






Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### 22 750 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Le revenu net annuel médian de la branche est proche de celui du secteur. Néanmoins, les cadres bénéficient du plus grand différentiel positif alors qu'une situation inverse prévaut pour les ouvriers.

### Revenu net annuel médian par catégorie sociale (en €)

Catégories sociales			
Cadres	47 418*	37 933***	32 350***
Professions intermédiaires	NS	21 693***	22 505***
Employés	21 913***	20 425***	18 467***
Ouvriers	16 903*	16 251***	15 935***
<b>Ensemble</b>	<b>22 750***</b>	<b>21 621***</b>	<b>20 007***</b>

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3% signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.



Secteur juridique

Branche professionnelle



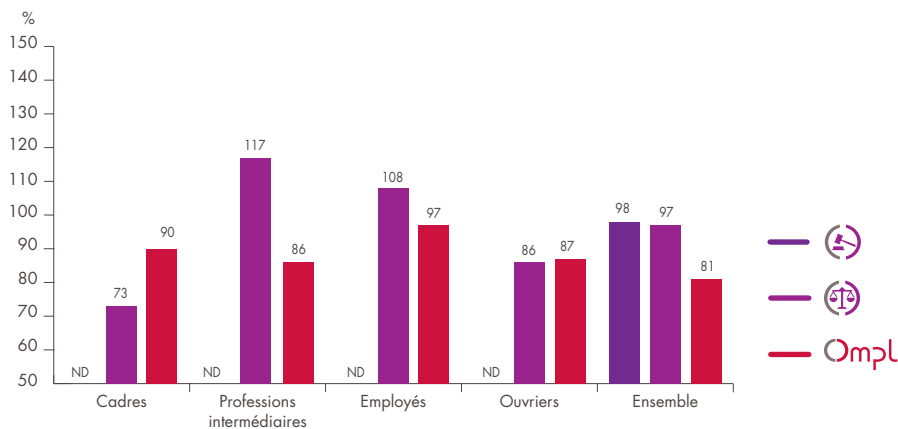
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



### QUASI-PARITÉ SALARIALE

L'indice de parité de la branche montre une congruence des rémunérations médianes des femmes et des hommes (2 points d'écart). Cependant, les données ne permettent pas d'analyse plus fine.

### Indice de parité par catégorie sociale (en %)



ND: non déterminé.



### FAIBLE RECUL RÉGIONAL

Les données ne permettent pas d'analyse fine des différentiels interrégionaux.

### Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	NS	21 554***	20278***
Bourgogne-Franche-Comté	NS	19 945***	19 499***
Bretagne	NS	21 791***	19 814***
Centre-Val de Loire	NS	21 119***	19 840***
Corse	ND	NS	19 223***
DOM	ND	20 865**	19 535***
Grand Est	NS	20 462***	19 504***
Hauts-de-France	NS	20 066***	19 345***
Île-de-France	26 675***	25 130***	22 408***
Normandie	NS	20 776***	19 390***
Nouvelle-Aquitaine	NS	20 138***	19 501***
Occitanie	NS	19 932***	19 300***
Pays de la Loire	NS	21 383***	19 599***
Provence-Alpes-Côte d'Azur	NS	20 728***	19 426***
<b>Ensemble</b>		<b>22 750***</b>	<b>20 007***</b>

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.