



PYRAMIDES D'ÂGE



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

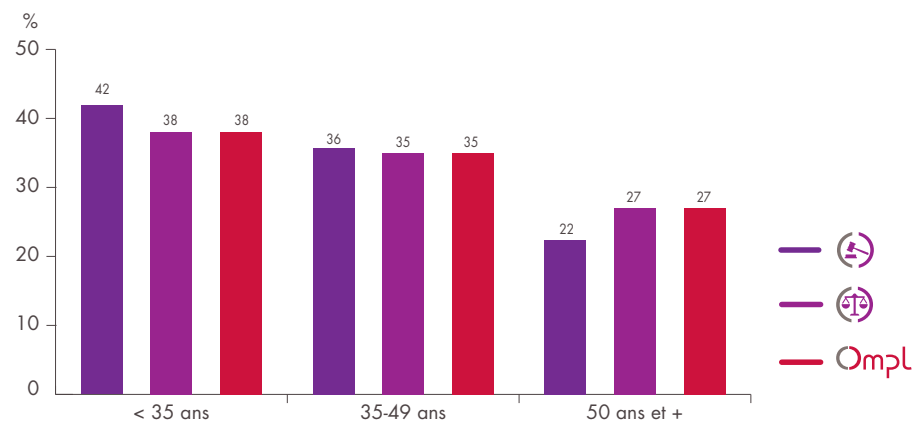


SALARIÉS ASSEZ JEUNE

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du quart des actifs.


Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	41,88 %	38,11 %	38,37 %
35-49 ans	35,72 %	35,05 %	35,10 %
50 ans et +	22,40 %	26,84 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %



 Secteur juridique

Branche professionnelle

 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



RAJEUNISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES



- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif s'accroître de 2 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire varie peu ;
- Le poids des seniors s'atténue.



PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

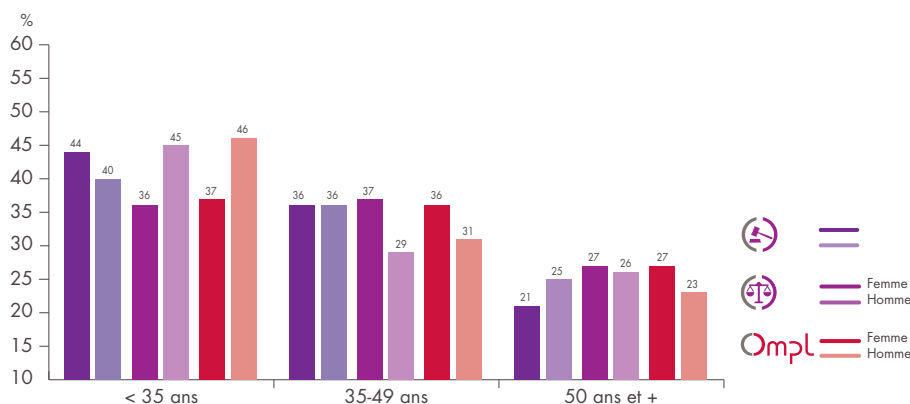
Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge.

Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	40 %	41 %	40 %	43 %	38 %	42 %
35-49 ans	ND*	37 %	36 %	37 %	35 %	37 %	36 %
> 50 ans	ND*	24 %	23 %	23 %	22 %	24 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	36 %	36 %	37 %	37 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	41 %	39 %	38 %	37 %	37 %	35 %
> 50 ans	ND*	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	27 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

* ND : Non déterminé

Pyramide d'âge par genre





VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 35 ans à 49 ans.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, en atteignant 49 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour la région Île-de-France mais elle n'est que de 27 % pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	23,87 %	45,50 %	48,16 %	36,09 %	41,88 %
35-49 ans	47,12 %	33,65 %	32,28 %	37,48 %	35,72 %
> 50 ans	29,01 %	20,85 %	19,56 %	26,43 %	22,40 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38,44 %	50,05 %	37,79 %	29,37 %	38,11 %
35-49 ans	37,36 %	28,87 %	35,01 %	35,77 %	35,05 %
> 50 ans	24,20 %	21,07 %	27,19 %	34,86 %	26,84 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	38,62 %	38,10 %	23,28 %
Bourgogne-Franche-Comté	ND	ND	ND
Bretagne	42,49 %	41,45 %	16,06 %
Centre-Val de Loire	ND	45,22 %	ND
Corse	ND	ND	ND
DOM	ND	ND	ND
Grand Est	41,32 %	37,72 %	20,96 %
Hauts-de-France	39,57 %	33,69 %	26,74 %
Île-de-France	48,88 %	33,53 %	17,59 %
Normandie	32,43 %	38,51 %	29,05 %
Nouvelle-Aquitaine	33,59 %	33,59 %	32,81 %
Occitanie	34,06 %	38,41 %	27,54 %
Pays de la Loire	36,05 %	39,53 %	24,42 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	26,83 %	35,98 %	37,20 %
	41,88 %	35,72 %	22,40 %
	38,11 %	35,05 %	26,84 %
	38,37 %	35,10 %	26,53 %

ND: Non déterminé