





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

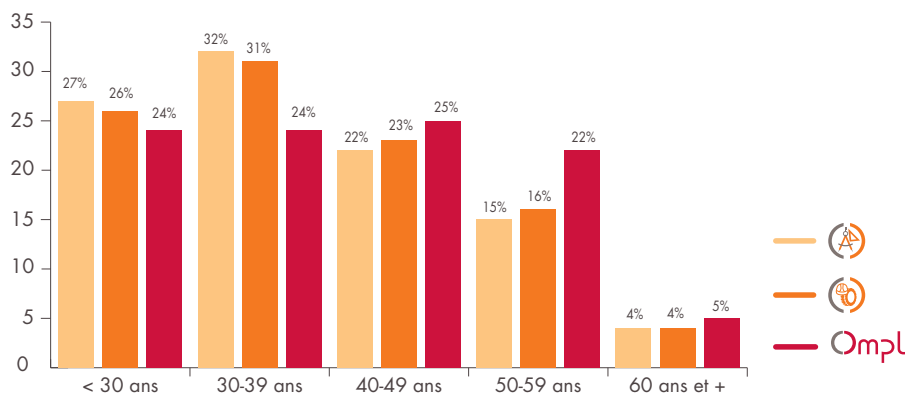


### PYRAMIDE D'ÂGE ASSEZ JEUNE

La pyramide compte une proportion de salariés trentenaires supérieure aux autres. La tranche d'âge de plus de 50 ans regroupent un salarié sur cinq.

### Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
Moins de 30 ans	27 %	26 %	24 %
30-39 ans	32 %	31 %	24 %
40-49 ans	22 %	23 %	25 %
50-59 ans	15 %	16 %	22 %
60 ans et +	4 %	4 %	5 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>





### VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide de la branche évolue entre 2009 et 2013 :



- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de 5 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire prend de l'importance ;
- le poids des seniors progresse très légèrement.



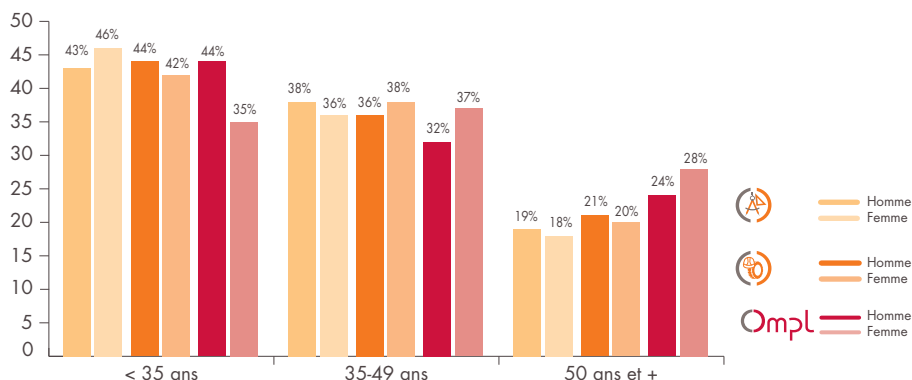
### PYRAMIDES D'ÂGE IDENTIQUE SELON LE GENRE

Les hommes et les femmes sont plus nombreux parmi les salariés de moins de 35 ans et moins présents dans les tranches d'âge suivantes, et notamment chez les seniors.

### Évolution des pyramides d'âge 2008-2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	49 %	48 %	48 %	48 %	48 %	44 %
35-49 ans	34 %	35 %	35 %	35 %	35 %	37 %
> 50 ans	17 %	18 %	17 %	17 %	17 %	19 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %	43 %
35-49 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %	37 %
> 50 ans	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %	20 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %

### Pyramide d'âge par genre





## PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont plus présents dans la classe d'âge intermédiaire.
- Les professions intermédiaires comprennent une forte proportion de jeunes de moins de 35 ans : plus d'un salarié sur deux.
- Les employés-ouvriers sont dans une situation intermédiaire.

## Pyramide d'âge par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Moyennes
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	56 %	40 %	44 %
35-49 ans	40 %	32 %	38 %	37 %
> 50 ans	22 %	12 %	22 %	19 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	36 %	52 %	38 %	43 %
35-49 ans	40 %	32 %	39 %	37 %
> 50 ans	24 %	16 %	22 %	20 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	43 %	32 %	36 %
35-49 ans	35 %	36 %	37 %	36 %
> 50 ans	27 %	21 %	31 %	27 %

## Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	44 %	37 %	19 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	35 %	50 %	15 %	100 %
Bretagne	35 %	42 %	23 %	100 %
Centre-Val de Loire	36 %	47 %	17 %	100 %
Corse	NS*	30 %	6 %	100 %
DOM	53 %	31 %	17 %	100 %
Grand Est	46 %	36 %	18 %	100 %
Hauts-de-France	47 %	40 %	13 %	100 %
Île-de-France	50 %	32 %	18 %	100 %
Normandie	36 %	47 %	16 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	35 %	43 %	22 %	100 %
Occitanie	42 %	36 %	22 %	100 %
Pays de la Loire	40 %	42 %	18 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	42 %	33 %	25 %	100 %
<b>Moyenne secteur</b>	<b>43 %</b>	<b>37 %</b>	<b>20 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Moyenne OMPL</b>	<b>36 %</b>	<b>36 %</b>	<b>27 %</b>	<b>100 %</b>

\* NS: Non significatif