge	2008	2009	2010	2011	2012
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %
35-50 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %
> 50 ans	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	36 %	36 %	37 %	37 %
35-50 ans	40 %	41 %	39 %	38 %	37 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	25 %	26 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %
35-50 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %